

ABSTRAKSI

ANALISIS FAKTOR PENDORONG DAN PENGHAMBAT PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI WANITA DAN PENGARUHNYA TERHADAP MOTIVASI UNTUK MENCAPAI POSISI MANAJERIAL

Erna Widayati
090410743L

Wacana mengenai emansipasi wanita sudah muncul sejak lama. Dampak dari perjuangan emansipasi tersebut adalah peningkatan jumlah pekerja wanita pada dekade terakhir ini, baik di kota besar maupun di daerah. Namun, pada level manajerial jumlah pegawai wanita masih sangat sedikit jika dibandingkan dengan jumlah pegawai pria yang menduduki tingkatan manajerial.

Hal ini dapat terjadi dikarenakan rendahnya akses wanita terhadap posisi manajerial jika dibanding pria. Labih jauh lagi, pemimpin wanita atau top manajer wanita seringkali tertinggal dalam hal pendapatan dan peningkatan kemampuan mereka. Fenomena ini dipandang oleh sebagian ahli sebagai refleksi adanya ketidaksetaraan serta ketidakadilan yang terjadi di masyarakat pada umumnya dan dunia kerja pada khususnya.

Penelitian ini melakukan 2 (dua) studi. Pertama, menganalisis faktor-faktor yang menjadi pendorong dan penghambat pengembangan karier pegawai wanita. Kedua, menganalisis pengaruh faktor-faktor yang diperoleh dari studi 1 terhadap motivasi berkarier.

Penelitian ini dilakukan pada Pemerintah Kabupaten Bojonegoro dengan menggunakan populasi sejumlah 119 pegawai wanita dari eselon IVB sampai IIIA dan seluruhnya digunakan sebagai sampel. Model analisis yang digunakan untuk mendukung studi pertama adalah Analisis Faktor, sedangkan studi kedua digunakan Regresi Linier Berganda.

Kata Kunci : pengembangan karier, gender, motivasi karier, tingkatan manajerial

ABSTRACT

THE DETERMINE OF WOMAN CARRIER DEVELOPMENT AND THEIR EFFECT TO MOTIVATION IN ACHIEVING MANAGERIAL LEVEL

Erna Widayati
090410743L

Woman emancipation issue was emerge in Indonesia from a long time ago. The effect of the emancipation emergence is a rising of working women in this last decades, in a big city and even a rural one. But, the number of woman who have reached managerial level is very little, contrary with the dominance of man in the managerial level. That happen because woman have lower access than man toward managerial level. Moreover a woman leader or top manager usually received lower salary and lower chance to increase their competencies. These fenomenas show an unfairness and unevenness between man and women, in the society and in the workplace.

This research consist of two studies. In study 1, qualitative approach is being use to identify any factor which determine woman's carrier development in organization. The study 2 was conducted in order to measure the effect of resulted factors to Motivation in Carrier Development (MCD / Y) and identify which factor has dominant effect to MCD.

This research was conducted in Pemerintah Kabupaten Bojonegoro. The research object is any official woman in eselon IVB to eselon IIIA, total population is 119 official woman, all of them were used as sample (sensus method). Exploratory Factor Analysis was used to solve the first problem and Multiple Regression Analysis was used for second problem.

Keywords : career development, gender, career motivation, managerial level