

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	16
1.5. Sistematika Penulisan	17
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	19
2.2. Landasan Teori	24
2.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	24
2.2.2. Teori - Teori Kepuasan kerja	27
2.2.3. Komponen - Komponen Kepuasan Kerja	34
2.2.4. Pengertian Prestasi Kerja	50
2.2.5. Penilaian Prestasi Kerja	51
BAB. 3. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.	
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	56
3.2. Hipotesis	57
3.3. Model Analisis	57
BAB. 4. METODE PENELITIAN	
4.1. Identifikasi Variabel	61
4.2. Definisi Operasional	61
4.3. Prosedur Pengambilan Sampel.....	71
4.4. Pengumpulan Data.....	74
4.5. Teknik Analisis	76

BAB. 5. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.

5.1. Sejarah Singkat PT. Nusantara Plywood	81
5.2. Lokasi Perusahaan	82
5.3. Tujuan perusahaan	84
5.4. Struktur Organisasi.....	86
5.5. Personalia Perusahaan	97
5.6. Jam Kerja Perusahaan.....	98
5.7. Proses produksi	99

BAB. 6. HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN.

6.1. Deskripsi Hasil Penelitian	107
6.1.1. Faktor Gaji	109
6.1.2. Faktor pekerjaan Itu Sendiri	111
6.1.3. Faktor Pengawasan	114
6.1.4. Faktor Promosi	116
6.1.5. Faktor Kelompok Kerja	118
6.1.6. Faktor Kondisi Kerja	121
6.1.7. Gabungan Faktor kepuasan kerja.....	123
6.1.8. Prestasi Kerja Karyawan Produksi.....	124
6.2. Analisis Model Dan Pembuktian Hipotesis..	125
6.2.1. Analisis Model persamaan Regresi.....	126
6.2.2. Pembuktian Hipotesis Pertama.....	127
6.2.3. Pembuktian Hipotesis Kedua.....	129
6.2.4. Pembuktian Asumsi Klasik.....	133
6.3. Pembahasan	139
6.3.1. Pengaruh faktor - Faktor Kepuasan kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	139
6.3.2. Kepuasan Faktor Gaji Terhadap Prestasi Kerja	145
6.3.3. Kepuasan Faktor Pekerjaan Itu Sendiri Terhadap Prestasi Kerja	149
6.3.4. Kepuasan Faktor Pengawasan Terhadap Prestasi Kerja	152
6.3.5. Kepuasan Faktor Promosi Terhadap Prestasi Kerja	154
6.3.6. Kepuasan Faktor Kelompok Kerja Terhadap Prestasi Kerja	156
6.3.7. Kepuasan Faktor Kondisi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	158
6.3.8. Upaya Meningkatkan Kepuasan dan Prestasi Kerja	160

BAB. 7. SIMPULAN DAN SARAN.	
7.1. Simpulan	168
7.2. Saran	169
DAFTAR PUSTAKA	172
LAMPIRAN - LAMPIRAN	175

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	1.1 : Komposisi karyawan PT. Nusantara Plywood Produksi dan Non Produksi Tahun 1999.....	13
Tabel	1.2 : Komposisi Karyawan Produksi PT. Nusantara Plywood Berdasarkan Pendidikan Tahun 1999	14
Tabel	4.1 : Komposisi Karyawan Produksi PT. Nusantara Plywood Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 1999	71
Tabel	5.1. : Jumlah Tenaga Kerja PT. Nusantara Sesuai Level Jabatan Tahun 1999	98
Tabel	6.1. : Struktur Umur Responden Tahun 1999	107
Tabel	6.2. : Lama Masa Kerja Responden Tahun 1999.....	108
Tabel	6.3. : Status Perkawinan Responden Tahun 1999..	109
Tabel	6.4. : Jumlah Tanggapan Responden Per Indikator Gaji	110
Tabel	6.5. : Jumlah Tanggapan Responden Terhadap Setiap Katagori Faktor Gaji	111
Tabel	6.6. : Jumlah Tanggapan Responden Per Indikator Faktor Pekerjaan Itu Sendiri	112
Tabel	6.7. : Jumlah Tanggapan Responden Terhadap Setiap Katagori Faktor Pekerjaan Itu Sendiri	113
Tabel	6.8. : Jumlah Tanggapan Responden Per Indikator Faktor Pengawasan	114
Tabel	6.9. : Jumlah Tanggapan Responden Terhadap Setiap Katagori Faktor Pengawasan	115
Tabel	6.10. : Jumlah Tanggapan Responden Per Indikator Faktor Promosi	116

