

**DAFTAR ISI**

	<b>Halaman</b>
Sampul Depan .....	i
Sampul Dalam .....	ii
Prasyarat Gelar .....	iii
Lembar Persetujuan .....	iv
Lembar Penetapan Panitia Penguji .....	v
Lembar Orisinalitas .....	vi
Ucapan Terima Kasih .....	vii
Ringkasan .....	viii
Summary .....	viii
Abstrak .....	x
Abstract .....	xi
Daftar Isi .....	xii
Daftar Tabel .....	xv
Daftar Gambar .....	xvi
Daftar Lampiran .....	xvii
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	22
1.3 Tujuan Penelitian .....	23
1.4 Manfaat Penelitian .....	23
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>24</b>
2.1 Hasil Penelitian yang Relevan .....	24
2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	28
2.3 Model Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	30
2.3.1 Pengembangan Individu .....	35
2.3.2 Pengembangan Karir .....	40

	2.3.3	Manajemen Kinerja .....	48
2.4		Aparatur Sipil Negara .....	50
2.5		Pengembangan Sumber Daya Manusia Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian .....	58
2.6		Definisi Konsep .....	64
BAB III	:	KERANGKA KONSEPTUAL PENELITIAN .....	66
3.1		Kerangka Konseptual Penelitian .....	66
BAB IV	:	METODE PENELITIAN .....	68
4.1		Pendekatan Penelitian .....	68
4.2		Subyek Penelitian .....	70
4.3		Instrumen Penelitian .....	71
4.4		Lokasi dan Waktu Penelitian .....	72
4.5		Teknik Pengambilan dan Pengumpulan Data .....	72
4.6		Teknik Analisis Data .....	74
BAB V	:	KEBIJAKAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA FUNGSIONAL ANALISIS KEPEGAWAIAN	
5.1		Kebijakan Pengembangan Fungsional Analisis Kepegawaian ..	77
5.2		Kebijakan Pengembangan Individu Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian .....	83
5.3		Kebijakan Pengembangan Karir Analisis Kepegawaian .....	92
5.4		Kebijakan Manajemen Kinerja Analisis Kepegawaian .....	93
BAB VI	:	ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ANALISIS KEPEGAWAIAN DI BADAN LITBANG KESEHATAN	
6.1		Pengembangan individu Jabatan Analisis Kepegawaian .....	95
	6.1.1	Analisis Kebutuhan .....	96
	6.1.2	Action Pengembangan Individu Fungsional Peneliti ..	109
	6.1.3	Monitoring dan Evaluasi Individu .....	112
6.2		Pengembangan Karir Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian .....	116
6.3		Manajemen Karir Fungsional Analisis Kepegawaian .....	121

6.4	Faktor dan Kendala Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	Fungsional Analisis Kepegawaian .....	128
BAB VII: PENUTUP		
7.1	Kesimpulan .....	136
7.2	Saran .....	139
	Daftar Pustaka .....	141
	Lampiran	