

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSIError! Bookmark not defined..... **ii**

KATA PENGANTAR.....v

ABSTRAK viii

ABSTRACT ix

DAFTAR ISI.....x

DAFTAR TABEL xiii

DAFTAR GAMBAR..... xiv

DAFTAR LAMPIRANxv

BAB 1 PENDAHULUAN 1

 1.1 Latar Belakang 1

 1.2 Rumusan Masalah 9

 1.3 Tujuan Penelitian..... 9

 1.4 Manfaat Penelitian..... 9

 1.5 Sistematika Skripsi 10

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....12

 2.1 Landasan Teori 12

 2.1.1 Teori Keagenan (*Agency Theory*) 12

 2.1.2 Pengendalian Internal 13

 2.1.3 Gaya Kepemimpinan 15

 2.1.4 Kinerja Pegawai..... 17

 2.2 Penelitian Sebelumnya 18

 2.3 Pengembangan Hipotesis 28

 2.3.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai 28

 2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif terhadap Kinerja Pegawai 28

2.3.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai 30	
2.4	Kerangka Konseptual	31
BAB 3 METODE PENELITIAN 32		
3.1	Pendekatan Penelitian.....	32
3.2	Identifikasi Variabel	32
3.3	Pengukuran Variabel dan Definisi Operasional	33
3.3.1	Pengukuran Variabel.....	33
3.3.2	Definisi Operasional Variabel Bebas.....	34
3.4	Populasi dan Sampel	36
3.5	Jenis dan Sumber Data	38
3.6	Teknik Pengumpulan Data	38
3.7	Teknik Analisis.....	39
3.7.1	Uji Validitas	39
3.7.2	Uji Reliabilitas	40
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	40
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.7.5	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	42
3.7.6	Uji t.....	43
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN 44		
4.1	Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian.....	44
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1	Karakteristik Responden	44
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	48
4.3	Metode Analisis Data dan Pengolahan Hipotesis.....	52
4.3.1	Uji Validitas	52
4.3.2	Uji Reliabilitas	56
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	57
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	59
4.3.5	Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	62
4.3.6	Uji Parsial (Uji t)	62

4.4	Pembahasan	64
4.4.1	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Pegawai	64
4.4.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif terhadap Kinerja Pegawai	65
4.4.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif terhadap Kinerja Pegawai	66
4.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai	67
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Ringkasan Penelitian Sebelumnya	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.6 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Direktif	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Suportif.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.16 Hasil Model Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	62
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka Konseptual	31
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Responden Penelitian
- Lampiran 3 Tabulasi Data
- Lampiran 4 Tanggapan responden
- Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 Tabel r