

## ABSTRAKSI

Kepemimpinan merupakan faktor utama dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi, kepemimpinan yang bersifat transformatif yang mampu mengembangkan visi dan mengembangkan inovasi serta mampu membawa kepada perubahan yang berdampak pada timbulnya motivasi bawahan atau bawahan mampu mempertinggi motivasi untuk melakukan upaya ekstra dalam mencapai kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komponen kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma (*idealized influence*) $X_1$ , inspirasi (*inspirational motivation*)  $X_2$ , stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*)  $X_3$ , Pertimbangan individu (*individualized consideration*) $X_4$  secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui motivasi sebagai variabel pemoderasi memperkuat pengaruh kepemimpinan transformasional secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Variabel bebas dalam penelitian ini terdiri atas karisma  $X_1$ , inspirasi  $X_2$ , stimulasi intelektual  $X_3$ , pertimbangan individu  $X_4$  dan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan serta motivasi sebagai variabel pemoderasi. Untuk menguji hipotesis pertama menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan untuk menguji hipotesis kedua menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan motivasi sebagai variabel pemoderasi. Dalam penelitian ini dihasilkan persamaan dari regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = -3,455 + 0,691 (X_1) + 0,473(X_2) + 0,369(X_3) + 0,366(X_4)$$

$$Y = - 0,402 + 0,118 (X_1) Z + 0,083 (X_2) Z + 0,040 (X_3) Z + 0,43(X_4) Z$$

Berdasarkan uji F regresi linier berganda tahap I dapat diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 75,475 >  $F_{tabel}$  sebesar = 2,4675 dan berdasarkan uji t diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $t_{hitung}$  masing-masing variabel kepemimpinan transformasional yaitu  $X_1 = 7,441$   $X_2 = 5,586$   $X_3 = 3,440$   $X_4 = 3,511$  dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,9853 sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Sehingga hipotesis pertama terbukti kebenarannya.

Berdasarkan uji F regresi linier berganda dengan motivasi sebagai pemoderasi pada tahap II yang menunjukkan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 188,536 >  $f_{tabel}$  sebesar 2,4675 berarti variabel kepemimpinan transformasional dengan motivasi sebagai pemoderasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan dan berdasarkan uji t variabel kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $t_{hitung}$   $X_1 = 6,147$   $X_2 = 5,167$   $X_3 = 1,990$   $X_4 = 2,308$  dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,9853. Sehingga hipotesis kedua terbukti kebenarannya.