

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada perbedaan persepsi mengenai dimensi kualitas audit berdasarkan perbedaan junior auditor yang bekerja di Big 4 dan non-Big 4, perbedaan gender junior auditor, perbedaan pengalaman junior auditor, dan komitmen profesional junior auditor. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini merupakan hasil dari kuesioner yang kembali setelah disebarakan kepada junior auditor secara *online* maupun *offline*. Total responden yang didapatkan sebesar 75 responden. Dengan menggunakan uji *Mann Whitney U Test* didapatkan hasil bahwa auditor *size firm*, auditor *experience*, CPC, dan NPC memiliki perbedaan yang signifikan secara statistik dan persamaan persepsi pada dimensi kualitas audit tertentu, sedangkan untuk auditor *gender* dan APC tidak memiliki perbedaan persepsi yang signifikan secara statistik untuk semua dimensi kualitas audit pada penelitian ini.

Kata kunci: Persepsi Junior Auditor, Kualitas Audit, Komitmen Profesional, *Mann Whitney U Test*.