

**ABSTRAK**

*Falisia Salsabilla, 111511133190, Pengaruh Grit Terhadap Intensi Job Hopping pada Pekerja Generasi Y, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, Indonesia, 2018.*

xvii + 66 halaman, 36 lampiran.

*Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara grit terhadap intensi job hopping pada pekerja generasi Y. Intensi job hopping sendiri memiliki definisi sebagai keinginan individu untuk berpindah-pindah pekerjaan dalam kurun waktu tidak lebih dari dua tahun individu bekerja dalam suatu perusahaan (Pranaya, 2014). Duckworth dkk. (2007) mengungkapkan definisi dari grit sebagai ketekunan dan semangat kuat untuk mewujudkan suatu tujuan jangka panjang.*

*Penelitian ini dilakukan pada 139 pekerja full time yang baru bekerja kurang dari dua tahun di suatu perusahaan. Data diperoleh menggunakan metode survei yang menggunakan alat ukur skala grit dari Duckworth dkk. (2007) yang terdiri dari 12 aitem dan skala job hopping intention dari Yuen (2016) yang menggunakan dasar teori milik Pranaya (2014), terdiri dari 4 aitem. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear sederhana, Penelitian ini membuktikan bahwa grit berpengaruh signifikan terhadap intensi job hopping pada pekerja generasi Y.*

**Kata Kunci:** *grit, intensi job hopping*

Daftar Pustaka, (1994 – 2018)