

ABSTRAKSI

Penilaian kinerja merupakan kegiatan yang penting dan wajib dilakukan oleh perusahaan karena menjadi bagian dari seluruh proses bekerja karyawan di perusahaan. Manfaat yang diperoleh dari penilaian kinerja adalah karyawan dan manajer dapat mengetahui kelemahan atau keberhasilan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan, bagi manajer penilaian kinerja bermanfaat karena kelemahan atau keberhasilan karyawan dalam bekerja mempunyai hubungan dengan keputusan dan kebijaksanaan yang dibuat oleh manajer.

Dalam usaha mengungkapkan dan memperoleh informasi yang berfungsi sebagai umpan balik yang dibutuhkan oleh karyawan yang bersangkutan dan perusahaan maka diperlukan metode penilaian kinerja. Metode penilaian kinerja yang diperlukan dalam pelaksanaan penilaian kinerja harus efektif agar dapat memperoleh hasil penilaian kinerja yang obyektif, akurat dan dapat memenuhi tujuan penilaian kinerja. Bursa Efek Surabaya dalam melakukan penilaian kinerja terhadap para karyawan menggunakan metode penilaian kinerja *Mixed Model*. Metode *Mixed Model* merupakan metode penilaian kinerja yang mengkombinasikan penilaian terhadap hasil kerja (*performance*) dan kompetensi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah metode *Mixed Model* yang digunakan oleh Bursa Efek Surabaya merupakan metode penilaian kinerja karyawan yang efektif. Responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 55 orang karyawan Bursa Efek Surabaya.

Variabel bebas yang digunakan adalah penilaian kinerja yang efektif (X) dengan syarat-syarat antara lain relevansi, sensitivitas, reliabilitas, akseptabel, praktis. Sedangkan variabel terikatnya adalah efektivitas metode *Mixed Model* (Y). Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan hasil persamaan sebagai berikut:

$$Y = -1.023 + 1.289X$$

Persamaan regresi di atas menunjukkan bahwa koefisien regresi bertanda + yang berarti variabel X memiliki arah perubahan yang searah dengan variabel Y, artinya apabila variabel X naik maka variabel Y juga ikut naik.

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel X yang digunakan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel Y. Hal ini dilihat dari hasil perhitungan uji statistik F dimana nilai F_{hitung} sebesar 90.140 dengan tingkat signifikansi 0.000 menunjukkan terdapat pengaruh variabel X terhadap variabel Y dengan sangat nyata, sedangkan hasil perhitungan uji statistik t menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 9.508 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 2.000. Dengan hasil perhitungan ini dapat disimpulkan bahwa variabel X berpengaruh terhadap variabel Y dengan kata lain metode *Mixed Model* yang digunakan Bursa Efek Surabaya merupakan metode penilaian kinerja yang efektif.