

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Lingkup Penelitian	11
1.6 Sistematika Tesis	12
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Teori Kontingensi	15
2.2 Penelitian Terdahulu	16
2.3 Kerangka Konseptual	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	20
2.4.1 Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen	20
2.4.2 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen	22

2.4.3 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	24
2.4.4 Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Kinerja Manajerial .	25
2.4.5 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian dan Kinerja Manajerial	26
2.4.6 Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Kinerja Manajerial	28
2.4.7 Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Kinerja Manajerial	30
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis Penelitian.....	33
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	33
3.2.1 Intensitas Persaingan	33
3.2.2 Ketidakpastian Lingkungan Persepsian	34
3.2.3 Sistem Akuntansi Manajemen.....	35
3.2.4 Kinerja Manajerial	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.5 Metode Pengumpulan Data	40
3.6 <i>Pilot Test</i>	41
3.7 Teknik Analisis Data.....	41
3.7.1 Uji <i>Non-Response Bias</i>	41
3.7.2 <i>Partial Least Square</i>	42
3.7.3 Pengukuran <i>Outer Model</i>	43
3.6.4 Pengukuran <i>Inner Model</i>	46
3.6.5 Uji Model Fit.....	47
3.7.6 Uji Hipotesis	47
3.7.6.1 Pengujian Pengaruh Langsung	47
3.7.6.2 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung	48
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49

4.1 Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian.....	49
4.2 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	51
4.2.1 Jenis Kelamin.....	51
4.2.2 Usia.....	52
4.2.3 Jabatan.....	53
4.2.4 Lama Bekerja.....	53
4.2.5 Pendidikan Terakhir.....	54
4.3 Analisis Deskriptif Jawaban Responden.....	55
4.3.1 Deskripsi Jawaban Atas Variabel Intensitas Persaingan.....	55
4.3.2 Deskripsi Jawaban Atas Variabel Ketidakpastian Lingkungan Persepsian.....	56
4.3.3 Deskripsi Jawaban Atas Variabel Sistem Akuntansi Manajemen.....	57
4.3.4 Deskripsi Jawaban Atas Variabel Kinerja Manajerial.....	59
4.4 Hasil Uji Instrumen Data <i>Pilot Test</i>	60
4.5 Hasil Uji <i>Non-Response Bias</i>	61
4.6 Hasil Uji Outer Model.....	62
4.7 Hasil Uji Model Fit.....	68
4.8 Hasil Uji Hipotesis.....	69
4.8.1 Hasil Uji Pengaruh Langsung.....	69
4.8.1.1 Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen.....	70
4.8.1.2 Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen.....	71
4.8.1.3 Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial.....	71
4.8.1.4 Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Kinerja Manajerial.....	72
4.8.1.5 Pengaruh Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Kinerja Manajerial.....	72
4.8.2 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....	73

4.8.2.1	Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Mediasi.....	73
4.8.2.2	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Akuntansi Manajemen Sebagai Mediasi.....	76
4.9	Pembahasan.....	79
4.9.1	Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen	79
4.9.2	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Sistem Akuntansi Manajemen	82
4.9.3	Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial	85
4.9.4	Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Kinerja Manajerial .	87
4.9.5	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Kinerja Manajerial	88
4.9.6	Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Kinerja Manajerial	89
4.9.7	Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Persepsian Terhadap Kinerja Manajerial	92
BAB 5	PENUTUP	94
5.1	Simpulan	94
5.2	Implikasi Penelitian.....	95
5.2.1	Implikasi Manajerial	95
5.2.2	Implikasi Akademis	95
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Arah Bagi Peneliti Selanjutnya.....	96
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN - LAMPIRAN		