

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Depan	i
Persyarat Gelar	ii
Halaman Persetujuan	iii
Penetapan Panitia Penguji	iv
Ucapan terima Kasih	v
Ringkasan	viii
Abstrack	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lampiran	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 . Latar Belakang Masalah	1
1.2 . Rumusan Masalah	10
1.3 . Tujuan Penelitian	11
1.4 . Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 . Penelitian Terdahulu	13
2.2 . Landasan Teori	33
2.2.1. Hakekat Sumber Daya Manusia	33
2.2.2. Pengertian Motivasi	38
2.2.3. Teori-teori Motivasi	48
2.2.3.1. Teori Kepuasan Motivasi	48
2.2.3.2. Teori Proses Motivasi	59
2.2.4. Pengertian Prestasi Kerja	61
2.2.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja ..	62
2.2.6. Penilaian Prestasi Kerja	68
2.2.7. Hubungan Motivasi dengan Prestasi Kerja	72
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	74
3.1 Kerangka konseptual	74
3.2 Hipotesis	78
BAB IV METODE PENELITIAN	79
4.1. Identifikasi Variabel	79
4.2. Definisi Operasional	79
4.3. Populasi dan Sampel	86
4.4. Teknik Sampling dan Ukuran Sampel	88
4.4.1. Teknik Sampling	88
4.4.2. Ukuran Sampel	88

4.5. Prosedur Pengumpulan Data	88
4.5.1. Jenis Data	88
4.5.2. Responden	89
4.5.3. Cara Pengumpulan Data	89
4.6. Model dan Teknik Analisis.....	89
4.6.1. Model Analisis.....	89
4.6.2. Teknik Analisis.....	91
4.7 Evaluasi Ekonometrika.....	92
 BAB V	
ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	96
5.1. Gambaran Umum Universitas Negeri Surabaya.....	96
5.1.1. Program-program UNESA Tahun 2000.....	102
5.2. Gambaran umum Responden.....	106
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	117
5.3.1 Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	117
5.3.2. Gaji/upah.....	122
5.3.3. Pendapatan Selain Gaji/Upah	125
5.3.4. Lingkungan sosial Budaya.....	128
5.3.5. Status PNS.....	131
5.3.6. Suasana Kerja.....	136
5.3.7. Fasilitas Kerja.....	139
5.3.8. Penghargaan.....	141
5.3.9. Kesempatan untuk Mengembangkan Diri.....	144
5.4. Analisis Hasil Penelitian.....	147
5.4.1. Uji Parsial (Uji t).....	148
5.4.1.1. Pengaruh Gaji (x_1) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	149
5.4.1.2. Pengaruh Pendapatan Selain Gaji (x_2) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	149
5.4.1.3. Pengaruh Lingkungan Sosial Budaya (x_3) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	150
5.4.1.4. Pengaruh Status PNS(x_4) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	151
5.4.1.5. Pengaruh Suasana Kerja (x_5) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	152
5.4.1.6. Pengaruh Fasilitas Kerja (x_6) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	153
5.4.1.7. Pengaruh Penghargaan (x_7) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	154
5.4.1.8. Pengaruh Kesempatan Untuk Mengembangkan Diri (x_8) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	155

5.4.1.9. Pengaruh Upah (x_1) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	157
5.4.1.10. Pengaruh Pendapatan Selain Upah (x_2) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	158
5.4.1.11. Pengaruh Lingkungan Sosial Budaya (x_3) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	159
5.4.1.12. Pengaruh Status PNS (x_4) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	160
5.4.1.13. Pengaruh Suasana Kerja (x_5) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	161
5.4.1.14. Pengaruh Fasilitas Kerja (x_6) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	163
5.4.1.15. Pengaruh Penghargaan (x_7) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	164
5.4.1.16. Pengaruh Kesempatan Untuk Mengembangkan Diri (x_8) terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer.....	165
5.4.2. Uji Simultan.....	167
5.4.3. Penentuan Koefisien Determinasi Parsial.....	169
5.4.4. Uji Beda Rata-Rata.....	170
5.4.5. Evaluasi Ekonometri.....	171
5.4.5.1. Uji Multikolinieritas.....	171
5.4.5.2. Uji Autokorelasi.....	174
5.4.5.3. Uji Heteroskedastik.....	175
5.4.5.4. Uji Linieritas.....	177
BAB VI PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	179
6.1. Pengaruh Faktor-faktor Motivasi Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	179
6.1.1. Pengaruh Gaji/Upah Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	180
6.1.2. Pengaruh Pendapatan Selain Gaji/Upah Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	190
6.1.3. Pengaruh Lingkungan Sosial Budaya Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	194
6.1.4. Pengaruh Status PNS Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	196
6.1.5. Pengaruh Suasana Kerja Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	198
6.1.6. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	200
6.1.7. Pengaruh Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	202

6.1.8. Pengaruh Kesempatan untuk Mengembangkan Diri Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA	204
6.2. Pengaruh Faktor-faktor Motivasi Secara Serentak Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Administrasi UNESA.....	206
6.3. Faktor Dominan yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS.....	207
6.4. Faktor Dominan yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Tenaga Administrasi Honorer	210
6.3. Perbedaan Prestasi Kerja Tenaga Administrasi PNS dengan Tenaga Administrasi Honorer	214
BAB VII PENUTUP	218
7.1. Kesimpulan	218
7.2. S a r a n.....	221
DAFTAR PUSTAKA.....	224
LAMPIRAN.....	227