

**ABSTRAK**

**Surya Aulia Rahman, 111311133165, Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Kesiapan Individu Melakukan Perubahan pada Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Blitar, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2018, (suryaauliar@gmail.com), xx + 63 halaman, 10 lampiran.**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh modal psikologis terhadap kesiapan individu melakukan perubahan pada Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Blitar. Modal psikologis diartikan sebagai kedudukan yang positif atau perkembangan psikologis yang positif dari seseorang yang ditandai dengan memiliki kepercayaan diri, memiliki atribususi yang positif (optimis), memiliki ketekunan dalam mencapai tujuan, dan dapat bertahan dalam menghadapi berbagai kesulitan untuk menuju kesuksesan (Luthans, 2007). Individual readiness for change merupakan konstruk multi dimensional yang dipengaruhi oleh kepercayaan antar karyawan yaitu, mereka mampu untuk mengimplementasikan perubahan, usulan perubahan sesuai dengan organisasi, pemimpin berkomitmen untuk usulan perubahan tersebut, dan yang terakhir adalah usulan perubahan tersebut bermanfaat untuk anggota organisasi (Holt, Armenarkis, Field, & Harris, 2007).*

*Penelitian ini dilakukan terhadap aparatur sipil negara pemerintah kota Blitar sebanyak 130 orang. Alat ukur penelitian ini menggunakan Psychological Capital Scale yang dibuat oleh Luthans (2007) dan alat ukur Individual Readiness to Change yang di buat oleh Holt (2007). Reabilitas untuk alat ukur Psycap Scale sebesar 0,769 sedangkan pada alat ukur individual readiness to change sebesar 0,549. Analisis dilakukan dengan teknik Pearson dan dilanjutkan uji regresi melalui program SPSS IBM Statistics 22 for Windows.*

*Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan modal psikologis terhadap kesiapan individu melakukan perubahan ( $R^2 = 0,19$ ,  $\alpha = 0,01$ )*

*Kata Kunci: Modal Psikologis, Kesiapan Individu Melakukan Perubahan, Perubahan Organisasi*