

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL DALAM	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
IDENTITAS TIM PENGUJI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
RINGKASAN.....	ix
SUMMARY.....	xi
الخلاصة	xiii
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
المؤلف	xvii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xviii
DAFTAR ISI	xx
DAFTAR TABEL	xxiii
DAFTAR GAMBAR	xxiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Etika dan Moral.....	9
2.1.1 Hakikat Etika Filosofis	9
2.1.2 Moral, Agama dan Etika Filosofis.....	9
2.1.3 Etika Kerja	10
2.1.4 Etika Kerja Islami.....	11
2.1.5 Ciri-Ciri Etika Kerja Islami.....	14
2.1.6 Etika Kerja Islam berdasarkan sifat – sifat Rasulullah.....	15
2.1.7 Dimensi dan Dasar- Dasar Etika Kerja Islam	18
2.2 Teori Etika Kerja.....	28
2.2.1 Teori Max Weber	28
2.2.2 Teori Francis Fukuyama	29
2.2.3 Blue Ocean Strategy Chan Kim	30
2.2.4 Teori Modal Sosial Coleman	32
2.3 Teori Etika Kerja Islami	34
2.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	41
2.4.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	41
2.4.2 Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Islam ..	43
2.5 Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS)	47
2.5.1 Sejarah Bank Pembiayaan Rakyat Syariah	47

2.5.2 Tujuan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah	49
2.6. Penelitian Terdahulu	50
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL	54
3.1 Kerangka Berpikir.....	54
3.2 Kerangka Konseptual	58
BAB 4 METODE PENELITIAN	59
4.1 Jenis Penelitian	59
4.2. Jenis Rancangan Studi Kasus	62
4.3. Jenis dan SumberData	62
4.4. Persiapan Pengumpulan Data	64
4.5. Pengumpulan Data	65
4.5.1 Metode Pengumpulan Data dengan Wawancara	65
4.5.2 Metode Pengumpulan Data dengan Observasi.....	66
4.5.3 Metode Pengumpulan Data dengan Dokumentasi.....	66
4.6 Analisis Data Penelitian	67
4.6.1 Manajemen Data	67
4.6.2 Analisis Data.....	67
4.6.2.1 Triangulasi.....	67
4.6.2.2 Triangulasi Data.....	68
4.6.2.3 Triangulasi Metode	69
4.7 Pengkodean (<i>Coding</i>).....	70
BAB 5 BPRS AMANAH RABBANIAH SEBAGAI SETTING PENELITIAN.....	73
5.1 Deskripsi BPRS Amanah Rabbaniyah	73
5.1.1. Sejarah Pendirian	74
5.1.2. Visi dan Misi	75
5.1.3 Susunan Pemegang Saham	84
5.1.4. Wilayah Kerja	85
5.1.5. Kerjasama yang sudah dilakukan	85
5.1.6. Produk dan Layanan.....	86
5.2. Kinerja Keuangan BPRS Amanah Rabbanias	88
5.2.1. Rasio KPMM	92
5.2.2. <i>Financing to DepositRatio</i> (FDR)	92
5.2.3. Capital Adequacy Ratio (CAR).....	94
5.2.4. Return on Assets (ROA)	95
5.2.5. Biaya Operasional terhadap Pendapatan Operasional (BOPO).	96
5.2.6. Returtn on Equity (ROE).....	96
5.2.7. Rasio Non Performing Financing (NPF).....	97
5.3. Etika Kerja Islami BPRS Amanah Rabbaniyah.....	98
5.3.1. ILMU PADI.....	98
5.3.2. Panduan Penerapan ILMU PADI	101
5.3.3. Program Penyelarasan dan Penguatan Budaya Kerja	108
5.4 Data Informan	112

BAB 6 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	116
6.1 Deskripsi Informan.....	120
6.2 Etika Kerja Islami BPRS Amanah Rabbaniyah.....	153
6.3. Pemaknaan Etika Kerja Islami oleh para pengelola dan karyawan di BPRS Amanah Rabbaniyah	187
6.4. PenerapanEtika Kerja Islam oleh para pengelola dan karyawan di BPRS Amanah Rabbaniyah	200
6.5. Pendapat Pihak Eksternal (Nasabah dan Pakar) mengenai Etika Kerja Islami di BPRS Amanah Rabbaniyah	212
6.6. Hubungan antara Etika Kerja Islami dengan kinerja karyawan berdasarkan Teori MBO (Management By Objective).....	215
6.7. Temuan Penelitian.....	218
6.8. Implikasi Teoritik.....	220
6.9. Proposisi	222
6.10. Kebaruan (<i>Novelty</i>)	223
6.11. Keterbatasan Penelitian	224
BAB 7 SIMPULAN DAN SARAN	219
7.1 Simpulan.....	219
7.2 Saran.....	220
DAFTAR PUSTAKA.....	221
LAMPIRAN	226