

ABSTRAKSI

Kompensasi merupakan salah satu aspek penting dalam menentukan kinerja karyawan. Kompensasi mencakup pembayaran uang secara langsung atau *direct financial payment* dalam bentuk upah, gaji, insentif, komisi dan bonus, dan pembayaran tidak langsung atau *indirect payment* dalam bentuk tunjangan keuangan. Program-program kompensasi penting bagi perusahaan karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusianya. Karena dengan tercukupinya kompensasi, diharapkan karyawan dapat mencapai kinerja yang ditentukan perusahaan serta loyal terhadap perusahaan. Kompensasi yang tidak sesuai dapat berakibat serius bagi perusahaan, karena ketidaksesuaian kompensasi akan menimbulkan keinginan mengundurkan diri dari perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini mencoba meneliti pengaruh faktor-faktor kompensasi terhadap keinginan mengundurkan diri karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Multi Graha Medika Surabaya, dengan responden karyawan bagian pemasaran berjumlah 32 orang. Variabel penelitian terdiri dari variabel bebas, yaitu faktor kompensasi finansial, yang terdiri dari variabel gaji (X1), tunjangan (X2), komisi (X3), dan bonus (X4), serta variabel terikat, keputusan mengundurkan diri (Y). Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian yang diajukan.

Berdasarkan analisis regresi dapat dibentuk model persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 6,304 - 0,356X_1 - 0,189X_2 - 0,336X_3 - 0,178X_4$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor kompensasi finansial yang terdiri dari gaji, tunjangan, komisi, dan bonus berpengaruh signifikan terhadap keputusan ingin mengundurkan diri karyawan, dan faktor gaji merupakan faktor yang berpengaruh dominan terhadap keputusan ingin mengundurkan diri karyawan.