

ABSTRACT

Teachers are professional educators with the primary task of educating, teaching, guiding, directing, training, assessing, and evaluating learners. To be able to carry out these tasks school required to hire professional teachers who have good work ethic and excellent performance. Excellent performance can be seen if the teacher themselves has high motivation and satisfaction. The purpose of this research is to get a general description of the effect of job satisfaction and motivation simultaneously and partially on teacher performance. The respondents were all the teachers at SDN IX / 215 Kertajaya Surabaya. Data collection was done through surveys by distributing questionnaires. The analysis model used is multiple linear regression. The results showed that In this study it was found that job satisfaction partially did not affect teacher performance, on the other hand motivation positively and significantly affected teacher performance. Simultaneously job satisfaction and motivation have a positive and significant effect on teacher performance.

Key Words: Job Satisfaction, Motivation, Job Performance

ABSTRAKSI

Guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik. Untuk dapat melaksanakan tugas tersebut dibutuhkan guru profesional yang memiliki etos kerja atau kinerja yang tinggi. Kinerja yang tinggi dapat diperoleh jika guru tersebut mempunyai motivasi yang tinggi serta kepuasan para guru tersebut terpenuhi. Tujuan penelitian adalah untuk mendapatkan gambaran umum tentang pengaruh kepuasan kerja dan motivasi secara simultan maupun parsial terhadap kinerja guru. Responden penelitian adalah semua guru di SDN IX/215 Kertajaya Kota Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui survei dengan menyebarkan kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa secara parsial kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, di sisi lain motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Secara simultan kepuasan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, Motivasi, Kinerja