

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad M, 1995, *Psikologi Industri*, ed. 4, cet. 2, Yogyakarta : Liberty.
- Budiarsi SY, 1992, *Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Korek Api di Jawa Timur*, Tesis, Program Pascasarjana, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Emory, William C., 1980, *Business Research Methods*, Revised Edition, Illinois: Richard D. Irwin Inc., Homewood.
- Flippo EB, 1995, *Manajemen Personalia*, terjemahan ed. 6, cet. 8, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Gujarati, 1991, *Ekonometrika Dasar*, terjemahan, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Handoko TH, 1995, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, ed. 2 cet. 9, Yogyakarta : BPFE.
- Howell WC, Dipboye R L & Smith C S, 1994, *Understanding Industrial and Organizational Psychology*, Florida : Hartcourt Brace International Edition.
- vancevich JM and Glueck WG, 1989, *Formulation of Personnel Human Resource Management*, forth edition, Boston : BPI Irwin, Housewood.
- artoyo S, 1994, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, ed. 3, cet. 2, Yogyakarta : BPFE.

- Milkovich GT and Boudreau JW, 1988, *Personnel Human Resource Management, a Diagnostic Approach*, fifth edition, Texas : Business Publications Inc.
- Moenir AS, 1995, *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*, cet. 6, Jakarta: PT Gunung Agung.
- Mursinto D, 1990, *Penentuan Model Dalam Penelitian, Fakultas Ekonomi*, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Ranupandojo H dan Husnan S, 1995, *Manajemen Personalia*, ed. 4, cet. 5, Yogyakarta : BPFE.
- Robbins PR, 1991, *Organizational Behaviour*, fifth edition, New Jersey : Prentice Hall.
- Semen Gresik PT, 1996, *Budaya Semen Gresik*, 1996, untuk kalangan sendiri.
- Siagian SP, 1984, *Pengembangan Sumberdaya Insani*, Jakarta : PT Gunung Agung.
- Stikula AE, 1981, *Personnel, Administration and Human Resources Management*, St. Barbara : John Wiley & Sons, Inc.
- Steers RM, 1985, *Efektivitas Organisasi*, terjemahan ed. 2, Jakarta : Erlangga.
- Maedi F, 1994, *Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Gaya Kepemimpinan Manajerial Pada Perusahaan Joint Ventures*, PMDN, Non PMA - PMDN di Sier Surabaya, Tesis, Program Pascasarjana, Universitas Airlangga, Surabaya.
- dradjad M. SW, 1988, *Mengenal Ekonometrika Pemula*, Cetakan Pertama, CV. Armico, Bandung.

- Sunuharyo, Bambang Swasto, 1995, *Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pengaruhnya Terhadap Kinerja dan Imbalan pada Dosen Kopertis Wilayah VII Jawa Timur*, Disertasi, Program Pascasarjana, Universitas Airlangga, Surabaya.
- Suprihanto J, 1988, *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan dan Pengembangan Karyawan*, Ed. 1, cet. 1, Yogyakarta : BPFE.
- Surbakti R, 1992, *Penyusunan dan Kegunaan Teori Dalam Penelitian, Kursus Dasar Penelitian Ilmu Sosial, Balai Kajian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia, FISIP Unair, Surabaya*.
- Wahyudi, Sri A, 1996, *Manajemen Stratejik*, edisi 1, cetakan 1, Jakarta : Bina Rupa Aksara.
- Yalizer MH dan Wiener PL, 1986, *Metode dan Analisis Penelitian : Mencari Hubungan*, terjemahan, ed. 1, Jakarta : Erlangga.
- Herther J, William and Davis K, 1985, *Personnel Management and Human Resources*, second edition, Singapore : Mc.Graw Hill.
- Stogdill R and Gary A, 1981, *Leadership in Organization*, second edition, New Jersey : Prentice Hall International Inc.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

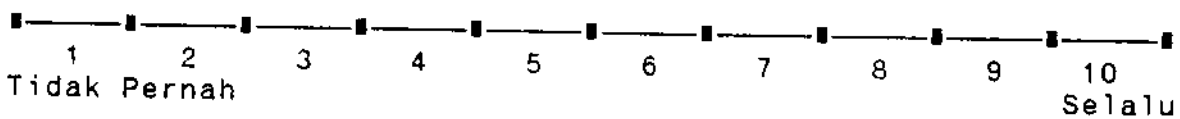
DAFTAR PERTANYAAN

PETUNJUK PENGISIAN

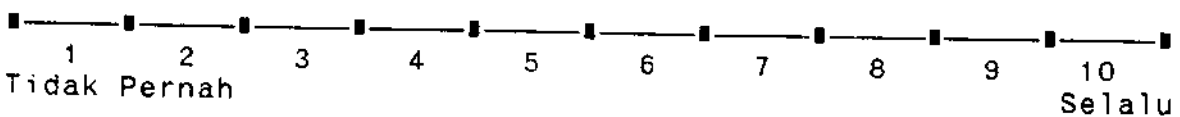
1. Silahkan membaca pertanyaan-pertanyaan di bawah ini.
2. Pilihlah jawaban yang paling sesuai dari angka 1 sampai dengan 10 yang memberikan gambaran sejauh mana Anda telah berkesempatan melakukannya.
 - a. Apabila Anda tidak melakukan, beri tanda (v) pada angka 1
 - b. Apabila Anda selalu melakukan, beri tanda (v) pada angka 10
 - c. Apabila Anda kadang-kadang melakukan beri tanda (v) antara angka 1 dan 10, semakin sering melakukan semakin mendekati angka 10, semakin jarang melakukan semakin mendekati angka 1.
3. Silahkan memilih angka yang sesuai dengan hasil pengamatan terhadap diri sendiri.
4. Pada pertanyaan-pertanyaan yang lain tanpa skor, sesuaikan jawaban Anda.
5. Terima kasih.

PRESTASI KERJA

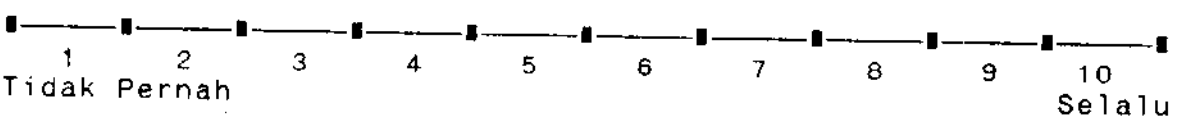
1. Apakah Anda selalu mematuhi peraturan perusahaan ?



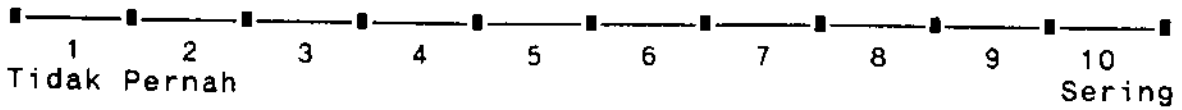
2. Apakah Anda selalu mematuhi perintah kedinasan ?



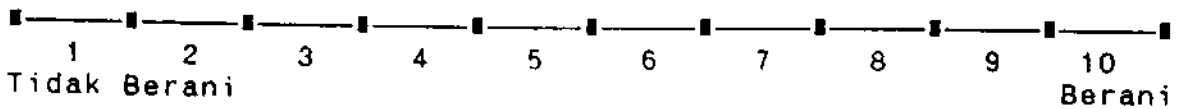
3. Apakah Anda selalu menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada Anda sesuai ketentuan ?



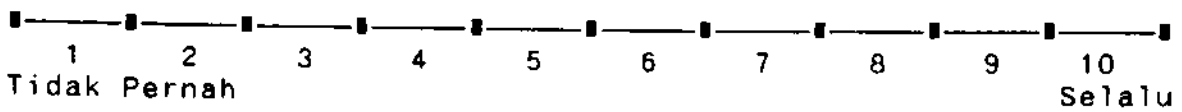
4. Pernahkan Anda melemparkan kesalahan kepada orang lain ?



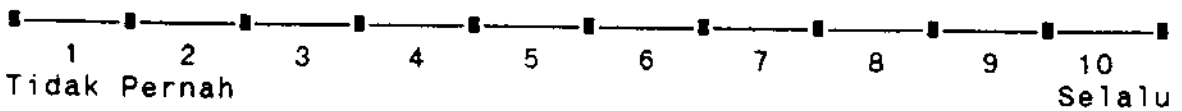
5. Apakah Anda berani menanggung resiko ?



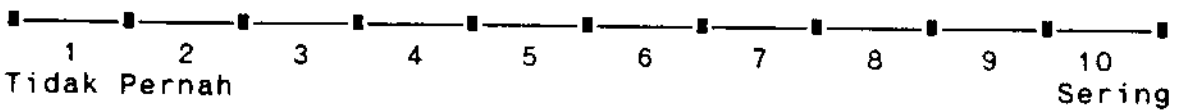
6. Apakah Anda selalu menyimpan dan memelihara milik perusahaan ?



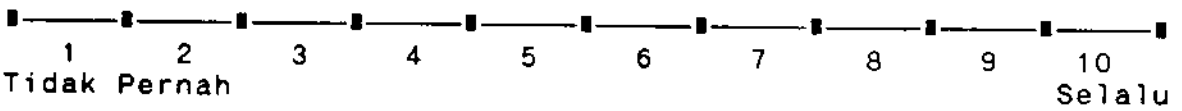
7. Apakah Anda selalu melaporkan hasil kerja sesuai dengan fakta ?



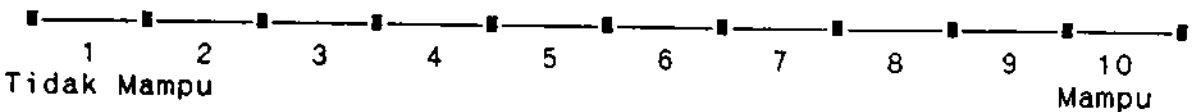
8. Pernahkah Anda menyalahgunakan wewenang ?



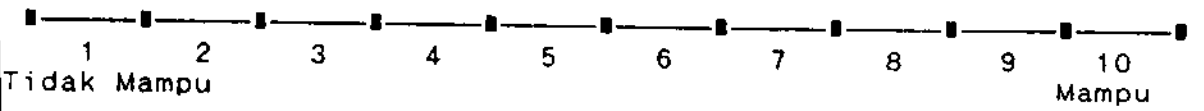
9. Apakah Anda selalu mendahulukan kepentingan perusahaan ?



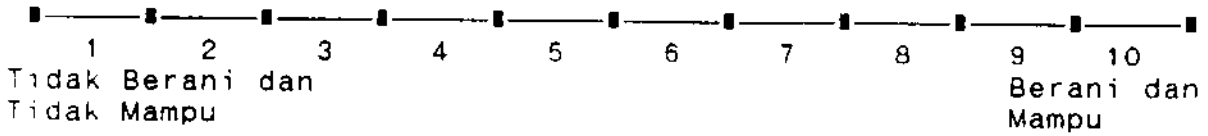
10. Apakah Anda mampu bekerja secara mandiri ?



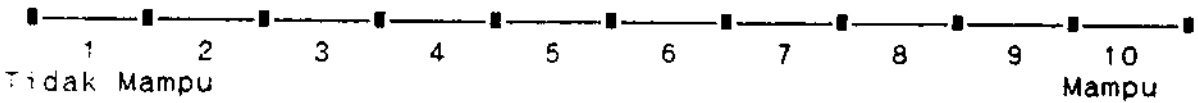
11. Apakah Anda mampu mencari tata kerja baru ?



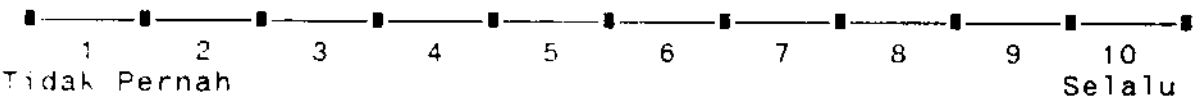
12. Apakah Anda berani dan mampu memberi saran untuk atasan ?



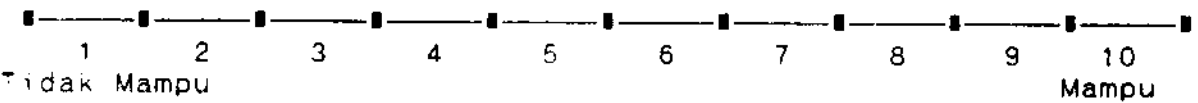
13. Apakah Anda mampu menyelesaikan tugas dengan kualitas lebih tinggi dari ketentuan ?



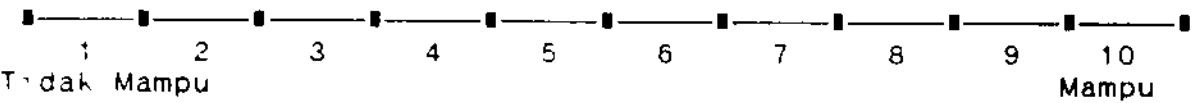
14. Apakah Anda bekerja secara efektif dan efisien ?



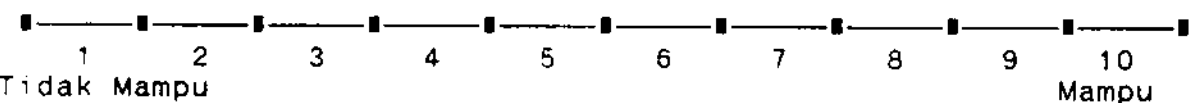
15. Apakah Anda mampu menyesuaikan pendapat dengan orang lain ?



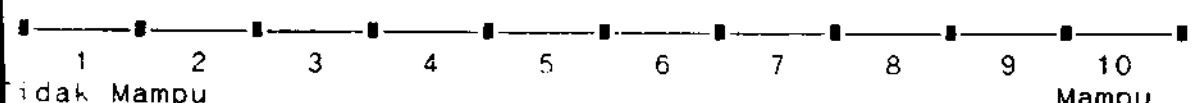
16. Apakah Anda mampu mempertimbangkan usul orang lain ?



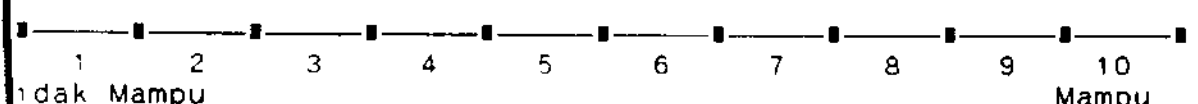
17. Apakah Anda mampu berkomunikasi dan bekerjasama dengan orang/unit lain ?



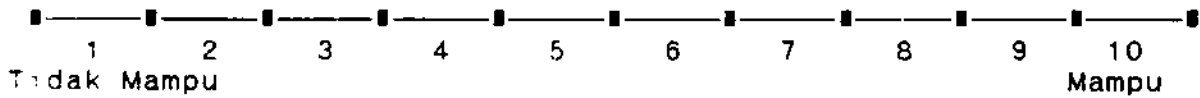
18. Apakah Anda mampu menerima keputusan yang diambil secara sah ?



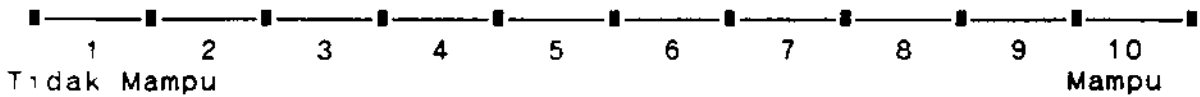
19. Apakah Anda mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat ?



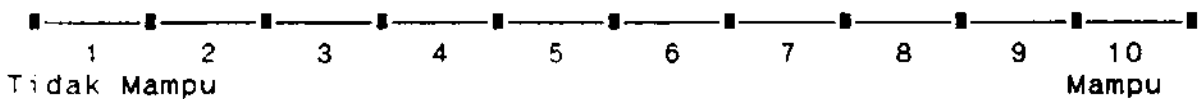
20. Apakah Anda mampu mengemukakan pendapat ?



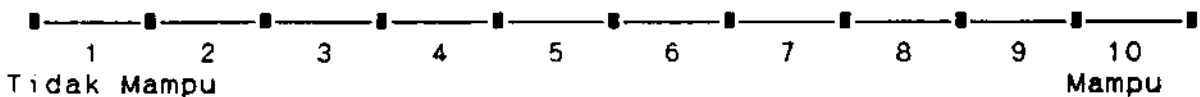
21. Apakah Anda mampu menentukan prioritas ?



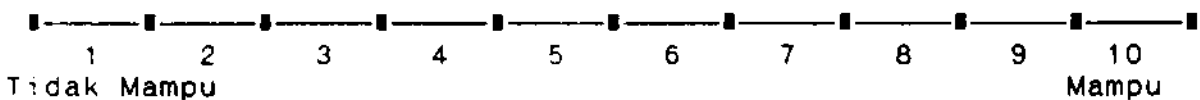
22. Apakah Anda mampu bertindak tegas dan tidak memihak ?



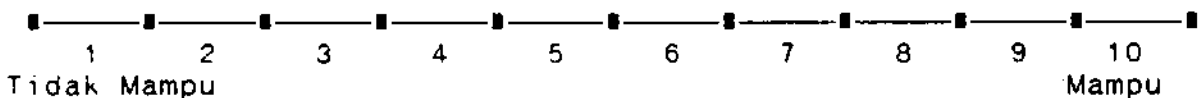
23. Apakah Anda mampu memberikan teladan yang baik ?



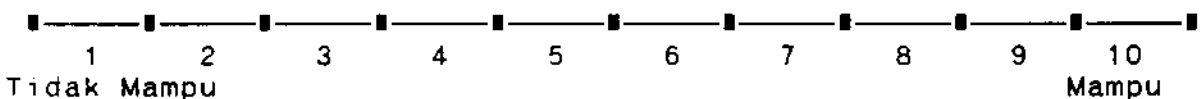
24. Apakah Anda mampu mengetahui potensi bawahan ?



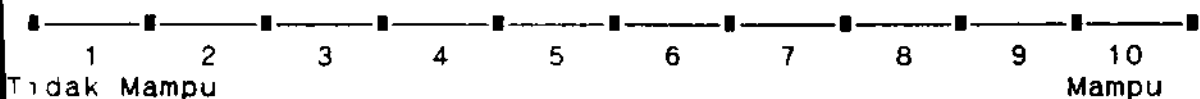
25. Apakah Anda mampu menggugah dan menggerakkan semangat bawahan ?



26. Apakah Anda mampu memperhatikan bawahan dan tidak mementingkan diri sendiri ?

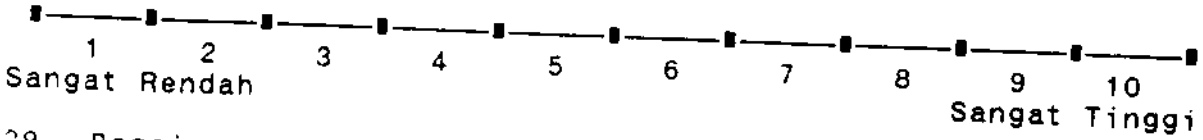


27. Apakah Anda mampu mempertimbangkan saran-saran bawahan ?

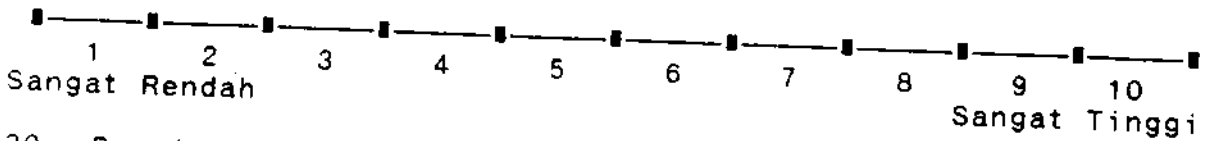


B. ABILITY

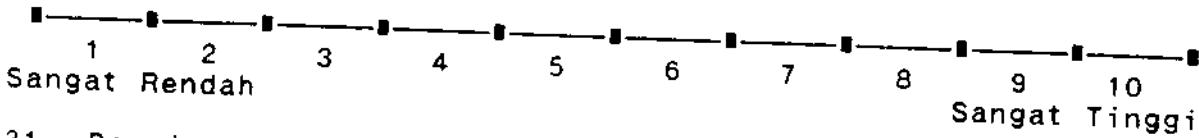
28. Bagaimana tingkat kemampuan dan keterampilan Anda dalam menyampaikan pendapat pada orang lain ?



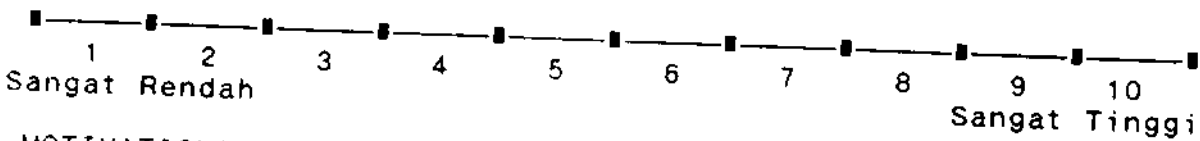
29. Bagaimana tingkat kemampuan dan keterampilan Anda dalam hubungan sosial dengan orang lain ?



30. Bagaimana tingkat kemampuan dan keterampilan Anda dalam membuat perencanaan dalam pekerjaan ?

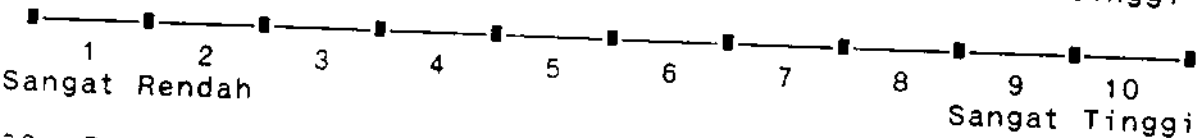


31. Bagaimana tingkat kemampuan Anda dalam penanganan teknis pekerjaan dan dalam memahami anak buah ?

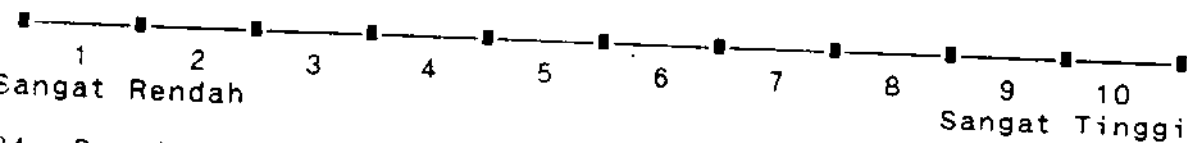


MOTIVATIONAL

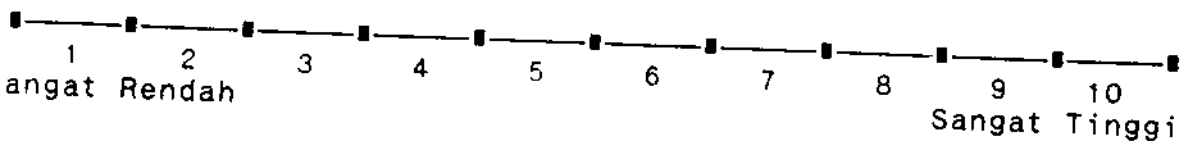
32. Bagaimana tingkat motivational Anda untuk berprestasi dalam pekerjaan sehingga dapat meraih jabatan yang lebih tinggi ?



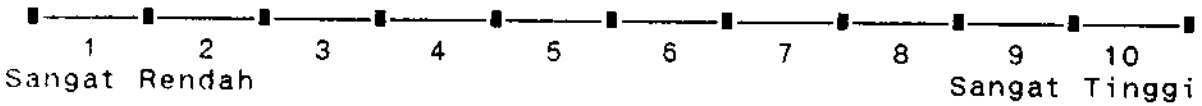
33. Bagaimana tingkat keinginan Anda untuk mengaktualisasikan diri ?



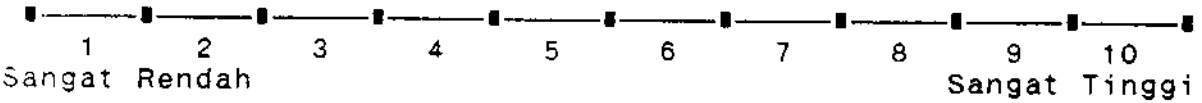
34. Bagaimana tingkat kebutuhan Anda akan persahabatan dengan sesama rekan ?



35. Bagaimana tingkat motivasi Anda akan posisi pekerjaan saat ini ?

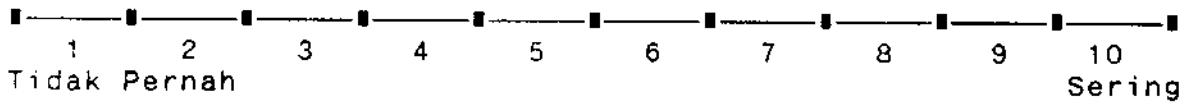


36. Bagaimana tingkat keinginan Anda untuk bersaing dengan sesama rekan sekerja dalam meraih prestasi ?

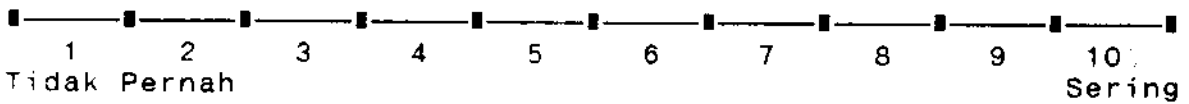


OPPORTUNITY

37. Apakah Anda pernah merencanakan karir untuk diri sendiri ?



38. Apakah PT Semen Gresik (Persero) Tbk. memberikan kesempatan kepada Anda untuk mengembangkan karir ?



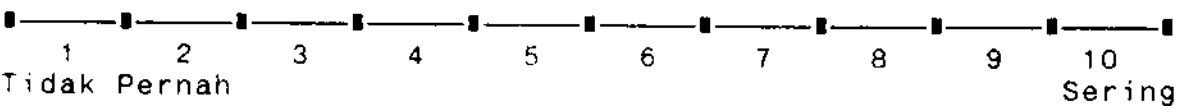
39. Apakah pendidikan/Ijazah tertinggi Anda ?

- SLTA
- D-3
- S-1
- S-2
- S-3

40. Berapa lama Anda pada posisi/pekerjaan yang sekarang ?

..... tahunbulan

41. Sebelum bekerja di PT Semen Gresik (Persero) Tbk., apakah Anda pernah bekerja di perusahaan lain yang sejenis ?



Kalau pernah, berapa lama : tahun bulan

42. Berapa kali Anda mengalami mutasi (promosi/transfer) selama bekerja di PT Semen Gresik ?

..... kali transfer

..... kali promosi

43. Apakah Anda mengetahui tentang ada tidaknya kerangka perencanaan dan pengembangan karier di PT Semen Gresik (Persero) Tbk.

— — — — — — — — —

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

 Tidak Pernah Sering

44. Pernahkah Anda membicarakan tentang perencanaan dan pengembangan karier Anda dengan atasan Anda ?

— — — — — — — — —

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

 Tidak Pernah Sering

45. Apabila Anda mempunyai pendapat/keinginan mengenai prestasi kerja, ability (kemampuan), motivational (motivasi), dan opportunity (kesempatan untuk maju), dan penilaian mengenai kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman (SWOT Analisis) bagi perusahaan dapat dikemukakan di bawah ini.

Lampiran 2/1-9

PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk
NILAI RATA-RATA VARIABEL PENELITIAN PER RESPONDEN

No Urut	Prestasi Kerja (Y)		Ability (X1)			Motivation (X2)		Opportunity (X3)	
	Total Nilai	Rata2	Total Nilai	Nilai	Rata2	Total Nilai	Rata2	Total Nilai	Rata2
1	250.00	9.26	33.00	41.25	8.25	43.00	8.60	22.00	4.40
2	268.00	9.93	37.00	46.25	9.25	44.00	8.80	38.00	7.60
3	269.00	9.96	38.00	47.50	9.50	44.00	8.80	31.00	6.20
4	228.00	8.44	30.00	37.50	7.50	34.00	6.80	25.00	5.00
5	241.00	8.93	33.00	41.25	8.25	40.00	8.00	29.00	5.80
6	234.00	8.67	32.00	40.00	8.00	40.00	8.00	27.00	5.40
7	247.00	9.15	36.00	45.00	9.00	39.00	7.80	26.00	5.20
8	244.00	9.04	32.00	40.00	8.00	41.00	8.20	20.00	4.00
9	236.00	8.74	30.00	37.50	7.50	47.00	9.40	40.00	8.00
10	242.00	8.96	30.00	37.50	7.50	46.00	9.20	31.00	6.20
11	252.00	9.33	36.00	45.00	9.00	45.00	9.00	43.00	8.60
12	232.00	8.59	34.00	42.50	8.50	40.00	8.00	31.00	6.20
13	258.00	9.56	36.00	45.00	9.00	50.00	10.00	24.00	4.80
14	226.00	8.37	39.00	48.75	9.75	45.00	9.00	29.00	5.80
15	218.00	8.07	29.00	36.25	7.25	29.00	5.80	10.00	2.00
16	244.00	9.04	35.00	43.75	8.75	46.00	9.20	30.00	6.00
17	243.00	9.00	34.00	42.50	8.50	43.00	8.60	21.00	4.20
18	236.00	8.74	36.00	45.00	9.00	36.00	7.20	11.00	2.20
19	208.00	7.70	39.00	48.75	9.75	42.00	8.40	16.00	3.20
20	240.00	8.89	33.00	41.25	8.25	41.00	8.20	34.00	6.80
21	256.00	9.48	35.00	43.75	8.75	42.00	8.40	33.00	6.60
22	268.00	9.93	33.00	41.25	8.25	47.00	9.40	32.00	6.40
23	240.00	8.89	32.00	40.00	8.00	40.00	8.00	27.00	5.40
24	226.00	8.37	30.00	37.50	7.50	36.00	7.20	34.00	6.80
25	270.00	10.00	40.00	50.00	10.00	49.00	9.80	39.00	7.80
26	244.00	9.04	32.00	40.00	8.00	41.00	8.20	25.00	5.00
27	235.00	8.70	34.00	42.50	8.50	33.00	6.60	36.00	7.20
28	233.00	8.63	35.00	43.75	8.75	43.00	8.60	25.00	5.00
29	257.00	9.52	39.00	48.75	9.75	45.00	9.00	19.00	3.80
30	203.00	7.52	25.00	31.25	6.25	36.00	7.20	23.00	4.60
31	254.00	9.41	33.00	41.25	8.25	41.00	8.20	24.00	4.80
32	245.00	9.07	34.00	42.50	8.50	35.00	7.00	29.00	5.80
33	244.00	9.04	36.00	45.00	9.00	45.00	9.00	35.00	7.00
34	250.00	9.26	34.00	42.50	8.50	42.00	8.40	22.00	4.40
35	247.00	9.15	34.00	42.50	8.50	43.00	8.60	48.00	9.60
36	250.00	9.26	32.00	40.00	8.00	44.00	8.80	37.00	7.40
37	260.00	9.63	35.00	43.75	8.75	43.00	8.60	33.00	6.60
38	264.00	9.78	38.00	47.50	9.50	50.00	10.00	46.00	9.20
39	255.00	9.44	36.00	45.00	9.00	49.00	9.80	19.00	3.80
40	240.00	8.89	31.00	38.75	7.75	44.00	8.80	18.00	3.60
41	259.00	9.59	35.00	43.75	8.75	42.00	8.40	35.00	7.00
42	243.00	9.00	34.00	42.50	8.50	47.00	9.40	39.00	7.80
43	270.00	10.00	39.00	48.75	9.75	45.00	9.00	32.00	6.40
44	250.00	9.26	36.00	45.00	9.00	46.00	9.20	23.00	4.60
45	269.00	9.96	32.00	40.00	8.00	41.00	8.20	23.00	4.60
46	251.00	9.30	37.00	46.25	9.25	45.00	9.00	28.00	5.60
47	249.00	9.22	36.00	45.00	9.00	43.00	8.60	21.00	4.20
48	260.00	9.63	36.00	45.00	9.00	49.00	9.80	19.00	3.80
49	267.00	9.89	36.00	45.00	9.00	47.00	9.40	28.00	5.60
Jumlah		447.22			420.25		417.60		278.00
Rata2		9.13	Rata2		8.58	Rata2	8.52	Rata2	5.67

Sumber : Diolah dari Data Primer (Penelitian Lapangan)

Lampiran 2 / 2-9

DAFTAR PERTANYAAN

A. PRESTASI KERJA

1) Indikator Disiplin

1. Apakah Anda selalu mematuhi peraturan perusahaan ?
2. Apakah Anda selalu mematuhi perintah kedinasan ?

2) Indikator Tanggung Jawab

3. Apakah Anda selalu menyelesaikan tugas yang dibebankan kepada Anda sesuai ketentuan ?
4. Pernahkah Anda melemparkan kesalahan kepada orang lain ?
5. Apakah Anda berani menanggung resiko ?
6. Apakah Anda selalu menyimpan dan memelihara milik perusahaan ?

3) Indikator Kejujuran

7. Apakah Anda selalu melaporkan hasil kerja sesuai dengan fakta ?
8. Pernahkah Anda menyalahgunakan wewenang ?

4) Indikator Loyalitas

9. Apakah Anda selalu mendahulukan kepentingan perusahaan ?

5) Indikator Inisiatif dan Kreatifitas

10. Apakah Anda mampu bekerja secara mandiri ?
11. Apakah Anda mampu mencari tata kerja baru ?
12. Apakah Anda berani dan mampu memberi saran untuk atasan ?

6) Indikator Kecakapan dan Keterampilan

13. Apakah Anda mampu menyelesaikan tugas dengan kualitas lebih tinggi dari ketentuan ?
14. Apakah Anda bekerja secara efektif dan efisien ?

7) Indikator Hubungan dan Kerjasama

15. Apakah Anda mampu menyesuaikan pendapat dengan orang lain ?
16. Apakah Anda mampu mempertimbangkan usul orang lain ?
17. Apakah Anda mampu berkomunikasi dan bekerjasama dengan orang/unit lain ?
18. Apakah Anda mampu menerima keputusan yang diambil secara sah ?

) Indikator Kepemimpinan

19. Apakah Anda mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat ?
20. Apakah Anda mampu mengemukakan pendapat ?
21. Apakah Anda mampu menentukan prioritas ?
22. Apakah Anda mampu bertindak tegas dan tidak memihak ?
23. Apakah Anda mampu memberikan teladan yang baik ?
24. Apakah Anda mampu mengetahui potensi bawahan ?
25. Apakah Anda mampu menggugah dan menggerakkan semangat bawahan ?
26. Apakah Anda mampu memperhatikan bawahan dan tidak mementingkan diri sendiri ?
27. Apakah Anda mampu mempertimbangkan saran-saran bawahan ?

HASIL KUESIONER PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA -
PENGARUHNYA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN
PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

PRESTASI KERJA

No. Urut	Nomor File	Diklat		Kegiatan Umum		Kekayaan		Layanan dan Keperawatan		Kepercayaan dan Kemandirian		Kepercayaan dan Kemandirian		Jumlah	Rata Rata	
		1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2			
1	001	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	250	9,26
2	002	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	268	9,93
3	006	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	288	9,96
4	012	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	228	8,44
5	013	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	241	8,95
6	019	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	234	8,67
7	024	6	7	6	7	6	7	6	7	6	7	6	7	10	244	9,04
8	026	9	10	9	10	9	10	9	10	9	10	9	10	10	236	8,74
9	028	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	242	8,96
10	030	8	9	8	9	8	9	8	9	8	9	8	9	10	232	8,33
11	035	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	232	8,33
12	038	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	258	9,56
13	037	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	229	8,37
14	040	8	6	8	6	8	6	8	6	8	6	8	6	10	219	8,04
15	043	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	10	243	8,90
16	046	9	10	9	10	9	10	9	10	9	10	9	10	10	236	8,74
17	048	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	204	7,56
18	050	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	240	8,88
19	051	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	256	9,48
20	052	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	269	9,96
21	053	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	240	8,88
22	056	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	226	8,37
23	058	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	270	10,00
24	060	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	244	9,04
25	061	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	282	10,22
26	062	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	235	8,70
27	064	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	257	9,52
28	069	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	263	9,72
29	073	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	255	9,44
30	074	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	242	8,96
31	075	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	247	9,15
32	078	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	251	9,30
33	084	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	247	9,15
34	087	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	250	9,26
35	090	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	259	9,59
36	092	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	264	9,78
37	095	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	257	9,52
38	097	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	241	8,93
39	099	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	259	9,59
40	100	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	245	9,07
41	102	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	270	10,00
42	104	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	269	9,96
43	106	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	250	9,26
44	108	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	261	9,44
45	110	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	267	9,89
46	112	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	261	9,89
47	114	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	267	9,89
48	116	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	267	9,89
49	118	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	267	9,89
50	120	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	267	9,89
Jumlah		457	467	465	454	456	472	474	473	451	429	439	441	446	12075	9,13
Rata Rata		9,23	9,33	9,26	9,14	9,27	9,28	9,33	9,30	9,16	8,91	9,04	9,12	9,12	24,15	9,13

Sumber : Diolah dari Data Primer (Penelitian Lapangan)

Lampiran 2 / 4-9

C. MOTIVATIONAL

1. Bagaimana tingkat motivational Anda untuk berprestasi dalam pekerjaan sehingga dapat meraih jabatan yang lebih tinggi ?
2. Bagaimana tingkat keinginan Anda untuk mengaktualisasikan diri ?
3. Bagaimana tingkat kebutuhan Anda akan persahabatan dengan sesama rekan ?
4. Bagaimana tingkat kepuasan Anda akan posisi pekerjaan saat ini ?
5. Bagaimana tingkat keinginan Anda untuk bersaing dengan sesama rekan sekerja dalam meraih prestasi ?

Lampiran 2 / 5-9

HASIL KUESIONER PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA -
MANUSIA - PENGARUHNYA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN
PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

MOTIVATIONAL

No. Urut	Pertanyaan Nomor Responden	1	2	3	4	5	Jumlah	Rata-Rata
1	001	9	9	9	6	10	43	8.6
2	002	9	9	9	7	10	44	8.8
3	006	10	9	8	8	9	44	8.8
4	008	8	7	6	5	8	34	6.8
5	012	7	10	10	8	5	40	8
6	013	9	9	9	6	7	40	8
7	019	9	8	8	5	9	39	7.8
8	021	8	8	9	7	9	41	8.2
9	024	10	9	9	10	9	47	9.4
10	026	9	10	10	8	9	46	9.2
11	028	9	9	9	9	9	45	9
12	029	9	8	9	6	8	40	8
13	030	10	10	10	10	10	50	10
14	034	10	10	10	5	10	45	9
15	035	6	7	8	3	5	29	5.8
16	035	10	10	9	7	10	46	9.2
17	037	9	9	10	6	9	43	8.6
18	038	7	8	10	3	8	36	7.2
19	040	9	10	10	3	10	42	8.4
20	043	9	9	9	5	9	41	8.2
21	046	9	8	9	8	8	42	8.4
22	048	10	10	7	10	10	47	9.4
23	050	9	9	8	5	9	40	8
24	051	7	7	7	7	8	36	7.2
25	052	10	10	10	9	10	49	9.8
26	053	9	9	9	6	8	41	8.2
27	056	7	6	8	6	6	33	6.6
28	059	9	9	9	8	8	43	8.6
29	060	10	10	9	6	10	45	9
30	061	7	7	8	7	7	36	7.2
31	062	9	8	10	6	8	41	8.2
32	064	7	8	10	8	2	35	7
33	069	9	9	9	9	9	45	9
34	073	10	9	10	3	10	42	8.4
35	074	9	9	9	8	8	43	8.6
36	075	9	9	9	9	8	44	8.8
37	078	8	9	9	8	9	43	8.6
38	084	10	10	10	10	10	50	10
39	087	10	9	10	10	10	49	9.8
40	088	10	9	9	9	7	44	8.8
41	090	9	10	8	6	9	42	8.4
42	092	10	9	9	9	10	47	9.4
43	095	10	9	10	6	10	45	9
44	096	10	9	10	8	9	46	9.2
45	097	9	9	9	4	10	41	8.2
46	099	9	10	10	8	8	45	9
47	100	9	9	9	8	8	43	8.6
48	102	10	10	9	10	10	49	9.8
49	104	9	9	9	10	10	47	9.4
Jumlah		439	436	443	348	422	2.088	418
Rata-rata		8.96	8.90	9.04	7.10	8.61		8.52

Sumber : Diolah dari Data Primer (Penelitian Lapangan)

Lampiran 2 / 6-9**B. ABILITY**

1. Bagaimana tingkat kemampuan dan keterampilan Anda dalam menyampaikan pendapat pada orang lain ?
2. Bagaimana tingkat kemampuan dan keterampilan Anda dalam hubungan sosial dengan orang lain ?
3. Bagaimana tingkat kemampuan dan keterampilan Anda dalam membuat perencanaan dalam pekerjaan ?
4. Bagaimana tingkat kemampuan Anda dalam penanganan teknis pekerjaan dan dalam memahami anak buah ?

Lampiran 2 / 7-9

HASIL KUESIONER PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA-
PENGARUHNYA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN
PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

ABILITY

No. Urut	Pertanyaan	1	2	3	4	Jumlah	Rata-Rata
	Nomor Responden						
1	001	8	8	8	9	33	8.25
2	002	9	9	9	10	37	9.25
3	006	9	9	10	10	38	9.50
4	008	7	8	7	8	30	7.50
5	012	8	7	9	9	33	8.25
6	013	8	8	8	8	32	8.00
7	019	9	9	9	9	36	9.00
8	021	8	8	8	8	32	8.00
9	024	8	7	7	8	30	7.50
10	026	7	8	7	8	30	7.50
11	028	9	9	9	9	36	9.00
12	029	9	9	9	7	34	8.50
13	030	8	10	9	9	36	9.00
14	034	9	10	10	10	39	9.75
15	035	7	7	8	7	29	7.25
16	036	8	9	9	9	35	8.75
17	037	9	9	8	8	34	8.50
18	038	8	10	9	9	36	9.00
19	040	9	10	10	10	39	9.75
20	043	8	8	9	8	33	8.25
21	046	8	8	9	10	35	8.75
22	048	9	8	8	8	33	8.25
23	050	9	8	8	7	32	8.00
24	051	7	7	8	8	30	7.50
25	052	10	10	10	10	40	10.00
26	053	8	8	8	8	32	8.00
27	056	7	10	7	10	34	8.50
28	059	8	9	9	9	35	8.75
29	060	10	9	10	10	39	9.75
30	061	5	5	7	8	25	6.25
31	062	8	8	8	9	33	8.25
32	064	9	9	8	8	34	8.50
33	069	9	9	9	9	36	9.00
34	073	8	8	9	9	34	8.50
35	074	8	8	9	9	34	8.50
36	075	8	8	8	8	32	8.00
37	078	9	9	8	9	35	8.75
38	084	10	8	10	10	38	9.50
39	087	8	8	10	10	36	9.00
40	088	7	8	8	8	31	7.75
41	090	9	10	8	8	35	8.75
42	092	8	10	8	8	34	8.50
43	095	10	9	10	10	39	9.75
44	096	9	9	9	9	36	9.00
45	097	7	9	8	8	32	8.00
46	099	9	10	9	9	37	9.25
47	100	9	9	9	9	36	9.00
48	102	9	9	9	9	36	9.00
49	104	9	9	9	9	36	9.00
Jumlah		409	421	422	429	1.681	420
Rata-rata		8.35	8.59	8.61	8.76		8.58

Sumber : Diolah dari Data Primer (Penelitian Lapangan)

Lampiran 2 / 8-9**D. OPPORTUNITY**

1. Apakah Anda pernah merencanakan karir untuk diri sendiri ?
2. Apakah PT Semen Gresik (Persero) Tbk. memberikan kesempatan kepada Anda untuk mengembangkan karir ?
3. Sebelum bekerja di PT Semen Gresik (Persero) Tbk., apakah Anda pernah bekerja di perusahaan lain yang sejenis ?
4. Apakah Anda mengetahui tentang ada tidaknya kerangka perencanaan dan pengembangan karier di PT Semen Gresik (Persero) Tbk.
5. Pernahkah Anda membicarakan tentang perencanaan dan pengembangan karier Anda dengan atasan Anda ?

Lampiran 2 / 9-9

HASIL KUESIONER PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA-
PENGARUHNYA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN
PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

OPPORTUNITY

No. Urut	Pertanyaan	1	2	3	4	5	Jumlah	Rata-Rata
	Nomor Responden							
1	001	10	7	3	1	1	22	4.4
2	002	10	6	8	8	6	38	7.6
3	006	9	9	1	9	3	31	6.2
4	008	9	8	1	3	4	25	5
5	012	7	9	10	1	2	29	5.8
6	013	10	6	1	5	5	27	5.4
7	019	9	5	1	1	10	26	5.2
8	021	8	4	1	1	6	20	4
9	024	10	10	1	10	9	40	8
10	026	8	7	1	6	9	31	6.2
11	028	9	9	9	8	8	43	8.6
12	029	9	7	1	9	5	31	6.2
13	030	9	8	1	5	1	24	4.8
14	034	10	7	1	1	10	29	5.8
15	035	4	2	1	1	2	10	2
16	036	9	6	10	2	3	30	6
17	037	10	7	1	2	1	21	4.2
18	038	3	1	1	2	4	11	2.2
19	040	9	2	1	1	3	16	3.2
20	043	7	8	10	7	2	34	6.8
21	046	8	8	1	7	9	33	6.6
22	048	10	10	1	10	1	32	6.4
23	050	9	6	1	10	1	27	5.4
24	051	8	6	6	7	7	34	6.8
25	052	10	10	1	9	9	39	7.8
26	053	8	5	1	1	10	25	5
27	056	10	5	1	10	10	36	7.2
28	059	8	8	1	7	1	25	5
29	060	10	6	1	1	1	19	3.8
30	061	6	8	1	7	1	23	4.6
31	062	10	9	1	3	1	24	4.8
32	064	7	10	1	10	1	29	5.8
33	069	9	8	6	7	5	35	7
34	073	10	9	1	1	1	22	4.4
35	074	10	10	10	9	9	48	9.6
36	075	9	9	1	9	9	37	7.4
37	078	10	9	1	5	8	33	6.6
38	084	10	9	10	9	8	46	9.2
39	087	8	8	1	1	1	19	3.8
40	088	6	7	1	1	3	18	3.6
41	090	10	8	1	10	6	35	7
42	092	10	10	1	10	8	39	7.8
43	095	10	10	1	10	1	32	6.4
44	096	9	9	1	3	1	23	4.6
45	097	10	10	1	1	1	23	4.6
46	099	8	8	1	1	10	28	5.6
47	100	10	8	1	1	1	21	4.2
48	102	2	10	1	5	1	19	3.8
49	104	8	10	1	8	1	28	5.6
Jumlah		422	371	121	256	220	1.390	278
Rata-rata		8.61	7.57	2.47	5.22	4.49		5.67

Sumber : Diolah dari Data Primer (Penelitian Lapangan)

LAMPIRAN 3

HASIL PENELITIAN SDM
PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

HEADER DATA FOR: B:DIANA LABEL: TESIS.
NUMBER OF CASES: 49 NUMBER OF VARIABLES: 4

	Y	X1	X2	X3
1	9.26	8.25	8.60	4.40
2	9.93	9.25	8.80	7.60
3	9.96	9.50	8.80	6.20
4	8.44	7.50	6.80	5.00
5	8.93	8.25	8.00	5.80
6	8.67	8.00	8.00	5.40
7	9.15	9.00	7.80	5.20
8	9.04	8.00	8.20	4.00
9	8.74	7.50	9.40	8.00
10	8.96	7.50	9.20	6.20
11	9.33	9.00	9.00	8.60
12	8.59	8.50	8.00	6.20
13	9.56	9.00	10.00	4.80
14	8.37	9.75	9.00	5.80
15	8.07	7.25	5.80	2.00
16	9.04	8.75	9.20	6.00
17	9.00	8.50	8.60	4.20
18	8.74	9.00	7.20	2.20
19	7.70	9.75	8.40	3.20
20	8.89	8.25	8.20	6.80
21	9.48	6.00	8.40	6.60
22	9.93	8.25	9.40	6.40
23	8.89	8.00	8.00	5.40
24	8.37	7.50	7.20	6.80
25	10.00	10.00	9.80	7.80
26	9.04	8.00	8.20	5.00
27	8.70	8.50	6.60	7.20
28	8.63	8.75	8.60	5.00
29	9.52	9.75	9.00	3.80
30	7.52	6.25	7.20	4.60
31	9.41	8.25	8.20	4.80
32	9.07	8.50	7.00	5.80
33	9.04	9.00	9.00	7.00
34	9.26	8.50	8.40	4.40
35	9.15	8.50	8.60	9.60
36	9.26	8.00	8.80	7.40
37	9.63	8.75	8.60	6.60
38	9.78	9.50	10.00	9.20
39	9.44	9.00	9.80	3.80
40	8.89	7.75	8.80	3.60
41	9.59	8.75	8.40	7.00
42	9.00	8.50	9.40	7.80
43	10.00	9.75	9.00	6.40
44	9.26	9.00	9.20	4.60
45	9.96	8.00	8.20	4.60
46	9.30	9.25	9.00	5.60
47	9.22	9.00	8.60	4.20
48	9.63	9.00	9.80	3.80
49	9.89	9.00	9.40	5.60

LAMPIRAN 4

REGRESSION ANALYSIS

READER DATA FOR: B:DIANA LABEL: TESIS
 NUMBER OF CASES: 49 NUMBER OF VARIABLES: 4

SDM - PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

INDEX	NAME	MEAN	STD.DEV.
1	X1	8.5204	.8367
2	X2	8.5224	.9044
3	X3	5.6735	1.6667
4	P. VAR.: Y	9.1271	.5702

DEPENDENT VARIABLE: Y

REGRESSION COEFFICIENT	STD. ERROR	T(DF= 45)	PROB.	PARTIAL r ²
.1261	.0904	1.395	.16983	.0415
.2868	.0876	3.274	.00204	.1924
.0517	.0420	1.231	.22487	.0326
CONSTANT	5.3155			

ERROR OF EST. = .4597

ADJUSTED R SQUARED = .3500

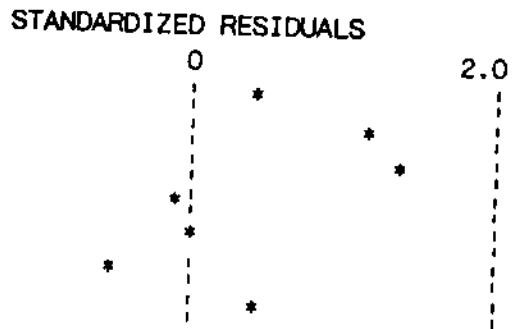
R SQUARED = .3907

MULTIPLE R = .6250

ANALYSIS OF VARIANCE TABLE

SOURCE	SUM OF SQUARES	D.F.	MEAN SQUARE	F RATIO	PROB.
REGRESSION	6.0976	3	2.0325	9.617	5.064E-05
RESIDUAL	9.5104	45	.2113		
TOTAL	15.6080	48			

OBSERVED	CALCULATED	RESIDUAL
9.260	9.050	.2105
9.930	9.398	.5317
9.960	9.357	.6026
8.440	8.470	-.0297
8.930	8.950	-.0197
8.670	8.898	-.2276
9.150	8.956	.1941



8	9.040	8.883	.1574			
9	8.740	9.370	-.6304	*		*
10	8.960	9.220	-.2600			
11	9.330	9.476	-.1458		*	
12	8.590	9.002	-.4119		*	
13	9.560	9.566	-.0063	*		
14	8.370	9.426	-1.0557*<		*	
15	8.070	7.996	.0737			*
16	9.040	9.367	-.3273	*		
17	9.000	9.071	-.0707		*	
18	8.740	8.629	.1112		*	
19	7.700	9.119	-1.4192*<		*	
20	8.890	9.059	-.1688			
21	9.480	8.822	.6578		*	
22	9.930	9.382	.5477			*
23	8.890	8.898	-.0076		*	*
24	8.370	8.677	-.3074		*	
25	10.000	9.790	.2100	*		
26	9.040	8.934	.1057		*	*
27	8.700	8.652	.0480		*	*
28	8.630	9.144	-.5135	*	*	
29	9.520	9.322	.1977			*
30	7.520	8.406	-.8862 *		*	
31	9.410	8.955	.4546			*
32	9.070	8.694	.3756		*	*
33	9.040	9.393	-.3531	*		
34	9.260	9.024	.2363		*	*
35	9.150	9.350	-.1997		*	
36	9.260	9.230	.0297		*	
37	9.630	9.226	.4038		*	*
38	9.780	9.857	-.0766		*	*
39	9.440	9.457	-.0172		*	*
40	8.890	9.003	-.1125		*	*
41	9.590	9.189	.4005		*	*
42	9.000	9.486	-.4861	*		*
43	10.000	9.457	.5433		*	*
44	9.260	9.326	-.0665		*	*
45	9.960	8.914	1.0464		*	*
46	9.300	9.352	-.0523		*	>*
47	9.220	9.134	.0863		*	*
48	9.630	9.457	.1728		*	*
49	9.890	9.436	.4545		*	*

N-WATSON TEST = 2.1020

LAMPIRAN 5

UJI HOMOKEDASTIK
 DATA SDM PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.
 CORRELATION RANK SPEARMAN

HEADER DATA FOR: B:DIANA LABEL: TESIS
 NUMBER OF CASES: 49 NUMBER OF VARIABLES: 4

	RANK RES Y	RANK X1	RANK X2	RANK X3
1	29.50	17.00	24.50	11.50
2	44.50	41.50	29.50	43.00
3	46.50	43.50	29.50	31.00
4	6.00	5.50	3.00	19.00
5	16.00	17.00	10.50	27.00
6	9.00	11.50	10.50	22.50
7	25.50	35.50	8.00	21.00
8	21.50	11.50	15.00	8.00
9	11.50	5.50	42.50	46.00
10	17.00	5.50	39.00	31.00
11	33.00	35.50	34.50	47.00
12	7.00	23.00	10.50	31.00
13	38.00	35.50	48.50	16.50
14	4.50	46.50	34.50	27.00
15	3.00	3.00	1.00	1.00
16	21.50	28.50	39.00	29.00
17	18.50	23.00	24.50	9.50
18	11.50	35.50	6.00	2.00
19	2.00	46.50	19.50	3.00
20	14.00	17.00	15.00	37.50
21	36.00	1.00	19.50	35.50
22	44.50	17.00	42.50	33.50
23	14.00	11.50	10.50	22.50
24	4.50	5.50	6.00	37.50
25	48.50	49.00	46.00	44.50
26	21.50	11.50	15.00	19.00
27	10.00	23.00	2.00	41.00
28	8.00	28.50	24.50	19.00
29	37.00	46.50	34.50	6.00
30	1.00	2.00	6.00	14.00
31	34.00	17.00	15.00	16.50
32	24.00	23.00	4.00	27.00
33	21.50	35.50	34.50	39.50
34	29.50	23.00	19.50	11.50
35	25.50	23.00	24.50	49.00
36	29.50	11.50	29.50	42.00
37	40.50	28.50	24.50	35.50
38	42.00	43.50	48.50	48.00
39	35.00	35.50	46.00	6.00
40	14.00	8.00	29.50	4.00

41	39.00	28.50	19.50	39.50
42	18.50	23.00	42.50	44.50
43	48.50	46.50	34.50	33.50
44	29.50	35.50	39.00	14.00
45	46.50	11.50	15.00	14.00
46	32.00	41.50	34.50	24.50
47	27.00	35.50	24.50	9.50
48	40.50	35.50	46.00	6.00
49	43.00	35.50	42.50	24.50

----- CORRELATION MATRIX -----

ORDER DATA FOR: B:DIANA LABEL: TESIS
 NUMBER OF CASES: 49 NUMBER OF VARIABLES: 4

	RANK RES Y	RANK X1	RANK X2	RANK X3
RANK Y	1.00000			
RANK X1	.28104	1.00000		
RANK X2	.23119	.25395	1.00000	
RANK X3	.21120	.05051	.22907	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .23792
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .28126
 N = 49

LAMPIRAN : 6

----- CORRELATION MATRIX -----

HEADER DATA FOR: C:DIANA LABEL: TESIS
 NUMBER OF CASES: 49 NUMBER OF VARIABLES: 4

 UJI MULTIKOLINIER
 SDM KARYAWAN PT SEMEN GRESIK (PERSERO) Tbk.

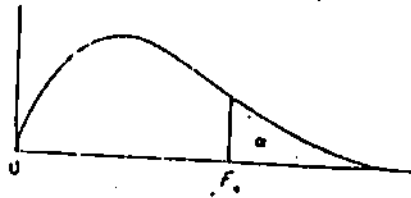
	Y	X1	X2	X3
1	1.00000			
2	.41286	1.00000		
3	.58924	.47426	1.00000	
	.30619	.08032	.30846	1.00000

CRITICAL VALUE (1-TAIL, .05) = + Or - .23792
 CRITICAL VALUE (2-tail, .05) = +/- .28126

= 49

Lampiran 7

DAFTAR TABEL F DENGAN $\alpha = 0.05$



F Distribution: .05 Points

v_1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	161.45	199.50	215.71	229.58	230.16	233.99	236.77	238.88	240.54
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371	19.385
3	10.128	9.5321	9.3766	9.1172	9.0133	8.9406	8.8868	8.8432	8.8123
4	7.7086	6.9443	6.7914	6.3853	6.2160	6.1631	6.0942	6.0410	6.0000
5	6.6079	5.7861	5.4093	5.1922	5.0503	4.9503	4.8759	4.8183	4.7725
6	5.9874	5.1133	4.7371	4.5337	4.3871	4.2839	4.2066	4.1468	4.0990
7	5.5914	4.7374	4.3463	4.1203	3.9713	3.8660	3.7870	3.7237	3.6767
8	5.3177	4.4390	4.0462	3.8378	3.6873	3.5806	3.5003	3.4381	3.3881
9	5.1271	4.2363	3.8476	3.6331	3.4817	3.3738	3.2937	3.2326	3.1789
10	4.9646	4.1018	3.7083	3.4780	3.3258	3.2172	3.1373	3.0717	3.0204
11	4.8443	3.9823	3.5874	3.3567	3.2039	3.0948	3.0133	2.9480	2.8960
12	4.7472	3.8833	3.4903	3.2592	3.1059	2.9961	2.9134	2.8486	2.7964
13	4.6672	3.8056	3.4105	3.1791	3.0234	2.9133	2.8311	2.7669	2.7144
14	4.6001	3.7389	3.3439	3.1122	2.9582	2.8477	2.7642	2.6987	2.6458
15	4.5431	3.6823	3.2874	3.0556	2.9013	2.7903	2.7066	2.6408	2.5876
16	4.4940	3.6337	3.2327	3.0007	2.8463	2.7348	2.6506	2.5848	2.5316
17	4.4513	3.5915	3.1903	2.9647	2.8100	2.6981	2.6143	2.5480	2.4943
18	4.4139	3.5546	3.1599	2.9277	2.7729	2.6613	2.5767	2.5102	2.4563
19	4.3808	3.5219	3.1274	2.8951	2.7401	2.6283	2.5433	2.4768	2.4227
20	4.3511	3.4928	3.0984	2.8661	2.7109	2.5990	2.5140	2.4471	2.3928
21	4.3248	3.4668	3.0715	2.8401	2.6848	2.5727	2.4876	2.4203	2.3661
22	4.3009	3.4434	3.0471	2.8167	2.6613	2.5491	2.4638	2.3965	2.3419
23	4.2793	3.4221	3.0240	2.7953	2.6410	2.5277	2.4422	2.3748	2.3201
24	4.2597	3.4028	3.0028	2.7763	2.6207	2.5082	2.4226	2.3551	2.3003
25	4.2417	3.3852	2.9912	2.7587	2.6030	2.4904	2.4047	2.3371	2.2821
26	4.2252	3.3690	2.9751	2.7426	2.5868	2.4741	2.3883	2.3205	2.2653
27	4.2100	3.3541	2.9604	2.7278	2.5719	2.4591	2.3732	2.3053	2.2501
28	4.1960	3.3404	2.9467	2.7141	2.5581	2.4453	2.3593	2.2913	2.2360
29	4.1830	3.3277	2.9340	2.7014	2.5454	2.4324	2.3463	2.2782	2.2229
30	4.1709	3.3158	2.9223	2.6896	2.5336	2.4205	2.3343	2.2662	2.2107
40	4.0849	3.2117	2.8187	2.6060	2.4495	2.3359	2.2490	2.1802	2.1240
60	4.0012	3.1504	2.7581	2.5252	2.3683	2.2540	2.1665	2.0970	2.0401
20	3.9201	3.0718	2.6807	2.4472	2.2900	2.1750	2.0867	2.0164	1.9588
∞	3.8413	2.9957	2.6049	2.3719	2.2141	2.0986	2.0096	1.9384	1.8799

Lampiran 8

DAFTAR TABEL t



Degrees of Freedom

Probability ξ of a Larger Value

ν	.1	.05	.025	.01	.005
1	3.078	6.314	12.706	31.821	63.657
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.012
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.893	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.537	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.522	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.513	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.705	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.471	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
120	1.290	1.661	1.984	2.358	2.626
∞	1.282	1.645	1.960	2.326	2.576

Lampiran 9

TABEL

Critical Values of Spearman's Rank Correlation Coefficient

The r_s values correspond to a one-tailed test of $H_0: \rho_s = 0$. The value should be doubled for two-tailed tests.

n	$\alpha = .05$	$\alpha = .025$	$\alpha = .01$	$\alpha = .005$	n	$\alpha = .05$	$\alpha = .025$	$\alpha = .01$	$\alpha = .005$
5	900				18	.399	.476	.543	.625
6	829	.016	.043		19	.380	.462	.549	.608
7	714	.706	.093		20	.377	.450	.534	.591
8	643	.738	.113	.081	21	.368	.438	.521	.576
9	600	.683	.113	.033	22	.359	.428	.500	.562
10	564	.640	.745	.794	23	.351	.410	.496	.549
11	523	.623	.736	.010	24	.343	.409	.485	.537
12	497	.591	.703	.700	25	.336	.400	.475	.526
13	475	.566	.673	.745	26	.329	.397	.465	.515
14	457	.545	.646	.716	27	.323	.385	.456	.505
15	441	.525	.623	.689	28	.317	.377	.448	.496
16	425	.507	.601	.666	29	.311	.370	.440	.487
17	412	.490	.582	.645	30	.305	.364	.432	.470

Source: E. G. Ulms. "Distribution of Signs of Squares of Rank Differences for Small Samples." *Annals of Mathematical Statistics*, 1931, 9, 2, published with the permission of the Editor, *Annals of Mathematical Statistics*.

Lampiran 10

TABEL

Critical values of the Durbin-Watson test statistics

$\alpha = 0.05$

n	Number of Independent Variables k													
	1		2		3		4		5		6		7	
	DW _L	DW _U	DW _L	DW _U	DW _L	DW _U	DW _L	DW _U	DW _L	DW _U	DW _L	DW _U	DW _L	DW _U
15	1.08	1.36	0.95	1.54	0.82	1.75	0.69	1.97	0.56	2.21	0.45	2.47	0.45	2.47
16	1.10	1.37	0.90	1.51	0.86	1.73	0.73	1.93	0.62	2.15	0.62	2.16	0.50	2.39
17	1.13	1.38	1.02	1.51	0.90	1.71	0.79	1.90	0.67	2.10	0.65	2.10	0.55	2.32
18	1.16	1.39	1.05	1.53	0.93	1.69	0.82	1.87	0.71	2.06	0.71	2.06	0.60	2.26
19	1.18	1.40	1.00	1.53	0.97	1.68	0.86	1.85	0.75	2.02	0.75	2.02	0.65	2.21
20	1.20	1.41	1.10	1.54	1.00	1.67	0.91	1.83	0.79	1.99	0.79	1.99	0.69	2.16
21	1.22	1.42	1.13	1.54	1.01	1.67	0.93	1.81	0.83	1.96	0.83	1.96	0.73	2.12
22	1.24	1.43	1.15	1.54	1.05	1.66	0.96	1.80	0.86	1.91	0.86	1.91	0.77	2.07
23	1.26	1.44	1.17	1.54	1.00	1.66	0.99	1.79	0.90	1.97	0.90	1.97	0.80	2.05
24	1.27	1.45	1.19	1.55	1.10	1.66	1.01	1.78	0.93	1.91	0.93	1.91	0.84	2.01
25	1.29	1.45	1.21	1.55	1.12	1.66	1.01	1.77	0.95	1.89	0.95	1.89	0.87	2.01
26	1.30	1.46	1.22	1.55	1.14	1.66	1.01	1.76	0.98	1.98	0.98	1.98	0.91	1.99
27	1.32	1.47	1.24	1.56	1.16	1.65	1.01	1.76	1.01	1.90	1.01	1.90	0.93	1.97
28	1.33	1.48	1.26	1.56	1.18	1.65	1.10	1.75	1.03	1.85	1.03	1.85	0.95	1.96
29	1.34	1.48	1.27	1.56	1.20	1.65	1.12	1.74	1.05	1.84	1.05	1.84	0.98	1.94
30	1.35	1.49	1.28	1.57	1.21	1.65	1.14	1.74	1.07	1.83	1.07	1.83	1.00	1.93
31	1.36	1.50	1.30	1.57	1.23	1.65	1.16	1.74	1.09	1.83	1.09	1.83	1.02	1.92
32	1.37	1.50	1.31	1.57	1.24	1.65	1.18	1.73	1.11	1.82	1.11	1.82	1.04	1.91
33	1.38	1.51	1.32	1.58	1.26	1.65	1.19	1.73	1.13	1.81	1.13	1.81	1.06	1.90
34	1.39	1.51	1.33	1.58	1.27	1.65	1.21	1.73	1.15	1.81	1.14	1.81	1.08	1.89
35	1.40	1.52	1.34	1.58	1.28	1.65	1.22	1.73	1.16	1.80	1.16	1.80	1.10	1.88
36	1.41	1.52	1.35	1.58	1.29	1.65	1.21	1.73	1.18	1.80	1.18	1.80	1.11	1.88
37	1.42	1.53	1.36	1.59	1.31	1.66	1.25	1.72	1.19	1.80	1.19	1.80	1.13	1.87
38	1.43	1.54	1.37	1.59	1.32	1.66	1.26	1.72	1.21	1.79	1.20	1.79	1.15	1.86
39	1.43	1.54	1.38	1.60	1.33	1.66	1.27	1.72	1.22	1.79	1.22	1.79	1.16	1.85
40	1.44	1.54	1.39	1.60	1.34	1.66	1.29	1.72	1.23	1.79	1.23	1.79	1.18	1.85
45	1.48	1.57	1.43	1.62	1.38	1.67	1.34	1.72	1.29	1.78	1.29	1.78	1.24	1.84
50	1.50	1.59	1.46	1.63	1.42	1.67	1.38	1.72	1.34	1.77	1.34	1.77	1.29	1.82
55	1.52	1.60	1.49	1.64	1.45	1.68	1.41	1.72	1.38	1.77	1.37	1.77	1.33	1.81
60	1.55	1.62	1.51	1.65	1.48	1.69	1.44	1.73	1.41	1.77	1.41	1.77	1.37	1.81
65	1.57	1.63	1.54	1.66	1.50	1.70	1.47	1.73	1.44	1.77	1.44	1.77	1.40	1.81
70	1.58	1.64	1.55	1.67	1.52	1.70	1.49	1.74	1.46	1.77	1.46	1.77	1.43	1.80
75	1.60	1.65	1.57	1.68	1.54	1.71	1.51	1.74	1.49	1.77	1.49	1.77	1.46	1.80
80	1.61	1.66	1.59	1.69	1.56	1.72	1.53	1.74	1.51	1.77	1.51	1.77	1.48	1.80
85	1.62	1.67	1.60	1.70	1.57	1.72	1.55	1.75	1.52	1.77	1.53	1.77	1.50	1.80
90	1.63	1.68	1.61	1.70	1.58	1.73	1.57	1.75	1.54	1.78	1.54	1.78	1.52	1.80
95	1.64	1.69	1.62	1.71	1.60	1.73	1.58	1.75	1.56	1.78	1.56	1.78	1.54	1.80
100	1.65	1.69	1.63	1.72	1.61	1.74	1.59	1.76	1.57	1.78	1.57	1.78	1.55	1.80

Source: J. Durbin and G. S. Watson, "Testing for Serial Correlation in Least Squares Regression II," *Biometrika*, 1951, vol. 38, pp. 173, 175. Reproduced by permission of the Cambridge University Press. Values for $k = 0$ and $k = 1$ taken from H. L. Swain and R. J. White, "The Durbin-Watson Test for Serial Correlation with Large Sample Sizes in Many Regressions," *Econometrica*, 45 (1977), 1209-1226. With permission from The Econometric Society.