

ABSTRAK

Penyusunan tesis ini bertujuan untuk mengkaji hubungan kerja antara pihak pekerja dengan pihak pengusaha yang berakhir sebelum waktu yang telah disepakati di dalam perjanjian kerja. Hal ini berawal dari adanya perubahan status perusahaan sehingga mengakibatkan perusahaan mengalami kepailitan. Dalam tesis ini penyusun memfokuskan pada perlindungan hukum dalam pemutusan hubungan kerja yang menyangkut tentang kebenaran alasan terjadinya pemutusan dan kebenaran status pekerja di dalam hubungan kerja. Terjadinya pemutusan hubungan kerja secara sepihak oleh pihak pengusaha juga mengakibatkan pada pelanggaran kepesertaan jaminan sosial bagi pihak keluarga para pekerja. Sasaran penyusun dalam tesis ini adalah siapa yang bertanggungjawab atas pemenuhan hak-hak normatif para pekerja oleh perusahaan akuisisi dan dinyatakan pailit sehingga berimplikasi terjadinya pemutusan hubungan kerja. Penyusunan tesis ini menggunakan tipe penelitian normatif dengan menggunakan peraturan perundang-undangan yang terkait seperti, Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2004 tentang Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Semoga tesis ini dapat menjadi bacaan yang bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembacanya.

Kata Kunci: *Pemutusan Hubungan Kerja, Perlindungan Hukum Pekerja, Kepailitan*