

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENETAPAN PENGUJI	v
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
RINGKASAN	viii
<i>SUMMARY</i>	x
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kompetensi	11
2.2. Model Kompetensi	21
2.3. Kerangka Kompetensi	23
2.4. Langkah Perencanaan Pembuatan Model Kompetensi	25
2.5. Bidan Kelurahan Siaga	
2.5.1. Pengertian Bidan	28
2.5.2. Pengertian Bidan Kelurahan Siaga	28
2.5.3. Peran Bidan Kelurahan Siaga	29
2.5.4. Deskripsi Jabatan Bidan Kelurahan Siaga	34
2.5.5. Kompetensi Esensial Bidan di Masyarakat	37

	2.5.6. Prinsip Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Kelurahan Siaga	54
BAB III.	KERANGKA PEMIKIRAN	56
	3.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	56
	3.2. Definisi Konsep	57
BAB IV.	METODE PENELITIAN	59
	4.1. Tipe Penelitian	59
	4.2. Lokasi Penelitian	60
	4.3. Teknik Penentuan Informan	60
	4.4. Jenis Data	63
	4.5. Metode Pengumpulan Data	64
	4.7. Metode Analisis Data	67
BAB V.	ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN	72
	5.1. Gambaran Umum	72
	5.1.1. Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kota Surabaya	72
	5.1.2. Gambaran Kelurahan Siaga Kota Surabaya	78
	5.2. Deskripsi Informan	84
	5.3. Gambaran Pekerjaan dan Tugas Bidan Kelurahan	86
	5.3.1. Rincian Tugas	86
	5.3.1.1. Program Perencanaan Persalinan dan Pencegahan Komplikasi (P4K)	87
	5.3.1.2. Program PHBS dan Kadarzi	92
	5.3.1.3. Program Kesehatan Lingkungan	93
	5.3.1.4. Program Surveilans Berbasis Masyarakat	94
	5.3.1.5. Program Kegawatdaruratan dan Kesiapsiagaan Bencana	95
	5.3.2. Gambaran Keseharian Waktu Kerja Bidan Kelurahan	97

5.3.3. Kerjasama Bidan Kelurahan dengan Lintas Program di Puskesmas	99
5.3.4. Kerjasama Bidan Kelurahan dengan Lintas Sektor	102
5.3.5. Kerjasama Bidan dengan Kader Kelurahan Siaga / Bagas (Pembantu Petugas)	105
5.3.6. Tugas Administrasi Bidan Kelurahan	106
5.4. Identifikasi Kompetensi Minimal Bidan Kelurahan	113
5.4.1. Kompetensi Pengetahuan (Knowledge)	114
5.4.2. Kompetensi Keterampilan (Skill)	128
5.4.3. Kompetensi Sikap	141
5.5. Riwayat Upaya Peningkatan Kompetensi Bidan Kelurahan Siaga	147
5.6. Identifikasi Gap terhadap Pelaksanaan Tugas dan Kompetensi	151
5.6.1. Ketidaksesuaian Tugas dan Pekerjaan Bidan Kelurahan	151
5.6.2. Identifikasi Gap Kompetensi	154
5.7. Hambatan Pengembangan Kompetensi Bidan Kelurahan	163
5.8. Tantangan Pengembangan Kompetensi Bidan Kelurahan	165
5.9. Harapan Pengembangan Kompetensi Bidan Kelurahan di Masa Mendatang	167
5.10. Model Kompetensi Bidan Kelurahan Kota Surabaya	169
5.10.1. Kompetensi Umum Bidan Kelurahan Siaga menurut <i>Spencer&Spencer</i>	
5.10.2. Dimensi dan Skala Kompetensi Prioritas	182
BAB VI. PENUTUP	200
6.1. Kesimpulan	200
6.2. Keterbatasan Penelitian	203
6.3. Saran	203

BAB VII	DAFTAR PUSTAKA	206
	LAMPIRAN	210