

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.5. Sistematika Skripsi	6

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Keadilan	8
2.1.2. Keadilan Organisasional.....	9
2.1.2.1. Keadilan Distributif	10
2.1.2.2. Keadilan Prosedural	13
2.1.2.3. Keadilan Interaksional.....	15
2.1.3. Penilaian Kinerja	17
2.1.3.1. Pengertian Penilaian Kinerja	17
2.1.3.2. Tujuan Penilaian Kinerja	18
2.1.3.3. Kriteria Penilaian Kinerja.....	19
2.1.3.4. Sistem Penilaian Kinerja	20
2.1.4. Kinerja Karyawan	22
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.1.4.2. Kontribusi Kinerja Manajemen.....	24
2.1.4.3. Efektivitas Kinerja Perusahaan	28
2.1.4.4. Standar Kinerja Karyawan.....	28
2.1.5. Hubungan Antar Variabel	30
2.1.5.1. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.1.5.2. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Penilaian Kinerja.....	31
2.1.5.3. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan	32

2.1.5.4. Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penilaian Kinerja Sebagai Mediasi	33
2.2. Penelitian Sebelumnya	33
2.3. Kerangka Berpikir	34
2.4. Hipotesis	35
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	36
3.2. Identifikasi Variabel	36
3.3. Definisi Operasional	37
3.3.1. Variabel Bebas	37
3.3.2. Variabel Antara	39
3.3.3. Variabel Terikat	39
3.3.4. Skala Pengukuran	40
3.4. Populasi dan Sampel	40
3.5. Jenis dan Sumber Data	41
3.6. Prosedur Pengumpulan Data	41
3.7. Teknik Analisis	42
3.7.1. Pengujian Kualitas Data	42
3.7.2. Teknik Analisis Jalur	44
3.7.2.1. Uji Asumsi Klasik	45
3.7.2.2. Uji Hipotesis	46

BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan	48
4.1.1.	Sejarah PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	48
4.1.2.	Karakteristik Responden	50
4.1.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin.....	50
4.1.2.2.	Karakteristik Responden Lama Bekerja	51
4.1.2.3.	Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.2.	Uji Kualitas Data	59
4.2.1.	Uji Validitas	59
4.2.2.	Uji Reliabilitas	62
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik	63
4.2.3.1.	Uji Multikolinieritas	63
4.2.3.2.	Uji Heteroskedastisitas	64
4.2.3.3.	Uji Normalitas.....	65
4.3.	Analisis Jalur	67
4.3.1.	Analisis Model I.....	68
4.3.2.	Analisis Model II	69
4.3.3.	Pengaruh Tidak Langsung	69
4.3.4.	Ketepatan Model	70
4.4.	Pembahasan	70
4.4.1.	Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap	

	Kinerja Karyawan	70
4.4.2.	Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Penilaian Kinerja.....	71
4.4.3.	Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.4.4.	Pengaruh Keadilan Organisasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penilaian Kinerja Sebagai Mediasi	73
BAB 5	SIMPULAN DAN SARAN	
5.1.	Simpulan.....	75
5.2.	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin

Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Tabel 4.3. Kategori Penilaian

Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan

Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Variabel Penilaian Kinerja.....

Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Variabel Keadilan Organisasional

Tabel 4.7. Hasil Validitas

Tabel 4.8. Uji Reliabilitas

Tabel 4.9. Hasil Multikolinieritas

Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas Model 1

Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas Model 2

Tabel 4.12. Hasil Perhitungan Regresi

Tabel 4.13. Hasil Pengaruh Tidak Langsung

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	KUESIONER
LAMPIRAN 2	TABULASI DATA
LAMPIRAN 3	HASIL VALIDITAS
LAMPIRAN 4	HASIL RELIABILITAS
LAMPIRAN 5	HASIL NORMALITAS
LAMPIRAN 6	HASIL HETEROSKEDASTISITAS
LAMPIRAN 7	HASIL REGRESI