

## ABSTRAK

### JUDUL:

Pengaruh *Organizational Culture* Terhadap *Knowledge Sharing* Dengan *Organizational Rewards* Sebagai Variabel Moderasi

### ISI:

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *organizational culture* terhadap *knowledge sharing* pada pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh moderasi *organizational rewards* terhadap *organizational culture* dan *knowledge sharing*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data berupa kuisioner. Sampel dari penelitian ini sebanyak 112 responden. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan menggunakan program SPSS. Dengan analisis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa *organizational culture* berpengaruh signifikan terhadap *knowledge sharing* dan *organizational rewards* secara signifikan dapat memperkuat pengaruh *organizational rewards* terhadap *knowledge sharing*.

**Kata Kunci:** *Organizational Rewards, Knowledge Sharing, Organizational Culture.*

## ABSTRAK

### JUDUL:

Pengaruh *Organizational Culture* Terhadap *Knowledge Sharing* Dengan *Organizational Rewards* Sebagai Variabel Moderasi

### ISI:

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *organizational culture* terhadap *knowledge sharing* pada pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Timur. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui pengaruh moderasi *organizational rewards* terhadap *organizational culture* dan *knowledge sharing*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data berupa kuisioner. Sampel dari penelitian ini sebanyak 112 responden. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dan menggunakan program SPSS. Dengan analisis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa *organizational culture* berpengaruh signifikan terhadap *knowledge sharing* dan *organizational rewards* secara signifikan dapat memperkuat pengaruh *organizational rewards* terhadap *knowledge sharing*.

**Kata Kunci:** *Organizational Rewards, Knowledge Sharing, Organizational Culture.*