

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
 BAB I : PENDAHULUAN	
1. Latar Belakang	1
2. Permasalahan	9
3. Tujuan Penelitian	9
4. Tinjauan Pustaka	9
5. Metode Penelitian	21
5.1. Pendekatan Masalah	21
5.2. Lokasi Penelitian	22
5.3. Populasi dan Sampel	23
5.4. Sumber Data dan Prosedur Pengumpulan Data	24
6. Pengolahan dan Analisis Data	26
7. Sistematika Penulisan	28
 BAB II : PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA MELALUI PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA	
A. Hubungan Antara Pengusaha/Majikan dengan Tenaga Kerja	28

1. Pengertian	25
2. Hubungan hukum antara pengusaha/ Majikan dengan tenaga kerja	33
3. Hak dan Kewajiban Pengusaha/ Majikan dan Tenaga Kerja	37
4. Kedudukan Pengusaha/Majikan dan Tenaga Kerja dalam hubungan kerja	40
B. Jaminan Sosial Tenaga Kerja	43
1. Pengertian	43
2. Hukum Positif	46
3. Hak Atas Jaminan Sosial Tenaga Kerja Merupakan Hak Azasi Manusia	54
4. Jaminan Sosial Tenaga Kerja Menurut Undang-Undang Jamsostek dan Peraturan Pelaksanaannya	56
5. Jamsostek bagi tenaga harian lepas, tenaga kerja borongan dan tenaga kerja kontrak	66
6. Penegakan Hukum Dalam Program Jamsostek	72
BAB III : JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DALAM PEMBANGUNAN HUTAN TANAMAN INDUSTRI DI KALIMANTAN BARAT	
1. Tenaga Kerja Lapangan di Areal HTI di Kalimantan Barat	88

2. Kepesertaan Pengusaha HTI dalam Program Jamsostek	95
3. Tanggung jawab Pengusaha HTI	101
4. Pengawasan	107
BAB IV : P E N U T U P	
A. Kesimpulan	111
B. Saran-Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	117