

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F. H., Hamid, D. & Djudi, M., 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, XXXVIII(2), pp. 80-81.
- Andrew, Martha, C., Thomas, B. & Tammy, 2011. Value and Person-Organization Fit (Does Moral Intensity Strengthen Outcomes). *Jurnal of Leadership & Organization Development*, XXXII(1), pp. 5-19.
- Arikunto, Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arini, R. D. & Soliha, E., 2017. Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Wawasan Manajemen*, V(3), pp. 290-291.
- Astuti, S. D., 2010. Model Person-Organizational Fit (P-O Fit Model) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, XVII(1), pp. 43-60.
- Autry & Daugherty, 2003. Warehouse Operation Employee: Linking Person-Organization Fit, Job Satisfaction and Coping Response. *Journal of Business Logistic*, XXIV(1), pp. 171-197.
- Bangun, O. V., Supartha, I. W. G. & Subudi, M., 2017. Pengaruh Person-Job Fit dan Person-Organization Fit terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, VI(5), pp. 2073-2091.
- Bangun, W., 2006. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional serta Dampaknya pada Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Industri Tekstil Propinsi Jawa Barat). *Sosiohumaniora*, VIII(2), pp. 145-147. DOI <https://doi.org/10.24198sosiohumaniora.v8i2.5367>.
- Chandra, L., Mulyanto, J. C. & Nugroho, A., 2018. Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'Season Surabaya. *Jurnal Manajemen*, I(5), p. 314.
- Dewi, D. R., 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Karyawan Bank BRI Cabang Blitar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Uuniversitas Negeri Malang*, I(1).

- Djastuti, I., 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Manajerial Perusahaan Jasa Kontruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, XIII(1), pp. 1-6.
- Elanain, H. M. A., 2008. Job Characteristics, Work Attitudes and Behavior in A Non-Western Context, Distributive Justice As a Mediator. *Journal of Management Development*, XXVIII(5), pp. 457-477.
- Elangovan, A. R., 2001. Causal Ordering of Stress, Satisfaction and Commitment dan Intention To Quit: A Structural Equations Analysis. *Leadership and Organization Development Journal*, pp. 159-165.
- Firman, 2011. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemkot Payakumbuh. *TINGKAP*, VII(2).
- Frismandiri, D., 2007. Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, III(2), p. 118.
- Ghozali, I., 2008. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan program Amos 16,0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunawan, R. I., 2017. Pengaruh Orientasi Pasar dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pelanggan melalui Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, p. 24  
<https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1274>.
- Hakam, M., Sudarno & Hoyyi, A., 2015. Analisis Jalur terhadap Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) Mahasiswa Statistika UNDIP. *Jurnal Gaussian*, IV(1), pp. 61-70.
- Handaru, A. W., Abdillah, S. & Waspodo, A. A., 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT "X" Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, IV(2).
- Hair, J. F., Jr., et. al. 2011, *Multivariate Data Analysis with Reading*, 4rd Edition, Prentice-Hall International Inc., New Jersey.
- Hidayat, A., 2014. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknis Analisis Data*. Jakarta : Salemba Medika.
- Indy, H. & Handoyo, S., 2013. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja pada Karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, II(2), pp. 100-104.

- Kardila, T., Sjahrudin, H. & Heslina, 2016. Dampak Karakteristik Pekerjaan dan Individu Pada Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Library STIE YPBUP Bongaya*, 10 September, pp. 49-61.
- Kasmiati, M., 2017. Job Satisfaction and Organizational Commitment Under The Effect of Person-Organization Fit in Albania Public Organization. *Journal of East European Management Studies*, XVI(94), pp. 315-337.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2017. Infodatin: Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI. Jakarta.
- Kreitner, R. & Kinicki, A., 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahardhika, G., 2006. *Pengaruh Person-Organization Fit (Kecocokan Nilai-Nilai Individu dengan Nilai-Nilai Organisasi) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan)*. Tesis ed. Semarang : Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Maharja, R., 2015. Analisis Tingkat Kelelahan Kerja berdasarkan Beban Kkerja Fisik Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Surabaya. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, pp. 93-164. DOI= <http://dx.doi.org/10.20473/ijosh.v4i1.2015.93-102>.
- Maria, H. S. & Yuniawan, A., 2016. Analisis Pengaruh Person-Organization Fit terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Telkom Witel Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*, V(1), pp. 1-15.
- Meilina, R., 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan BRI Kediri. *EKSIS*, XI(1), pp. 60-63. DOI <https://doi.org/10.26533/eksis.v11i1.32>.
- Moorhead, G. & Griffin, R. W., 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. 9 ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Monecke, A. & Leisch, F., 2012. SEM PLS: Strustural Equation Modeling using Partial Least Square. *Journal ofStatistic Software*.
- Mulyani, S. & Soliha, E., 2014. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Guru. *Performance*, XX(2), p. 46-56.

