

Abstrak

Pengaruh Etos Kerja Islami dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BTPN Syariah Surabaya

Studi ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Etos Kerja Islami dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BTPN Syariah di Surabaya. Populasi dalam studi ini adalah sebanyak 38 orang karyawan BTPN Syariah yang berada di kantor cabang Surabaya. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modelling Partial Least Square* (SEM PLS). Untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel-variabel: 1) etos kerja Islami berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja. 2) Motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja. 3) Etos kerja Islami berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja kerja karyawan. 4) Motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Kerja karyawan. 5) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja kerja karyawan.

Kata Kunci: Etos Kerja Islami, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Kerja