

BAB VII

SIMPULAN DAN SARAN

7.1 Simpulan.

Setelah dilakukan analisis dengan menggunakan analisis jalur dan tindakan pembahasan hasil penelitian, maka dapat ditarik beberapa simpulan penelitian sebagai berikut.

7.1.1 Dari hasil analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa metode penilaian, faktor penilaian dan pejabat penilai secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bondowoso.

7.1.2 Pada PT Pos Indonesia (Persero) Banyuwangi metode penilaian dan pejabat penilai secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dan hanya faktor penilaian yang berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

7.1.3 Berdasarkan hasil analisis data, dapat diketahui bahwa kepuasan kerja mempengaruhi semangat kerja secara sangat signifikan pada PT Pos Indonesia (Persero) Bondowoso dan PT Pos Indonesia (Persero) Banyuwangi.

7.1.4 Dari hasil analisis jalur terbukti metode penilaian, faktor penilaian dan pejabat penilai secara parsial tidak mempengaruhi semangat kerja