

ABSTRAKSI

Kemampuan kerja sebagai sesuatu yang dibawa karyawan ke tempat kerja merupakan salah satu faktor penentu dari keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu, kemampuan kerja harus mempunyai nilai positif sehingga dapat mendorong terciptanya prestasi kerja yang baik. Dimana prestasi kerja yang baik dari seorang karyawan merupakan prestasi kerja bagi perusahaan itu sendiri dan menunjukkan bagaimana citra perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, maka sebuah perusahaan harus memiliki strategi dan inisiatif yang dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawannya guna mencapai prestasi kerja yang baik

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel pembentuk kemampuan kerja yang meliputi pendidikan (X_1), pelatihan (X_2), pengalaman kerja (X_3), sikap terhadap pekerjaan (X_4), dan ketrampilan (X_5) secara bersama-sama terhadap prestasi kerja perawat IRNA MEDIK bagian penyakit dalam RSUD Dr. Soetomo Surabaya dan untuk mengetahui faktor dari variabel pembentuk kemampuan kerja tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja perawat IRNA MEDIK bagian penyakit dalam RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

Sampel yang diambil adalah perawat IRNA MEDIK bagian penyakit dalam yang berjumlah 52 Orang. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS versi 11.5.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$Y = -1,023 + 0,239X_1 + 0,148X_2 + 0,479X_3 + 0,179X_4 + 0,205X_5$$

Koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 0,877, berarti secara bersama-sama 87,7 % perubahan variabel tergantung (Y) yaitu prestasi kerja perawat IRNA MEDIK bagian penyakit dalam, disebabkan oleh faktor-faktor kemampuan kerja yang meliputi pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, sikap terhadap pekerjaan dan ketrampilan. Sedangkan sisanya yaitu 12,3 % disebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model.

Berdasarkan uji F diketahui bahwa faktor kemampuan kerja yang terdiri dari pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, sikap terhadap pekerjaan dan ketrampilan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja perawat IRNA MEDIK bagian penyakit dalam RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Hal ini ditunjukkan oleh nilai F_{hitung} sebesar 65,559 dan nilai signifikansi F_{hitung} sebesar 0,000. Nilai signifikansi ini lebih kecil dari 0,05.

Nilai signifikansi uji t semua variabel bebas lebih kecil dari 0,05, berarti faktor-faktor kemampuan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel tergantung. Variabel bebas yang memiliki pengaruh dominan adalah pengalaman kerja (X_3) dengan nilai beta tertinggi yaitu sebesar 0,523.

Kata kunci (keywords): kemampuan kerja, prestasi kerja.