

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara variabel komitmen organisasional dan kompetensi karyawan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan pengaruh antara variabel komitmen organisasi dan kompetensi karyawan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling* kepada 73 karyawan. Pada penelitian ini analisis data yang digunakan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik SPSS 20 dengan uji hipotesis yang terdiri dari uji asumsi klasik dan analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional dan kompetensi karyawan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig.F  $0,000 < \alpha = 0,05$ . Variabel komitmen organisasi (X1) yang ditunjukkan dengan uji t, diketahui bahwa nilai sig untuk X1 terhadap Y adalah sebesar  $0.131 > \alpha 0.05$  dan nilai ,  $t_{hitung} 1.528 < t_{tabel} 1.669$  maka H1 ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh X1 terhadap Y, namun Variabel kompetensi (X2) memiliki nilai sig untuk X2 terhadap Y adalah sebesar  $0.023 < \alpha 0.05$  dan nilai ,  $t_{hitung} 2.325 > t_{tabel} 1.669$  maka H2 diterima yang berarti terdapat pengaruh X2 terhadap Y.

Kata kunci: Komitmen Organisasional, kompetensi karyawan, Kinerja Karyawan.

*ABSTRACT*

*This study aims to analyze the influence between organizational commitment variables and employee competencies partially on employee performance and the influence between variable organizational commitment and employee competency simultaneously on employee performance. The type of research used in this study is a quantitative approach. The sampling technique in this study used probability sampling with simple random sampling technique to 73 employees. In this study data analysis was used using descriptive statistical analysis and statistical analysis of SPSS 20 with hypothesis testing consisting of classic asumi test and multiple linear analysis. The results of this study indicate that organizational commitment and employee competence have a simultaneous effect on employee performance with a sig.F 0,000 <math>\alpha = 0.05</math>. Organizational commitment variable (X1) indicated by t test, it is known that the sig value for X1 against Y is 0.131 >  $\alpha 0.05$  and value, tcount 1.528 <math>t\_{table} 1.669</math> then H1 is rejected which means there is no influence of X1 on Y, but variable competence ( X2) has a sig value for X2 against Y which is equal to 0.023 <math>\alpha 0.05</math> and the value, tcount 2.325 >  $t_{table} 1.669</math> then H2 is accepted which means there is an effect of X2 on Y.$*

*Keywords: Organizational Commitment, employee competence, Employee Performance.*