

ABSTRAK

Work engagement sangat penting untuk karyawan dalam melakukan pekerjaan. *Work engagement* diindikasikan dapat dipengaruhi oleh banyak faktor, seperti otonomi dalam merubah aspek tuntutan dan sumber daya pekerjaan, kecocokan pada pekerjaan, dan aktivitas pemberdayaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job crafting* terhadap *work engagement* yang dimediasi oleh *person-job fit* dan *psychological empowerment* pada karyawan *news department* PT. Antar Surya media. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengambilan sampel secara sensus dengan jumlah responden sebanyak 51 orang menggunakan metode analisis *partial least square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job crafting* berpengaruh terhadap *work engagement* dan peran mediasi *person-job fit* dan *psychological empowerment* berpengaruh secara positif dan signifikan pada karyawan *news department* PT. Antar Surya media. Berdasarkan hasil penelitian ini maka diharapkan adanya *job crafting* mampu membantu karyawan agar selalu merasa cocok dengan pekerjaan dan merasa diberdayakan yang pada akhirnya meningkatkan keterikatan pada pekerjaan.

Kata Kunci: *Job Crafting, Person-job Fit, Psychological Empowerment, Work Engagement, JD-R Model, Partial Least Square*

ABSTRACT

Work engagement is very important for employees on their work. Work engagement indicated by many factors, such as autonomy for changing demands and resources, fit to job, and empowerment activities. This study aims to study the effect of job crafting on work engagement that is mediated by person-job fit and psychological empowerment at news department employee of PT. Antar Surya Media. This research uses a quantitative method with census sampling to 51 respondents by applying partial least square (PLS) analysis. The results of this study indicate that job crafting has effect on work engagement and the mediating role of person-job fit and psychological empowerment are influenced positive and significant at news department employee of PT. Antar Surya Media. Based on the results of this study, it's expected that job crafting can help employee to fit and empowered which will ultimately improve engagement at work.

Keywords: Job Crafting, Person-job Fit, Psychological Empowerment, Work Engagement, JD-R Model, Partial Least Square