

ABSTRAKSI

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata adalah salah satu bentuk organisasi yang tergolong badan pemerintahan. Sebuah organisasi mempunyai tujuan-tujuan tertentu yang harus terwujud melalui berbagai langkah yang ditempuh dalam menyelenggarakan fungsinya. Organisasi tanpa didukung disiplin pegawai-pegawainya maka tidak akan bisa mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan yang bisa mempengaruhi kinerja Badan Pemerintahan tersebut. Oleh karenanya, pemimpin bertanggung jawab agar para pegawai bawahan menerapkan disiplin kerja yang berlaku. Di Kantor Bidang Pemasaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur, peran kepala Bidang sebagai pimpinan sangat penting dalam mendisiplinkan pegawai bawahannya. Kesadaran akan disiplin kerja yang tinggi akan menyebabkan tingginya kinerja pegawai pula, sehingga tujuan Bidang Pemasaran dapat tercapai.

Dalam Kantor Bidang Pemasaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Timur banyak ditemukan pelanggaran-pelanggaran yang berkaitan dengan kedisiplinan, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana upaya Kepala Bidang dalam meningkatkan Disiplin kerja pegawai untuk meningkatkan kinerja.

Penelitian ini dilakukan dengan cara, mengorganisasikan dan mengolah data serta menganalisis secara deskriptif untuk mengetahui upaya Kepala Bidang dalam meningkatkan disiplin kerja dalam rangka meningkatkan kinerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa upaya Kepala Bidang dan Kepala Seksi untuk meningkatkan disiplin bisa dilakukan dengan memberikan dorongan berupa moral dan tindakan pendisiplinan korektif dan pendisiplinan preventif agar para pegawai bawahannya tidak melakukan tindakan yang bisa merugikan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kantor Bidang Pemasaran. Tindakan pendisiplinan preventif yang dilakukan Kepala Bidang berupa menumbuhkan rasa cinta pegawai terhadap organisasi atau pekerjaan dan memberikan kejelasan mengenai ketentuan yang harus dipatuhi. Tindakan pendisiplinan korektif berupa pemberian sanksi secara lisan dan tulisan.