

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui besarnya pengaruh faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, peserta pelatihan, dan komitmen pemimpin, secara bersama-sama terhadap produktivitas. (2) Untuk mengetahui faktor pelatihan yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operasional pada Perusahaan Coca Cola Amatil Indonesia Cabang Ujungpandang.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan Coca Cola Amatil Indonesia Cabang Ujungpandang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Purposive Sampling* dari jumlah populasi yang ada sebanyak 90 orang, dengan besar sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 45 orang.

Model analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, sedangkan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F untuk melihat kebenaran hipotesis pertama, uji t untuk melihat kebenaran hipotesis kedua pada taraf nyata 5 % serta didukung oleh evaluasi ekonometrika.

Hipotesis penelitian ini menduga bahwa: (1) Faktor-faktor pelatihan yang terdiri dari kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, peserta pelatihan, dan komitmen pemimpin, secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operasional pada Perusahaan Coca Cola Amatil Indonesia Cabang Ujungpandang, (2) Faktor materi pelatihan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operasional pada Perusahaan Coca Cola Cabang Ujungpandang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama faktor-faktor pelatihan berpengaruh secara nyata terhadap produktivitas. Hal ini ditunjukkan dari nilai F_{hitung} (13,729) lebih besar dari F_{tabel} sebesar 2,45 dengan probabilitas $09.502E-8 < 0,05$

Adapun model persamaan regresinya adalah berikut ini:

$$Y = -0,2409 + 0,2165 X_1 + 0,2572 X_2 + 0,1635 X_3 + 0,2274 X_4 + 0,1982 X_5$$

Berdasarkan hasil persamaan tersebut terlihat bahwa kelima variabel pelatihan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja. Besarnya pengaruh yang disumbangkan faktor-faktor pelatihan terhadap produktivitas dapat dilihat dari koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,6377 atau 63,77 %, sedangkan besarnya hubungan faktor-faktor pelatihan terhadap produktivitas yang ditunjukkan oleh besarnya koefisien korelasi (Multiple R) sebesar 0,7986, demikian hipotesis pertama diterima.

Uji secara parsial menunjukkan bahwa faktor-faktor pelatihan yaitu; variabel materi pelatihan mempunyai nilai t terbesar bila dibandingkan variabel lainnya, yaitu t_{hitung} (2,451) > t_{tabel} (1,684) dengan nilai r^2 sebesar 0,2572 dengan probabilitas 0,01883 atau $P < 0,05$. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel materi pelatihan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap produktivitas, maka hipotesis kedua diterima.