

ABSTRAKSI

Setiap perusahaan selanjutnya mampu mengelola karyawan dengan baik sehingga akan diperoleh karyawan yang mempunyai motivasi dan kepuasan kerja tinggi, karena melalui motivasi dan kepuasan kerja ini diharapkan akan diperoleh kinerja karyawan yang sesuai harapan perusahaan. Untuk itu perlu adanya usaha untuk memahami motivasi dan kepuasan kerja karyawan berdasarkan gender, usia, tingkat pendidikan serta jabatan pada perusahaan.

Demikian pula yang terjadi pada CV. Mega Buana Makmur di Sidoarjo, perusahaan ini berusaha memelihara motivasi dan kepuasan kerja karyawan agar mampu menghasilkan kinerja yang tinggi. Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas maka judul penelitian ini adalah sebagai berikut : “Analisis Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Berdasarkan Gender, Usia, Tingkat Pendidikan Dan Jabatan Pada Karyawan CV. Mega Buana Makmur Di Sidoarjo”.

Berdasarkan uraian di atas, maka permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah ada hubungan antara motivasi kerja dengan gender, usia, tingkat pendidikan dan jabatan pada karyawan CV. Mega Buana Makmur di Sidoarjo?
2. Apakah ada hubungan antara kepuasan kerja dengan gender, usia, tingkat pendidikan dan jabatan pada karyawan CV. Mega Buana Makmur di Sidoarjo?

Pengujian dilakukan dengan uji Anova dengan hasil sebagai berikut :

- 1) Hipotesis pertama dalam penelitian ini yaitu : “Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan gender, tidak terbukti kebenarannya. Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan usia, terbukti kebenarannya. Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan tingkat pendidikan, tidak terbukti kebenarannya. Terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan jabatan, tidak terbukti kebenarannya”.
- 2) Hipotesis kedua dalam penelitian ini yaitu : “Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan gender, tidak terbukti kebenarannya. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan usia, terbukti kebenarannya. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan tingkat pendidikan, tidak terbukti kebenarannya. Terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan jabatan, terbukti kebenarannya”.

Dengan demikian diharapkan CV. Mega Buana Makmur di Sidoarjo tidak mempertimbangkan gender dalam memelihara motivasi kerja dan kepuasan kerja kayawannya, tidak mempertimbangkan motivasi kerja dan kepuasan kerja dengan tingkat pendidikan, dan motivasi kerja dengan jabatan karyawan.