

## ABSTRACT

PT. Aneka Gas Industri Region V is one form of business entity that is engaged in the production and distribution of various industrial gases which include Oxygen (O<sub>2</sub>), Nitrogen (N<sub>2</sub>), Argon (Ar), Acetylene (C<sub>2</sub>H<sub>2</sub>), and etc. Most workers use machinery and equipment in carrying out the production process which can lead to workplace accidents. It is necessary to sort, arrange, and clean well to create a safe and comfortable work environment to prevent workplace accidents. The purpose of this study was to analyze the affect of attitudes toward behavior, subjective norms and perceived behavioral control by workers to apply the 5R culture and the affect of intention on the behavior to apply the 5R culture based on Theory of Planned Behavior.

This study was an observational analytic study with a quantitative approach and cross sectional design. This study was conducted in February-April 2019 by using a total population of 33 respondents in the Unit Workshop. The data analysis used in this study was logistic regression.

The results of this study indicate that attitudes toward behavior towards the intention of respondents to apply the 5R culture have an Exp value (B) of 0.041. Subjective norms of respondents' intention to apply 5R culture have Exp (B) value of 0.451. The perceived behavioral control of respondents' intention to apply the 5R culture has an Exp (B) value of 0.098. Intention to the behavior of respondents to apply the 5R culture has an Exp value (B) of 0.367.

The conclusion of this study is that attitudinal behavior has the strongest influence on the intention to apply the 5R culture. The thing that needs to be done to increased the respondents' intention to apply the 5R culture was to increased the support of co-workers and company leader, and also provided training, supervision and socialization related to 5R culture.

Keywords: intention, 5R culture, worker

## ABSTRAK

PT. Aneka Gas Industri *Region V* merupakan salah satu bentuk badan usaha yang bergerak di bidang produksi dan distribusi berbagai gas industri yang meliputi Oksigen (O<sub>2</sub>), Nitrogen (N<sub>2</sub>), Argon (Ar), Acetylene (C<sub>2</sub>H<sub>2</sub>), dan lain – lain. Perlu dilakukan pemilahan, penataan, serta pembersihan yang baik guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh sikap terhadap perilaku, norma subyektif dan kontrol perilaku oleh pekerja terhadap niat penerapan budaya 5R dan pengaruh niat terhadap perilaku penerapan budaya 5R berdasarkan *Theory of Planned Behavior*.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian analitik observasional dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan rancang bangun cross sectional. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Februari-April 2019 dengan menggunakan total populasi sebanyak 33 responden di Unit Workshop. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi logistik.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sikap terhadap perilaku terhadap niat responden untuk menerapkan budaya 5R memiliki nilai Exp(B) 0,041. Norma subyektif terhadap niat responden untuk menerapkan budaya 5R memiliki nilai Exp(B) 0,451. Kontrol perilaku terhadap niat responden untuk menerapkan budaya 5R memiliki nilai Exp(B) 0,098. Niat terhadap perilaku responden untuk menerapkan budaya 5R memiliki nilai Exp(B) 0,367.

Kesimpulan dari penelitian ini ialah faktor sikap terhadap perilaku yang paling memiliki pengaruh paling kuat terhadap niat untuk menerapkan budaya 5R. Hal yang perlu dilakukan untuk meningkatkan niat responden terkait budaya 5R adalah meningkatkan dukungan rekan kerja dan pimpinan perusahaan. Serta memberikan pelatihan, pengawasan dan sosialisasi terkait budaya 5R.

Kata Kunci: niat, budaya 5R, pekerja