

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor kepuasan kerja yaitu pekerjaan itu sendiri, upah yang diterima, peluang promosi, kelompok kerja, sistem pengawasan dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja dan untuk mengetahui faktor kepuasan kerja tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja serta untuk mengetahui perbedaan prestasi kerja para pekerja yang memperoleh upah di atas rata-rata dengan yang memperoleh upah di bawah rata-rata.

Penelitian ini dilakukan di bagian produksi PT. Industri Sandang II Unit Patun Makateks Ujungpandang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling (sampel acak sederhana) sebanyak 63 orang. Data dianalisis dengan menggunakan model analisis regresi linier berganda (Multiple Regression Analysis) dan uji beda duarata-rata dari sampel independen untuk data ordinal (Uji Mann Whitney (U)).

Dari hasil analisis dengan menggunakan komputasi (Paket program SPSS) didapatkan bahwa :

Hipotesis (1) yang menyatakan bahwa faktor kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri, upah yang diterima, peluang promosi, kelompok kerja, sistem pengawasan dan lingkungan kerja secara serempak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja, terbukti dengan koefisien regresi sebesar 0,88260 dan koefisien determinansi sebesar 0,77897.

Hipotesis (2) yang menyatakan bahwa, faktor upah yang diterima mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan, terbukti dengan koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,51717 dengan menggunakan metode stepwise.

Hipotesis (3) yang menyatakan terdapat perbedaan prestasi kerja dari pekerja yang memperoleh upah di atas rata-rata dengan yang di bawah rata-rata, terbukti dengan nilai Uji Mann Whitney (U) sebesar 109,5 dengan probabilitas 0,0000 ($p < 0,05$).

Dalam penelitian ini juga didapatkan bahwa variabel peluang promosi dan sistem pengawasan ternyata tidak mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan.