

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN SUSUNAN PANITIA PENGUJI TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Tinjauan Pustaka	11
1.6 Metode Penelitian	
1.6.1 Tipe Penelitian Hukum	18
1.6.2 Pendekatan (<i>Approach</i>)	18
1.6.3 Sumber Bahan Hukum (<i>Legal Sources</i>)	19
1.6.4 Metode Pengumpulan Bahan Hukum	20
1.6.5 Analisis Bahan Hukum	20
1.7 Sistematika Penulisan	21
BAB II. PEMENUHAN HAK-HAK NORMATIF PEKERJA OLEH PERUSAHAAN AKUISISI DAN DINYATAKAN PAILIT	

SEHINGGA BERIMPLIKASI TERJADINYA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

2.1	Perjanjian Kerja Dalam Hubungan Kerja	22
2.2	Perlindungan Hukum Pekerja	23
2.2.1	Perlindungan Upah	24
2.2.2	Perlindungan Jaminan Sosial	25
2.3	Alasan – Alasan Pemutusan Hubungan Kerja	29
2.4	Perseroan Terbatas Sebagai Subjek Hukum	37
2.4.1	Restrukturisasi Perusahaan Melalui Akuisisi	39
2.4.2	Akibat Perusahaan Pailit	41

BAB III. UPAYA HUKUM PEKERJA AKIBAT PERUSAHAAN PAILIT SEHINGGA TERJADI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

3.1	Para Pihak Dalam Hubungan Kerja	50
3.1.1	Hak dan Kewajiban Pengusaha	52
3.1.2	Hak dan Kewajiban Pekerja	54
3.2	Perselisihan Hubungan Industrial	55
3.3	Kepailitan Sebagai Kompetensi Absolut Pengadilan Niaga	65
3.4	Penyelesaian Sengketa Jaminan Sosial	68

BAB IV. PENUTUP

4.1	Kesimpulan	70
4.2	Saran	71

DAFTAR BACAAN