

BAB III

KESIMPULAN DAN SARAN

3.1 Kesimpulan

Dari hasil penyajian data diatas dapat disimpulkan bahwasanya responden yang digunakan dalam penilitan yang berlokasi di The Trans Resort bali dengan mengambil pembahasan utama yaitu pendekatan *saintifik* untuk memaksimalkan program *development* guna meningkatkan produktivitas, kreativitas dalam tanggung jawab kerja dengan total sampel sebanyak 42 didominasi oleh karyawan laki-laki yang berjumlah sebanyak 24 (57.1%) dan perempuan sebanyak 18 (42,9%). Dengan rata-rata karyawan berusia 27-32 tahun dan dengan rata-rata durasi lama kerja 1-3 tahun. Dan selanjutnya dari hasil regresi berganda yang bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh dua atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat dengan menggunakan uji t yang bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh parsial yang diberikan variabel bebas terhadap variabel terikat, menggunakan uji F untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh simultan yang diberikan variabel bebas terhadap variabel terikat dan menggunakan koefisiensi diterminasi yang berfungsi untuk mengetahui beberapa persen pengaruh yang diberikan variabel tetap secara simultan terhadap variabel bebas terhadap variabel terikat.

Didapatkan hasil dari analisis regresi berganda hipotesis pertama (h1) adalah tidak ada pengaruh variabel produktivitas terhadap tanggung jawab kerja, dapat dilihat dengan diketahuinya nilai Sig. Untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar $0,97 > 0,05$ dan nilai t hitung $-1,700 < t$ tabel 2.023. selanjutnya dari pengujian hipotesis kedua (h2) variabel kreativitas memiliki pengaruh terhadap variabel tanggung jawab kerja dapat dilihat dengan diketahuinya nilai sig. Untuk pengaruh X2 terhadap Y adalah sebesar $0,000 < 0,005$ dan nilai t hitung $4,234 > t$ tabel 2.023, dan dari hasil pengujian hipotesis ketiga (h3) variabel produktivitas dan kreativitas apabila dilakukan dengan bersama-sama maka akan memiliki pengaruh terhadap variabel tanggung jawab kerja karyawan, hal tersebut

dapat dilihat dari simultan terhadap Y adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $10,481 > 3,24$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga (H_3) diterima yang berarti terdapat pengaruh X_1 dan X_2 secara simultan terhadap Y. Kedua variabel produktivitas dan kreativitas memiliki pengaruh terhadap variabel tanggung jawab sebesar 35% hal tersebut dapat dilihat dari tabel model summary nilai R square sebesar ,350 yang mengandung arti kedua variabel bebas (produktivitas dan kreativitas) memiliki pengaruh terhadap variabel tanggung jawab sebesar 35%.

Dengan demikian pendekatan yang dilakukan guna meningkatkan produktivitas kreativitas untuk menumbuhkan produktivitas, kreaitivitas dalam tanggung jawab kerja karyawan berhasil apabila saling memperhatikan antar variabel tersebut. Yaitu bukan hanya dengan program *development* saja melainkan pihak *human resources* juga harus memenuhi kewajiban karyawan mulai dari gaji pokok, pemberian tunjangan, jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja dan jaminan hari tua. Hal tersebut akan menjadikan karyawan memiliki rasa kepemilikan terhadap perusahaan yang akan meningkatkan nilai produktivitas, kreativitas dan juga bertanggung jawab atas pekerjaannya.

3.2 Saran

Menurut penulis program *development* yang terdapat di hotel The Trans Resort Bali sudah cukup bagus dengan memperhatikan kebutuhan karyawan dan pemberian apresiasi terhadap karyawan yang berprestasi dimana dapat menumbuhkan sikap mental yang baik, meningkatkan produktivitas, kreativitas dalam tanggung jawab kerja. Namun dalam hal ini *human resources* sebaiknya memberikan program liburan (berwisata) kepada karyawan yang dilakukan secara bersama-sama pada setiap akhir tahun yang bertujuan untuk meningkatkan rasa kekeluargaan, dan tentunya akan memberikan kesegaran dalam berfikir saat kembali bekerja.