

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI: EKONOMI PEMBANGUNAN

DAFTAR NO :

ABSTRAK
SKRIPSI SARJANA EKONOMI

NAMA : NUR AZIZAH PERMATA NADIA
NIM : 041511133010
TAHUN PENYUSUNAN : 2019

JUDUL:

FAKTOR PENDORONG YANG MEMPENGARUHI MIGRASI TENAGA KERJA KE LUAR NEGERI DI INDONESIA

ISI:

Migrasi tenaga kerja ke luar negeri merupakan salah satu upaya untuk menanggulangi masalah kelebihan penawaran tenaga kerja. Banyak faktor pendorong yang mempengaruhi migrasi tenaga kerja ke luar negeri. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) per kapita, upah minimum regional (UMR), dan kemiskinan terhadap migrasi tenaga kerja ke luar negeri di Indonesia pada tahun 2011 hingga 2016. Penelitian ini menggunakan metode analisis *Fixed Effect Model* (FEM). Hasil analisis penelitian membuktikan bahwa variabel upah minimum regional, PDRB per kapita, dan kemiskinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap migrasi tenaga kerja ke luar negeri di Indonesia. Upah Minimum Regional dan PDRB per kapita secara parsial berpengaruh terhadap migrasi tenaga kerja ke luar negeri, sedangkan kemiskinan tidak berpengaruh signifikan terhadap migrasi tenaga kerja ke luar negeri.

Kata Kunci: Migrasi Tenaga Kerja Internasional, Upah Minimum, PDRB per kapita, Kemiskinan