

# **EVALUASI PENERAPAN AUDIT MANAJEMEN UNTUK PENILAIAN KINERJA BAGIAN KEPEGAWAIAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. SOETOMO SURABAYA**

**AMRI HARDIANSYAH**

**Drs. Hendarjatno., M.Si, Ak.,**

**KKB KK2 A 112/11 Har e**

## **Abstrak**

Manajemen sumber daya manusia memiliki peran penting bagi setiap organisasi. Manajemen sumber daya manusia yang baik, ditujukan kepada peningkatan kontribusi yang dapat diberikan oleh para pekerja dalam organisasi ke arah tercapainya tujuan organisasi. Sehingga, diperlukan suatu pengelolaan sumber daya manusia yang tepat, terarah, dan terencana sehingga dapat menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas sesuai dengan yang dibutuhkan oleh organisasi untuk masa kini maupun masa mendatang. Audit manajemen didesain secara khusus untuk menganalisis, mengevaluasi, meninjau dan meningkatkan kinerja organisasi dalam kaitannya dengan seperangkat standar dan peraturan dalam organisasi, secara lebih khusus pada Bagian Kepegawaian, yang akan dibahas dalam penelitian ini. Audit manajemen pada Bagian Kepegawaian RSUD Dr. Soetomo Surabaya dilakukan oleh SPI (Satuan Pengendalian Internal) yang dimiliki oleh rumah sakit tersebut. Audit manajemen sumber daya manusia diperlukan untuk menilai kinerja sumber daya manusia yang dimiliki oleh setiap organisasi. Secara keseluruhan pelaksanaan audit manajemen sumber daya manusia pada Bagian Kepegawaian yang dilakukan oleh SPI telah sesuai dengan tahapan audit manajemen, yaitu: audit pendahuluan, review dan pengujian pengendalian manajemen, audit terinci, pelaporan, dan tindak lanjut. **SUBJEK/OBJEK PENELITIAN:** Subjek penelitian ini terletak pada Bagian Kepegawaian RSUD Dr. Soetomo Surabaya, sedangkan objek penelitiannya pada Bagian Satuan Pengendalian Internal (SPI) RSUD Dr. Soetomo Surabaya. **DAERAH PENELITIAN:** Daerah penelitian ini terdapat pada cakupan bagaimana penerapan audit manajemen tersebut telah efektif dibandingkan dengan teori yang ada.

Human resources management has an important role for any organization. A great human resources, dedicated to improving the contribution that can be given by the workers in the organization towards the achievement of organizational goals. So, we need a right human resources management, directed, and planned so as to produce qualified human resources in accordance with that required by the organization to the present and future. Management audit is designed specifically for analyzing, evaluating, reviewing, and improving organizational performance in relation to a set of standards and regulations within the organization, more specifically in Bagian Kepegawaian, which will be discussed in this paper. Management audit in Bagian Kepegawaian of RSUD Dr. Soetomo Surabaya conducted by SPI (Satuan Pengendali Internal) which is owned by the hospital. Audit of human resources management is needed to assess the performance of human resources possessed by each organization. Overall audit of human resources management in Bagian Kepegawaian made by SPI have benn in accordance with the phase of the management audit, namely: a preliminary audit, review and testing of control management, detailed auditing,

reporting, and monitoring. **SUBJECT/OBJECT OF RESEARCH:** The subject of this research lies in the Officer Section of RSUD Dr. Soetomo Surabaya, while the object of this research in the SPI (Satuan Pengendalian Internal) Section of RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

**RESEARCH AREA:** This research areas are in the scope of how the application of the management audit has been effective compared with existing theories.

