

ABSTRAK

Dian Nanda Mustikawati, 111511133039, Hubungan antara *Playfulness* dengan *Job Enjoyment* pada Pekerja, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2019.

xviii + 76 halaman, 12 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara playfulness dengan job enjoyment pada pekerja. Playfulness adalah sifat kepribadian yang mendasari kecenderungan individu untuk termotivasi secara intrinsik, dengan orientasi kesenangan yang jelas, dan terlibat secara spontan dengan cara yang tidak terbatas (Shen, Chick, & Zinn, 2014). Job enjoyment adalah sebuah perasaan positif, saat terlibat dalam aktivitas yang menyenangkan dan menantang, yang menyediakan kesempatan untuk meningkatkan kemampuan, terhubung dengan orang lain, dan menjadi ahli dalam aktivitas tersebut (Davidson, 2018).

Sebanyak 521 responden berpartisipasi dalam penelitian ini dengan kriteria responden adalah orang yang telah bekerja, berusia minimal 21 tahun, dan lulusan minimal sekolah menengah atas/ sederajat. Instrumen yang digunakan untuk mengukur playfulness adalah Adult Playfulness Trait Scale (APTS) yang terdiri dari 19 aitem, sedangkan instrumen yang digunakan untuk mengukur job enjoyment adalah The ENJOY Scale yang terdiri dari 25 aitem. Data diperoleh dengan survei menggunakan kuesioner daring. Teknik sampling yang digunakan adalah non-probability sampling dengan metode accidental/convenience sampling.

Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis non-parametrik Spearman's Rho. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara playfulness dengan job enjoyment. Hubungan bersifat positif dengan kekuatan korelasi sedang yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,329.

Kata kunci: playfulness, job enjoyment.

Daftar Pustaka, 125 (1938-2019)

ABSTRACT

Dian Nanda Mustikawati, 111511133039, the Relationship between Playfulness and Job Enjoyment among Workers, *Undergraduate Thesis*, Faculty of Psychology Universitas Airlangga, 2019.

xviii + 76 pages, 12 appendixes

This research aims to determine the relationship between playfulness and job enjoyment among workers. Playfulness defined as a personality trait that underlies the individual's tendency to be intrinsically motivated, with a clear fun orientation, and to engage oneself spontaneously in an unconstrained manner. Job enjoyment defined as a positive feeling, when engaged in a pleasurable and challenging activity, which allows for skill improvement, makes you feel connected to others, and makes you feel proficient with the activity.

A total of 521 respondents participated in this research with the criteria of respondents are people who had worked, were at least 21 years of age, and graduates of at least high school/equivalent. The instrument used to measure playfulness is the Adult Playfulness Trait Scale (APTS) which consists of 19 items, while the instrument used to measure job enjoyment is The ENJOY Scale which consists of 25 items. Data was obtained by survey using an online questionnaire. The sampling technique used is non-probability sampling with accidental/convenience sampling method.

The analysis technique used is Spearman's Rho non-parametric analysis technique. The results of this study indicate that there is a relationship between playfulness and job enjoyment. The relationship is positive with moderate correlation strength indicated by a correlation coefficient of 0.329.

Keywords: playfulness, job enjoyment.

Reference, 125 (1938-2019)