

ABSTRAK

Anzar Rizaldi Istiqhfarian, 111411131057, Pengaruh Kesiapan Karyawan Untuk Berubah terhadap Kinerja Karyawan Pada Aparatur Sipil Negara Kabupaten Gresik, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2019, xvii + 69 halaman + 50 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesiapan karyawan untuk berubah terhadap kinerja karyawan pada aparatur sipil negara Kabupaten Gresik. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kesiapan karyawan untuk berubah (Holt, dkk., 2007), sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Koopmans, dkk., 2014). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan positivisme. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data melalui survei. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 109 orang yang berasal dari instansi pemerintahan di Kabupaten Gresik. Teknik sampling yang digunakan ialah teknik purposive sampling yang merupakan teknik pemilihan sampel dengan pertimbangan tersendiri sesuai dengan kriteria subjek penelitian, melalui berbagai metode (Neuman, 2007). Teknik purposive sampling tepat digunakan apabila ingin memilih sampel penelitian pada populasi khusus (Neuman, 2007). Alat ukur penelitian menggunakan alat ukur yang dikembangkan oleh Holt, dkk. (2007) untuk mengukur variabel kesiapan karyawan untuk berubah dan alat ukur yang dikembangkan oleh Koopmans, dkk. (2014) untuk mengukur variabel kinerja karyawan. Analisis data menggunakan teknik regresi linear untuk mengukur pengaruh kesiapan karyawan untuk berubah terhadap kinerja karyawan. Analisis data juga menggunakan teknik regresi berganda pada tiap dimensi variabel independen untuk mengetahui pengaruh tiap dimensi kesiapan untuk berubah terhadap kinerja karyawan. Dimensi Management Support (sig. 0,020) dan Personal Valence (sig. 0,005) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja sementara dimensi lain tidak. Hasil penelitian adalah kesiapan karyawan untuk berubah berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada aparatur sipil negara Kabupaten Gresik (sig. 0,000 < 0,05; r= 0,261).

Kata kunci: kesiapan karyawan untuk berubah, kinerja karyawan
Daftar Pustaka, 49 (1982-2017)