

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| Sampul Depan | i |
| Sampul Dalam | ii |
| Prasnyarat Gelar | iii |
| Persetujuan | iv |
| Penetapan Panitia | v |
| Ucapan terima kasih | vi |
| Ringkasan | viii |
| Summary | x |
| Abstrak | xii |
| DAFTAR ISI | xiii |
| DAFTAR TABEL | xx |
| DAFTAR GAMBAR | xxii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xxiii |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1. Landasan Teori | 11 |
| 2.1.1. Organisasi Jasa Profesional | 11 |
| 2.1.2. Profesi Akuntan Publik | 12 |
| 2.1.2.1. Akuntan Publik | 12 |
| 2.1.2.2. Standar Profesional Akuntan Publik | 12 |
| 2.1.2.3. Tanggung Jawab Auditor | 13 |
| 2.1.2.4. Level Hirarki Auditor di Dalam KAP | 13 |
| 2.1.3. Prosedur Audit | 14 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.4. Teori Motivasi | 16 |
| 2.1.5. Perilaku Disfungsional Auditor | 17 |
| 2.1.6. Faktor Internal Auditor Yang Dapat Mempengaruhi Perilaku Disfungsional | 20 |
| 2.1.6.1. Locus Of Control | 22 |
| 2.1.6.2. Kinerja (<i>Performance</i>) | 25 |
| 2.1.6.3. <i>Turnover Intentions</i> | 26 |
| 2.1.6.4. Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>)..... | 27 |
| 2.1.6.5. Penghargaan Bagi Diri Sendiri (<i>Self Esteem</i>) | 28 |
| 2.1.7. Faktor-Faktor Eksternal Auditor Yang Dapat Mempengaruhi Perilaku Disfungsional | 30 |
| 2.1.7.1. Tekanan Anggaran Waktu | 31 |
| 2.1.7.2. Gaya Kepemimpinan Supervisor atau Supervisi <i>Supervisor Leadership Style</i>) | 32 |
| 2.1.7.3. Persetujuan Supervisor (<i>Supervisor Approval</i>) | 34 |
| 2.1.7.4. Tekanan Teman Satu Profesi (<i>Peer Pressure</i>) | 35 |
| 2.1.8. Pengaruh Faktor-Faktor Internal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor | 36 |
| 2.1.8.1. Locus of Control dan Perilaku Disfungsional Auditor | 36 |
| 2.1.8.2. Kinerja (<i>Performance</i>) dan Perilaku Disfungsional Auditor | 37 |
| 2.1.8.3. <i>Turnover Intentions</i> dan Perilaku Disfungsional Auditor.. | 38 |
| 2.1.8.4. Komitmen Organisasi dan Perilaku Disfungsional Auditor | 39 |
| 2.1.8.5. <i>Self Esteem</i> dan Perilaku Disfungsional Auditor | 40 |
| 2.1.9. Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor | 40 |
| 2.1.9.1. Tekanan Anggaran Waktu | 40 |
| 2.1.9.2. Gaya Kepemimpinan Supervisor/Supervisi | 41 |
| 2.1.9.3. <i>Supervisor Approval</i> | 42 |
| 2.1.9.4. <i>Peer Pressure</i> | 43 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu | 43 |
| BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN | 47 |

| | |
|---|-----------|
| 3.1. Kerangka Konseptual | 47 |
| 3.2. Hipotesis Penelitian | 50 |
| BAB 4 METODE PENELITIAN | 55 |
| 4.1. Rancangan Penelitian | 55 |
| 4.2. Populasi dan Sampling | 55 |
| 4.3. Variabel Penelitian | 57 |
| 4.3.1. Klasifikasi Variabel | 57 |
| 4.3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 58 |
| 4.3.2.1. Locus of Control | 58 |
| 4.3.2.2. Kinerja (Performance) | 58 |
| 4.3.2.3. Turnover Intentions | 59 |
| 4.3.2.4. Komitmen Organisasi (Organizational Commitment)..... | 59 |
| 4.3.2.5. Self Esteem | 60 |
| 4.3.2.6. Tekanan Anggaran Waktu | 60 |
| 4.3.2.7. Supervisor Leadership Style | 61 |
| 4.3.2.8. Supervisor Approval | 61 |
| 4.3.2.9. Peer Pressure | 62 |
| 4.3.2.10. Perilaku Disfungsional Auditor | 62 |
| 4.4. Prosedur Pengumpulan Data | 68 |
| 4.5. Pengolahan Data | 68 |
| 4.6. Validitas dan Reliabilitas Instrumen | 69 |
| 4.6.1. Analisis Deskriptif | 69 |
| 4.6.2. Validitas Instrumen | 69 |
| 4.6.3. Reliabilitas Instrumen | 71 |
| 4.6.4. Uji Normalitas | 71 |
| 4.7. Teknik Analisis Data | 72 |
| 4.7.1. Uji Asumsi Klasik | 72 |
| 4.7.2. Uji Regresi Linier Berganda | 75 |
| BAB 5 HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN | 85 |
| 5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian | 85 |
| 5.2. Data Penelitian | 86 |
| 5.2.1. Karakteristik Responden | 87 |

