

## RINGKASAN

### **PENGARUH FAKTOR ORGANISASIONAL, INDIVIDUAL DAN SOSIAL TERHADAP PENERIMAAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN DALAM PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN DAERAH DENGAN MELALUI PERSEPSI KEMUDAHAN DAN PERSEPSI MANFAAT (Studi Empiris Pada SKPD di Lingkungan Pemerintah Propinsi Jawa Timur)**

Dalam rangka meningkatkan *good governance*, pemerintah Indonesia tengah melakukan reformasi dalam pengelolaan keuangan Negara, termasuk dalam pengelolaan keuangan daerah. Beragam upaya telah ditempuh, antara lain dengan diberlakukannya Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) untuk penatausahaan dan pelaporan keuangan pemerintah daerah. Implementasi standar akuntansi pemerintahan masih relatif baru dalam pemerintahan di Indonesia, sehingga perlu dilakukan kajian evaluasi terhadap implementasinya di lapangan. Penelitian ini bertujuan menguji faktor organisasional, individual, dan lingkungan sosial tempat kerja terhadap penerimaan implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan di SKPD Pemprop Jawa Timur.

Dalam penelitian ini dikembangkan model konseptual yang menempatkan variabel kemudahan dan manfaat penggunaan SAP sebagai mediasi pengaruh variabel organisasional, individual, dan lingkungan sosial terhadap penerimaan SAP oleh pegawai. Faktor organisasional diukur dari dimensi pelatihan, dukungan teknis, dan komitmen implementasi atau sosialisasi. Faktor individual dioperasional dengan dua variable, yaitu pengalaman pegawai dalam tugas penatausahaan dan penyusunan laporan keuangan dan komitmen pegawai atas penggunaan SAP. Adapun faktor lingkungan sosial diwakili oleh pengaruh pimpinan unit kerja yang menjadi atasan langsung pegawai.

Sampel penelitian menggunakan 102 pegawai di Bagian Keuangan di 37 SKPD di Pemprop Jawa Timur. Untuk pengumpulan data digunakan kuesioner dan analisis data untuk menguji hipotesis digunakan analisis jalur.

Hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa ada tiga jalur dari 11 jalur model yang dimodifikasi yang tidak signifikan. Faktor organisasional, pengalaman sebelumnya, dan komitmen pengguna terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap persepsi kemudahan penggunaan SAP, dimana faktor organisasional memiliki pengaruh terbesar. Komitmen pengguna dan persepsi kemudahan terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap persepsi manfaat penggunaan SAP untuk penyusunan laporan keuangan daerah, dimana komitmen pengguna memiliki pengaruh terbesar. Selanjutnya, persepsi kemudahan dan manfaat penggunaan terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap penerimaan SAP oleh pegawai. Adapun tiga jalur yang tidak signifikan adalah pengaruh faktor organisasional, pengalaman sebelumnya dan pengaruh pimpinan unit kerja terhadap persepsi manfaat. Pengaruh pimpinan unit kerja tidak berpengaruh langsung terhadap manfaat, akan tetapi dari pengujian model yang dimodifikasi disimpulkan berpengaruh langsung terhadap penerimaan SAP oleh pegawai.

## ABSTRACT

### **The Influence of Organizational, Individual, and Social Factors on Acceptance of Government Accounting Standard for Local Government Financial Statement Report that mediated by Perceived Ease of Use and Perceived Usefulness (Empirical Study at SKPD of The East Java Province)**

This research attempt to analyze the effect of organizational, individual and social environment of work place toward receiving of Government Accounting Standard in SKPD East Java Province Government.

Design research was developed the conceptual model that place the easiness variable and usefulness of SAP using as mediation of variable influences of organizational, individual, and social environment on SAP accepting by the employee. The research sample used 102 employees of Finances Division in 37 SKPD in East Java Province. In order to collect data used questionnaire and the data analysis to test hypothesis was path analysis.

The hypothesis analyze result indicated that there were three lines from 11 lines of modified model that were not significant. Organizational factor, previous experience, and commitment of user was proved have significant positive influence on easiness perception of SAP using, where the organizational factor has biggest influence. The commitment of user and easiness perception was proved has significant positive influence on usefulness perception of SAP using to arrange the local area finance, while user's commitment has biggest influence. Further, the easiness perception and using usefulness was proved has significant positive influence on SAP accepting by the employees. Where the three of lines that not significant were organizational factor influence, previous experience and the influence of work unit leader on usefulness perception. The influence of work unit leader did not have direct influence on usefulness, but from modified model analysis can draw the conclusion that it has direct influence on SAP accepting by employees.

**Key word: Organizational, Individual, Social, Government Accounting Standard.**