

## ABSTRAKSI

Karir merupakan bagian dari upaya pengelolaan sumber daya manusia dan erat sekali dengan motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Untuk memberikan kesempatan bagi karyawan agar dapat mengembangkan kemampuannya secara maksimal, maka diperlukan adanya pengembangan karir.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah faktor-faktor pengembangan karir yang terdiri dari: *managerial competence* (kemampuan manajerial), *technical/functional competence* (kemampuan teknis/fungsional), *security* (keamanan), *creativity* (kreativitas), serta *autonomy and independence* (otonomi dan kebebasan) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap kepuasan kerja karyawan bagian umum kantor pusat PT (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III Surabaya. Selain itu, dari kelima faktor pengembangan karir tersebut, manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawannya.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Persamaan regresi linier berganda yang diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :  $Y = -3,371 + 0,450X_1 + 0,406X_2 + 0,462X_3 + 0,296X_4 + 0,173X_5$
2. Koefisien korelasi (R) adalah 0,876 atau mendekati 1. Prosentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi simultan ( $R_{squared}$ ) adalah sebesar 76,7%.
3. F hitung yang diperoleh adalah sebesar 45,376 lebih besar dari nilai F tabel sebesar 2,3475.
4. Variabel keamanan ( $X_3$ ) merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dimana nilai koefisien regresinya sebesar 0,462 yang menunjukkan nilai terbesar dibandingkan dengan nilai koefisien regresi lainnya.