

**ABSTRAK**

Rizky Putri Zaini, 111411131013, Hubungan *Job Demands* dengan *Presenteeism* pada Guru, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2019

xix + 73 halaman, 24 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *job demands* dengan *presenteeism* pada guru. *Job demands* merupakan aspek pekerjaan yang mungkin menyebabkan ketegangan karena individu berada pada situasi yang membuat mereka melampaui kemampuan adaptif yang dimiliki (Rothmann, dkk., 2006). *Presenteeism* didefinisikan sebagai hadirnya karyawan secara fisik di tempat kerja, namun produktivitasnya menurun dan kualitas kerjanya dibawah normal (Koopman, dkk., 2002).

Responden dari penelitian ini yaitu 110 orang guru, tepatnya guru Sekolah Menengah Kejuruan. Penelitian ini menggunakan 2 alat ukur yang berbeda untuk mengukur, yaitu Stanford Presenteeism Scale 6 (SPS-6) yang dikembangkan oleh Koopman dkk. (2002) untuk mengukur presenteeism, dan alat ukur Rothmann dkk. (2006) untuk mengukur job demands. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik survei untuk pengambilan data. Pengelolaan data dibantu dengan *IBM SPSS 2.0. for Windows* dengan menggunakan teknik analisis *non parametric* tepatnya *spearman's rho correlation*.

Hasil analisis yang diperoleh menunjukkan *job demands* dan *presenteeism* memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000, nilai signifikansi tersebut  $< 0,05$ , dengan demikian dapat disimpulkan bahwa *job demands* dan *presenteeism* memiliki suatu hubungan. Nilai koefisien korelasi menunjukkan nilai sebesar 0,550, nilai tersebut menunjukkan bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang kuat.

**Kata Kunci:** *Presenteeism, Job Demands*

Daftar Pustaka, 50 (2000-2018)