

**ABSTRAK**

Kinerja pegawai Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Banyuwangi ditentukan oleh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan kepala pemerintahan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini memiliki empat variabel bebas yaitu Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif dan satu variabel terikat yaitu Kinerja Pegawai. penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer berupa kuesioner. Kuesioner sejumlah 100 lembar disebarakan kepada pegawai organisasi perangkat daerah pemerintah daerah kabupaten Banyuwangi yang menduduki jabatan struktural. Hasil dari kuesioner kemudian diolah menggunakan teknik analisis regresi linier berganda menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan direktif tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan suportif berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan gaya kepemimpinan partisipatif tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pengendalian internal, Gaya kepemimpinan, Kinerja pegawai

## ABSTRACT

The performance of employees of the Regional Devices Organization of the Banyuwangi Regency Government is determined by internal control and leadership style of the head of government. The purpose of this study was to examine the effect of the Internal Control and Leadership Styles on employee performance. This study has four independent variables namely Internal Control, Directive Leadership Style, supportive leadership style, participatory leadership style and one dependent variable, namely Employee Performance. This study uses quantitative approach with primary data by distributing questionnaires. The 100 sheets contribution questionnaire was distributed to employees of the regional devices organizations in Banyuwangi Regency which settled structural position. The results of the questionnaire were then processed using multiple linear regression analysis using the SPSS application.

The results of this study indicate that internal control affect the employee performance, directive leadership style does not affect the employee performance, supportive leadership style affect the employee performance and participatory leadership style does not affect the employee performance.

Keywords: Internal control, leadership styles, employee performance