Tabel	6.11.	: Jumlah Tanggapan Responden Terhadap Setiap Katagori Faktor Promosi	118
Tabel	6.12.	: Tumlah Tanggapan Renspoden Per Indikator Faktor Kelompok Kerja	119
Tabel	6.13.	: Jumlah Tanggapan Responden Terhadap Setiap Katagori Faktor Kelompok Kerja ..	120
Tabel	6.14.	: Jumlah Tanggapan Responden Per Indokator Faktor Kondisi Kerja	121
Tabel	6.15.	: Jumlah Tanggapan Responden Terhadap Setiap Katagori Faktor Kondisi Kerja ...	123
Tabel	6.16.	: Rekapitulasi Jumlah Tanggapan Masing - Masing Faktor Kepuasan Kerja	124
Tabel	6.17.	: Hasil Pendataan Prestasi Kerja Responden Tahun 1999	125
Tabel	6.18.	: Hasil Regressi Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan Produksi PT. Nusantara Plywood	127
Tabel	6.19.	: Matrix Korelasi Untuk Mengetahui Multikolinearitas	134

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. : Kepuasan kerja menurut Pandangan Tradisional dan pandangan Herzberg	33
Gambar 2.2. : Hiegienes dan Motivators serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan kerja, ketidakpuasan kerja dan prestasi kerja	35
Gambar 3.1. : Kerangka Konseptual.....	56
Gambar 5.1. : Struktur Organisasi PT. Nusantara Plywood	88

DAFTAR LAMPIRAN

			Halaman
Lampiran	1 :	Kuesioner Penelitian	175
Lampiran	2 :	Blanko Penilaian Prestasi Kerja Tingkat Karyawan PT. Nusantara Plywood Gresik	184
Lampiran	3 :	Rekapitulasi Pemantauan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan produksi PT. Nusantara Plywood Faktor Gaji	186
Lampiran	4 :	Rekapitulasi Pemantauan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan produksi PT. Nusantara Plywood Faktor Pekerjaan Itu Sendiri.....	190
Lampiran	5 :	Rekapitulasi Pemantauan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan produksi PT. Nusantara Plywood Faktor Pengawasan	194
Lampiran	6 :	Rekapitulasi Pemantauan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan produksi PT. Nusantara Plywood Faktor Promosi	198
Lampiran	7 :	Rekapitulasi Pemantauan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan produksi PT. Nusantara Plywood Faktor Kelompok Kerja	202
Lampiran	8 :	Rekapitulasi Pemantauan Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan produksi PT. Nusantara Plywood Faktor Kondisi Kerja	206
Lampiran	9 :	Data Hasil Pemantauan Tingkat Prestasi Kerja Responden	210
Lampiran	10 :	Rekapitulasi Data Kepuasan kerja dan Prestasi Kerja	214

Lampiran 11 :	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Kepuasan Kerja dengan Prestasi Kerja.....	218
Lampiran 12 :	Hasil Uji Multikolinearitas	223
Lampiran 13 :	Hasil Uji Spearman Rank Order Correlation.	224
Lampiran 14 :	Tabel Nilai Kritik Sebaran F	227
Lampiran 15 :	Cara Melihat Tabel F	229
Lampiran 16 :	Tabel Nilai Kritik Sebaran t	230
Lampiran 17 :	Cara Melihat Tabel t	231