

## ABSTRAK

Perhatian terhadap sumber daya manusia semakin hari semakin meningkat sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Untuk mengimbangi perkembangan tersebut maka diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten. Sumber daya manusia merupakan aset, maka sebaiknya perusahaan mengembangkan dan menghargai aset yang dimilikinya.

Akuntansi Sumber Daya Manusia adalah suatu proses pengidentifikasian dan pengukuran data mengenai sumber daya manusia dan mengkomunikasikan informasi ini kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Akuntansi Sumber Daya Manusia menawarkan konsep-konsep dan prosedur akuntansi terhadap sumber daya manusia.

PT. Semen Gresik sampai saat ini belum menggunakan Akuntansi Sumber Daya Manusia dalam mengelola aktiva manusia yang dimiliki. Perusahaan membebankan semua biaya yang menyangkut sumber daya manusia sebagai beban periodik, padahal sebenarnya sebagian dari biaya tersebut bermanfaat lebih dari satu periode akuntansi. Untuk itulah perusahaan sebaiknya menerapkan Akuntansi Sumber Daya Manusia secara layak berdasar pada teori yang ada karena biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan tidaklah sedikit dalam pengembangan sumber daya manusia.