- Octviani, H. & Hartijasti, Y., 2016. Pengaruh Person-Organization Fit dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediator: Analisis pada Karyawan Generasi Y di PT X, PT Y dan PT Z. *Jurnal Manajemen Indonesia*, XVI(1), pp. 1-5.
- Peraturan Pemerintah Nomor 10 Tahun 2018. Tentang Pengawasan di Bidang Kesehatan. Sekretariat Negara RI. Jakarta.
- Pramesti, A. I., 2013. Pengaruh Person-Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi. Universitas Negeri Surabaya*, I(1), pp. 1-18.
- Prayoga, D., Lailiyah, S. & Sari, J. D. E., 2017. Analisis Kepuasan Karyawan dan Akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Blambangan Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Airlangga*, II(2), pp. 270-272.
- Rawung, M. D., Roring, M. & Siwi, M. O., 2014. Pengaruh Person-Organization Fit dan Karakteristik Individu terhadap Komitmen Organisasi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado. p. 2.
- Rejeki, U. S., Gede, R. & Putu, 2013. Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Nilai Individu dan Nilai Organisasi dengan Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Balai Besar POM di Denpasar. *e-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, II(10), pp. 253-278.
- Robbins & Judge, 2012. *Perilaku Organisasi*. Bahasa Indonesia ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins & Judge, 2011. *Organizational Behavior*. 14th ed. New Jersey: Prentice Hall.
- Rumangkit, S. & Maryati, S., 2017. Pengaruh Person-Organization Fit terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan IBI (Informatics and Business Intitute) Darmajaya. *Jurnal Optimum*, VII(2). P. 191.
- Sancaya, I. G. N. W., 2017. Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pengrajin Kain Tenun Endek di Pelangi Traditional Weaving Sidemen. *e-Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, X(2), p. 3.
- Sapitri, R., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, III(2), p. 4.

- Seniati, L., 2006. Pengaruh Masa Kerja, Trait Kepribadian, Kepuasan Kerja dan Iklim Psikologis terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora*, X(2), p. 89.
- Shasmitha, et al (2016). Kompetensi Sumber Daya Manusia dengan Kualitas Pelayanan Perawat (*Competence of Human Resources and Quality of Nurses Service*) No. 2-8. *Jurnal Keilmuan Keperawatn Manajemen Universitas Syaih Kuala Banda Aceh*.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Stefani, E., 2014. Tinjauan Yuridis Pelayanan Kesehatan yang Bermutu Menurut Pasal 5 Ayat (2) Undang-Undang Nomor 36 tahun 2009 berkaitan dnegan Kekecewaan Pasien terhadap Perilaku Dokter. *Jurnal Hukum Ekonomi dan Bisnis*, p. 5.
- Subyantoro, A., 2009. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, XI(1), pp. 11-19.
- Sugianto, S. K. & Noermijati, A. T., 2012. Person-Organization Fit (P-O Fit), Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai (Pada Pegawai UB Hotel, Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, X(2), pp. 229-237.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. 1 ed. Jakarta: Alfabeta.
- Sukamto, H., Junarto, Y., Kaihatu, T. & Kartika, E. W., 2010. Analisa Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* , IV(2), pp. 466-178.
- Sutrisno, E., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 Cetakan Keempat ed. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tamalero, Y., Swasto, B. & Hamid, D., 2012. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Intention to Quit (Studi pada Karyawan PT. Manado Media Grafika). *Jurnal Profit* , VI(2), pp. 23-25.
- Tania, A. & Sutanto, E. M., 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya. *AGORA*, I(3), pp. 23-24.

- Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009. Tentang Rumah Sakit. Sekretariat Negara RI. Jakarta.
- Wardhani, Kusuma, W., Susilo, H. & Iqbal, M., 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Universitas Brawijaya Malang*, II(1), pp. 1-10.
- Widhiarso, 2019. <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/files/Uji%20Normalitas.pdf>. [Online]  
Available at: <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/files/Uji%20Normalitas.pdf> [Accessed 11 Februari 2019].
- Widowati, A., 2015. *Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Supervisor PT. Tripilar Betonmas Salatiga*, Salatiga: Fakultas Psikologi. Universitas Kristen Satya Wacana .
- Wirawan, 2013. *Kepemimpinan. Teori, Psikologi, Peilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. 1 ed. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Yulina, Zaitul & Dharma, S., 2014. *Pengaruh Person-Organization Fit dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intevening (Studi pada Pegawai SKPD di Kabupaten Pasaman Barat)*, p. 5.