

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>v</b>
<b>LEMBAR PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR SINGKATAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan umum.....	4
1.3.2 Tujuan khusus.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1 Manfaat teoritis.....	5
1.4.2 Manfaat praktis .....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Konsep Rumah Sakit .....	6
2.1.1 Definisi rumah sakit.....	6
2.1.2 Tujuan rumah sakit .....	7
2.1.3 Tugas dan fungsi rumah sakit .....	7
2.1.4 Klasifikasi rumah sakit .....	8
2.1.5 Perawat di rumah sakit.....	10
2.2 <i>Quality Of Nursing Work Life</i> .....	13
2.2.1. Konsep <i>quality of work life</i> .....	13
2.2.2. Definisi <i>quality of nursing work life</i> .....	13
2.2.3. Faktor yang mempengaruhi <i>quality of nursing work life</i> .....	14
2.2.4. Manfaat <i>quality of nursing work life</i> .....	15
2.2.5. Dimensi <i>quality of nursing work life</i> .....	16
2.3 Kinerja.....	18
2.3.1 Pengertian kinerja .....	18
2.3.2 Tujuan penilaian kinerja .....	19
2.3.3 Manfaat penilaian kinerja .....	20
2.3.4 Faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat .....	22
2.3.3 Indikator Kinerja.....	24
2.3.4 Metode penilaian kinerja .....	25
2.4 Keaslian Penelitian .....	27

<b>BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	32
3.2 Hipotesis Penelitian .....	34
<b>BAB 4 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
4.1 Desain Penelitian .....	35
4.2 Populasi, Sampel, Dan <i>Sampling</i> .....	36
4.2.1 Populasi .....	36
4.2.2 Sampel .....	36
4.2.3 <i>Sampling</i> .....	37
4.2.4 Besar sampel.....	37
4.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	39
4.3.1 Variabel independen .....	39
4.3.2 Variabel dependen .....	39
4.3.3 Definisi operasional .....	41
4.4 Alat Dan Bahan Penelitian .....	47
4.5 Intrumen Penelitian .....	47
4.5.1 QNWL .....	47
4.5.2 Kinerja Perawat .....	48
4.6 Uji Validitas dan Reabilitas .....	49
4.6.1 Uji validitas.....	49
4.6.2 Uji reabilitas .....	49
4.7 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	51
4.8 Prosedur Pengambilan dan pengumpulan Data .....	51
4.9 Analisis Data .....	53
4.10 Kerangka Operasional .....	55
4.11 <i>Ethical Clearance</i> .....	56
4.10.1 Prinsip manfaat.....	56
4.10.2 Prinsip menghargai manusia ( <i>respect of human</i> ).....	56
4.10.3 Prinsip keadilan ( <i>justice</i> ) .....	58
<b>BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
5.1 Hasil Penelitian.....	59
5.1.1 Gambaran umum lokasi penelitian .....	59
5.1.2 Karakteristik demografi .....	61
5.1.3 Variabel yang diukur .....	63
5.2 Pembahasan .....	71
5.2.1 Hubungan faktor individu : pendidikan dengan kinerja perawat.....	71
5.2.2 Hubungan faktor individu : lama bekerja dengan kinerja perawat .....	72
5.2.3 Hubungan <i>quality of nursing work life</i> dengan kinerja perawat .....	74
<b>BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
6.1 Kesimpulan.....	80
6.2 Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>