| | |
|---|-----|
| 5.2.1.1. Jenis Kelamin Responden | 87 |
| 5.2.1.2. Pendidikan Responden | 87 |
| 5.2.1.3. Jabatan Responden | 88 |
| 5.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian | 39 |
| 5.2.2.1. Deskripsi Jawaban Responden Pada Locus of Control (X1) | 90 |
| 5.2.2.2. Deskripsi Jawaban Responden Pada Performance (X2) | 95 |
| 5.2.2.3. Deskripsi Jawaban Responden Pada Turnover Intentions (X3) | 97 |
| 5.2.2.4. Deskripsi Jawaban Responden Pada Organizational Commitment (X4) | 99 |
| 5.2.2.5. Deskripsi Jawaban Responden Pada Self Esteem (X5) .. | 102 |
| 5.2.2.6. Deskripsi Jawaban Responden Pada Time Budget Pressure (X6) | 104 |
| 5.2.2.7. Deskripsi Jawaban Responden Pada Supervisor Leadership Style (X7) | 106 |
| 5.2.2.8. Deskripsi Jawaban Responden Pada Supervisor Approval (X8) | 108 |
| 5.2.2.9. Deskripsi Jawaban Responden Pada Peer Pressure (X9) | 110 |
| 5.2.2.10. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional- Premature Signoff (Y1) | 112 |
| 5.2.2.11. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional Underreporting of Time (Y2) | 114 |
| 5.2.2.12. Deskripsi Jawaban Responden Pada Perilaku Disfungsional Audit Quality Reduction Behavior (Y3). | 116 |
| 5.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen | 118 |
| 5.3.1. Validitas Instrumen | 118 |
| 5.3.2. Reliabilitas Instrumen | 123 |
| 5.4. Analisis Regresi I (X1,X2,X3,X4,X5,X6,X7,X8,X9 Terhadap Y1) | 125 |
| 5.4.1. Uji Normalitas | 125 |
| 5.4.2. Uji Asumsi Klasik | 126 |

| | |
|---|-----|
| 5.4.2.1. Uji Multikolinearitas | 126 |
| 5.4.2.2. Uji Heteroskedastisitas | 128 |
| 5.4.3. Analisis dan Hasil Penelitian | 129 |
| 5.4.4. Pengujian Hipotesis | 133 |
| 5.4.4.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Bersama-sama Terhadap Variabel Terikat Y1 (Uji F) | 133 |
| 5.4.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Parsial Terhadap Variabel Terikat Y1 (Uji t) | 134 |
| 5.5. Analisis Regresi II (X1,X2,X3,X4,X5,X6,X7,X8,X9 Terhadap Y2) | 135 |
| 5.5.1. Uji Normalitas | 135 |
| 5.5.2. Uji Asumsi Klasik | 136 |
| 5.5.2.1. Uji Multikolinearitas | 136 |
| 5.5.2.2. Uji Heteroskedastisitas | 137 |
| 5.5.3. Analisis dan Hasil Penelitian | 137 |
| 5.5.4. Pengujian Hipotesis | 142 |
| 5.5.4.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Bersama-sama Terhadap Variabel Terikat Y2 (Uji F) | 142 |
| 5.5.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Parsial Terhadap Variabel Terikat Y2 (Uji t) | 143 |
| 5.6. Analisis Regresi III (X1,X2,X3,X4,X5,X6,X7,X8,X9 Terhadap Y3) | 144 |
| 5.6.1. Uji Normalitas | 144 |
| 5.6.2. Uji Asumsi Klasik | 145 |
| 5.6.2.1. Uji Multikolinearitas | 145 |
| 5.6.2.2. Uji Heteroskedastisitas | 146 |
| 5.6.3. Analisis dan Hasil Penelitian | 146 |
| 5.6.4. Pengujian Hipotesis | 151 |
| 5.6.4.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Bersama-sama Terhadap Variabel Terikat Y3 (Uji F) | 151 |

| | |
|--|------------|
| 5.6.4.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Bebas Secara Parsial Terhadap Variabel Terikat Y3 (Uji t) | 152 |
| BAB 6 PEMBAHASAN | 154 |
| 6.1. Pembahasan Pengaruh Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor -- <i>Premature Signoff</i> | 154 |
| 6.2. Pembahasan Pengaruh Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor -- <i>Underreporting of Time</i> | 156 |
| 6.3. Pembahasan Pengaruh Faktor-Faktor Internal dan Eksternal Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor <i>Audit Quality Reduction Behavior</i> | 157 |
| 6.4. Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 159 |
| 6.5. Pengaruh Kinerja (<i>Performance</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor -- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 165 |
| 6.6. Pengaruh <i>Turnover Intentions</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor -- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 166 |
| 6.7. Pengaruh Komitmen Organisasi (<i>Organizational Commitment</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor -- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 167 |
| 6.8. Pengaruh <i>Self Esteem</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 171 |
| 6.9. Pengaruh <i>Time Budget Pressure</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor- <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 172 |

| | |
|--|-----|
| 6.10. Pengaruh Supervisi (<i>Supervisor Leadership Style</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 175 |
| 6.11. Pengaruh Supervisor Approval Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 176 |
| 6.12. Pengaruh <i>Peer Pressure</i> Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor - <i>Premature Signoff, Underreporting of Time, dan Audit Quality Reduction Behavior</i> | 178 |
| 6.13. Keterbatasan Penelitian | 180 |
| BAB 7 PENUTUP | 181 |
| 7.1. Kesimpulan | 181 |
| 7.2. Saran | 188 |
| DAFTAR PUSTAKA | |