

DAFTAR ISI

COVER DEPAN.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PERSYARATAN GELAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENETAPAN PANITIA PENGUJI TESIS.....	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISIONALITAS	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
RINGKASAN	ix
<i>SUMMARY</i>	xii
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR GAMBAR	xxiii
BAB 1: PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10

BAB 2: TINJAUAN PUSTAKA

2.1.	Kinerja.....	11
	2.1.1. Pengertian Kinerja	11
	2.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
	2.1.3. Indikator Kinerja.....	13
2.2.	Komitmen Organisasi	16
	2.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi	16
	2.2.2. Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	16
	2.2.3. Dimensi Komitmen Organisasi.....	17
	2.2.4. Dampak Komitmen Organisasi.....	18
	2.2.5. Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan	19
2.3.	Kompetensi	20
	2.3.1. Pengertian Kompetensi	20
	2.3.2. Karakteristik Kompetensi	21
	2.3.3. Tipe Kompetensi.....	22
	2.3.4. Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja.....	24
2.4.	Penelitian Relevan Sebelumnya.....	24

BAB 3: KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS

3.1.	Kerangka Konseptual.....	26
	3.1.1 Penjelasan Kerangka Konseptual.....	27
3.2.	Hipotesis	29

BAB 4: MATERI DAN METODE

4.1.	Jenis Penelitian.....	30
4.2.	Populasi dan Sampel	31
	4.2.1. Populasi	31
	4.2.2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
4.3.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
	4.3.1. Variabel Penelitian	33
	4.3.2. Definisi Operasional Variabel	34
4.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	38
4.5.	Metode Analisis Data.....	38
4.6.	Uji Instrumen Penelitian	40
	4.6.1. Uji Validitas	40
	4.6.2. Uji Reabilitas	41
4.7.	Uji Asumsi Klasik	42
	4.7.1. Uji Normalitas	42
	4.7.2. Uji Multikolinieritas	43
	4.7.1. Uji Heteroskedastisitas	43
4.8.	Uji Hipotesis	44
	4.8.1. Analisis Korelasi Berganda (R)	44
	4.8.2. Uji t (Uji Korelasi secara Parsial)	45
	4.8.3. Uji F (Uji Korelasi secara Simultan)	45
	4.8.4. Koefisien Determinasi (R ²)	46

BAB 5: ANALISIS HASIL PENELITIAN

5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
	5.1.1. Sejarah Fakultas Kedokteran Hewan Unair	47
5.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	49
	5.2.1.Deskripsi Responden	4
	5.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian	51
	5.2.2.1. Deskripsi Variabel Komitmen	52
	5.2.2.2. Deskripsi Variabel Kompetensi.....	54
	5.2.2.3. Deskripsi Variabel Kinerja	57
5.3.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	58
	5.3.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	58
	5.3.1.1. Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	59
	5.3.1.2. Uji Validitas Kompetensi.....	60
	5.3.1.3. Uji Validitas Kinerja.....	61
	5.3.2. Uji Reliabilitas	62
5.4.	Uji Asumsi Klasik	63
	5.4.1. Uji Normalitas	63
	5.4.2. Uji Heteroskedastisitas	65
	5.4.3. Uji Monokolinieritas	67
5.5	Uji Hipotesis	68
	5.5.1. Analisis Korelasi Berganda	68
	5.5.2. Uji t (Uji Korelasi Secara Parsial)	69

5.5.3. Uji F (Uji Korelasi Secara Simultan)..... 71

5.5.4. Uji Determinasi (R^2) 71

BAB 6: PEMBAHASAN

6.1. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja..... 73

6.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kerja.....75

BAB 7: KESIMPULAN DAN SARAN

7.1. Kesimpulan 77

7.2. Saran 78

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN