

ABSTRAKSI

Manusia sebagai tenaga kerja memiliki kedudukan sangat penting dalam perusahaan karena faktor tenaga kerja merupakan bagian dari keseluruhan proses pelayanan dan memiliki peranan yang besar dalam menentukan perusahaan selayaknya mampu mengelola karyawan yang merupakan asetnya dengan baik karena dengan pengelolaan yang baik akan diperoleh kepuasan karyawan dalam bekerja, melalui kepuasan kerja ini diharapkan akan diperoleh kinerja karyawan yang diinginkan baik oleh perusahaan maupun karyawan itu sendiri.

Kondisi ini juga terasa pada obyek penelitian pada PT. "X" di Mojokerto. Penelitian ini hanya dibatasi pada obyek tenaga kerja bagian produksi saja, selain jumlah yang banyak, latar pendidikan yang beragam, persoalan-persoalan antara kepuasan keluarga dan kepuasan pekerjaan yang lebih memungkinkan berpeluang besar terjadinya permasalahan ini. Belum lagi konflik-konflik yang terjadi pada diri pekerja tersebut, baik itu konflik pekerjaan-keluarga maupun konflik keluarga-pekerjaan. Bertemunya dua kekuatan yang berebut kepentingan atau dilema yaitu tekanan pekerjaan dengan tekanan keluarga atau keterlibatan pekerjaan dan keterlibatan keluarga. Berdasarkan latar belakang dan penjelasan tersebut di atas, maka saya tertarik untuk mengambil penelitian dengan judul: "Pengaruh Timbal Balik antara Faktor - Faktor Kepuasan Pekerjaan dan Faktor – Faktor Kepuasan Keluarga pada Karyawan Produksi Bagian Pengepakan PT. "X" di Mojokerto".

Penelitian adalah menggunakan pendekatan kuantitatif. Ditinjau dari penarikan data maka jenis penelitian yang dilakukan dalam menyusun penelitian termasuk penelitian survey yaitu penelitian ini mengambil sampel dari suatu populasi dan menggunakan sebagai alat pengumpulan data, dan bersifat riset konklusif yaitu riset yang tujuannya sudah spesifik, dalam serta sempit dengan hasil-hasil yang lebih bersifat nyata dan tuntas, yang menjelaskan hubungan sebab akibat dari variabel X terhadap variabel Y. Alat uji statistik yang digunakan dari penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan bantuan *software* AMOS 4.01.

Hasil penelitian ini secara konsep adalah hipotesis awal mengalami modifikasi hubungan antar beberapa variabel. Adapun hipotesis yang dapat diajukan berdasarkan rumusan masalah dan teori yang relevan yaitu : kepuasan pekerjaan dan kepuasan keluarga saling mempengaruhi, tekanan pekerjaan dan konflik keluarga-pekerjaan mempengaruhi kepuasan pekerjaan, keterlibatan pekerjaan mempengaruhi kepuasan pekerjaan, tekanan keluarga dan konflik pekerjaan-keluarga mempengaruhi kepuasan keluarga dan keterlibatan keluarga mempengaruhi kepuasan keluarga.

Kata kunci : Kepuasan pekerjaan, kepuasan keluarga, tekanan pekerjaan, keterlibatan pekerjaan, konflik pekerjaan-keluarga, tekanan keluarga, keterlibatan keluarga, dan konflik keluarga-pekerjaan.