

RINGKASAN

Dalam rangka membantu pemerintah dalam mengurangi ketergantungan ekspor pada minyak bumi, maka PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) melalui Pabrik Minyak Sawit Ngabang, berusaha untuk meningkatkan produksi kelapa sawit yang diolah menjadi minyak sawit (CPO) dan inti sawit.

Berkenaan dengan hal itu, peran dari tenaga kerja (karyawan) tidak dapat diabaikan oleh perusahaan. Pihak perusahaan harus memperhatikan dan memenuhi kebutuhan setiap karyawan sehingga dapat menimbulkan kepuasan kerja yang akhirnya menciptakan suatu prestasi kerja yang baik dari karyawan.

Komponen kepuasan kerja yang perlu diperhatikan untuk dipenuhi oleh pihak perusahaan antara lain: faktor gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja (Feldman dan Arnold).

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan pabrik Minyak Sawit PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Ngabang Kabupaten Pontianak, (2) mengetahui faktor kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pabrik Minyak Sawit PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Ngabang Kabupaten Pontianak.

Dalam pengambilan sampel penelitian ini digunakan metode *sample random sampling* dari 115 orang karyawan bagian pengolahan pabrik minyak sawit yang menjadi populasi penelitian, kemudian diambil sampel 50% dari jumlah populasi tersebut, sehingga dipilih 58 orang karyawan pabrik minyak sawit sebagai sampel.

Model analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, sedangkan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F untuk melihat kebenaran hipotesis pertama, uji t untuk melihat kebenaran hipotesis kedua pada taraf nyata 5% serta didukung oleh evaluasi ekonometrika.

Hipotesis penelitian ini menduga bahwa: (1) faktor-faktor kepuasan kerja, yaitu gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Minyak Sawit PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Ngabang Kabupaten Pontianak, (2) dari faktor-faktor kepuasan kerja tersebut diduga bahwa faktor pekerjaan itu sendiri mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pabrik Minyak Sawit PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) Ngabang Kabupaten Pontianak.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor kepuasan kerja yaitu gaji, pekerjaan itu sendiri, promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Minyak Sawit PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero), yang dibuktikan dengan $F_{hitung} 39,68 > F_{tabel} 2,2905$ dengan probabilitas $0,00E + 00 < \alpha 0,05$ atau pada $R^2 = 0,8236$ atau 82,36%, kemudian faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pabrik Minyak Sawit PT. Perkebunan Nusantara XIII (Persero) adalah faktor pekerjaan itu sendiri yang mempunyai $t_{hitung} 3,789 > t_{tabel} 2,009$ atau pada probabilitas $0,00040 < \alpha 0,05$ dengan r^2 sebesar 0,2196.