

## Abstrak

Pada era globalisasi saat ini, sebuah perusahaan ataupun organisasi dituntut untuk dapat membuat strategi yang tepat untuk dapat mencapai target yang telah ditetapkan. Strategi tersebut harus menyangkut seluruh kegiatan operasional yang ada di dalam perusahaan. Salah satu hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah bagaimana mengelola fungsi-fungsi manajemennya agar sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan dapat dikelola dengan baik dan benar untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja serta meningkatkan kinerja sebuah organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gambaran *knowledge sharing* dalam sebuah organisasi atau perusahaan berlangsung. Untuk mencapai tujuan tersebut maka metode penelitian kuantitatif deskriptif digunakan dalam penelitian ini. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan *purposive sampling*, dengan pelatih kalistenik di Stellar Power House sebagai *respondednya*. Data yang diperoleh didapatkan melalui penyebaran kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mendapatkan kesimpulan hasil temuan penelitian yaitu Stellar Power House memiliki *Room for Tension and Creative Tension* yang sangat baik dengan total rata-rata skor yang didapatkan sebesar 3.6 . Adapula kategori *Knowledge Sharing* dengan skor 3.4 ,*Talk Space* dengan skor 3.4 ,*Smart Office Layout* dengan skor 3.5,*Dedicated Knowledge Sharing Event* dengan skor 3.2,*Common Language* dengan skor 3.5 ,*Knowledge Leader* dengan skor 3.3, *A Change in Culture* dengan skor 3.4.

**Kata Kunci:** Berbagi Pengetahuan, Forum Diskusi, Kalistenik

### **Abstract**

In this era, a company or an organization is forced to create a good strategy to pursue the target that have been set. Those strategy have to be hooked with all the operational activities that is happening in the company. One thing that is really important to be looked up is how the company running the management system in human resources can be running well to increase the efficiency and affectivity as well as increasing the company's performance. This research aims to discover about how knowledge sharing run in a company or organization. To achieve that goals the researcher uses the quantitative descriptive methods with. Sampling is done by using purposive sampling, with calisthenics coach of Stellar Power House as respondents. The data acquire by using questionnaires. From this research the results finds that Stellar Power House is having a really good room for Tension and Creative Tension with 3,6 total score. Moreover Knowledge Sharing with 3.4 total score ,Talk Space with 3.4 total score ,Smart Office Layout with 3.5 total score, Dedicated Knowledge Sharing Event with 3.2 total score, Common Language with 3.5 total score, Knowledge Leader with 3.3 total score, A Change in Culture with 3.4 total score.

**Keywords: Knowledge Sharing, Room for Tension, Creative tension, Calisthenics**