

## ABSTRAK

**Lukcy Rumondang Simanungkalit, 111511133194, Pengaruh *Subjective Career Success* terhadap Intensi *Turnover* pada Karyawan Generasi Y, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2018.**

**xx+67 halaman, 56 lampiran**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh subjective career success terhadap intensi turnover pada karyawan generasi Y. Subjective career success mencerminkan perasaan kepuasan pribadi individu terhadap jalur karirnya ataupun hasil dari karir yang telah ia rintis (Gattiker, 1986). Intensi turnover dapat diartikan sebagai tindakan sadar berupa keinginan individu untuk keluar atau berhenti dari pekerjaannya (Roodt, 2004). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian Penelitian ini merupakan explanatory research yaitu menjelaskan antara variabel penelitian dan pengujian hipotesa juga dapat digunakan untuk menguji, mengembangkan, dan menyempurnakan suatu teori yang telah ada sebelumnya (Neuman, 2007).*

*Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang termasuk dalam kategori generasi Y sebanyak 213 orang dengan alat ukur Subjective Career Success (SCS) 22 aitem oleh Gattiker & Larwood (1986). dan Turnover Intention Scale (TIS) 15 aitem oleh Gert Roodt (2004). Kedua alat ukur ini telah valid dan reliabel. Reliabilitas kedua alat ukur ini adalah 0,926 untuk skala SCS dan 0,79 untuk skala TIS-15. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana dalam program IBM SPSS Version 22 for Windows.*

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh *subjective career success* terhadap intensi *turnover* pada karyawan generasi Y.

**Kata kunci** : *subjective career success, career success, turnover intention, generation Y*

Daftar Pustaka, 56 (1986-2018)