

DAFTAR ISI

	halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	13
1.4 Sistematika Penulisan	14
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	17
2.1 Tinjauan Pustaka	17
A. Produktivitas	17
B. Motivasi	19
C. Kecakapan	23
D. Kepribadian	25
E. Peran	27
F. Kelelahan	28
2.2 Hipotesis	31

BAB III. PANDANGAN UMUM OBYEK DAN METODOLOGI	
PENELITIAN	33
3.1 Pandangan Umum Obyek Penelitian	33
A. Gambaran Umum Perusahaan	33
B. Struktur Organisasi perusahaan	36
3.2 Metodologi Penelitian	37
A. Identifikasi Variabel	37
B. Pengambilan Sampel	42
C. Pengumpulan Data	43
D. Teknik Analisis Data	44
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Motivasi, Kecakapan,	
Kepribadian, Peran dan Kelelahan	53
A. Motivasi	53
B. Kecakapan	58
C. Kepribadian	61
D. Peran	63
E. Kelelahan	65
4.2 Pengaruh Motivasi, Kecakapan,	
Kepribadian, Peran dan Kelelahan	
terhadap Produktivitas Kerja	68
A. Hubungan antara Variabel Motivasi,	
Kecakapan, Kepribadian, Peran dan	
Kelelahan terhadap Produktivitas	
Kerja	69

B. Pengaruh Motivasi, Kecakapan, Kepribadian, Peran dan Kelelahan terhadap Produktivitas Kerja	79
4.3 Sumbangan Pemikiran	117
A. Aspek Motivasi	118
B. Aspek Kecakapan	121
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	124
5.1 Kesimpulan	124
5.2 Saran-saran	126
DAFTAR KEPUSTAKAAN	131
LAMPIRAN-LAMPIRAN	158

DAFTAR TABEL

Tabel	halaman
4.1 Karakteristik motivasi dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja	54
4.2 Karakteristik kecakapan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja	59
4.3 Karakteristik kepribadian dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja	62
4.4 Karakteristik peran dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja	64
4.5 Karakteristik kelelahan dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja	66
4.6 Matrik korelasi antar variabel pada PT. PHILIPS RALIN Surabaya	70
4.7 Pengaruh langsung, tak langsung dan pengaruh total dari masing-masing variabel	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	halaman
1.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	10
3.1 Gambaran Umum Struktur Organisasi bagian produksi PT.PHILIPS-RALIN Surabaya	36
3.2 Hubungan teoritis antara variabel motivasi, kecakapan, kepribadian, peran dan kelelahan terhadap produktivitas kerja	49
4.1 Kaitan antara motivasi, kecakapan, kepribadian, peran dan kelelahan terhadap produktivitas kerja	82